

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian analisis dan evaluasi jabatan untuk dokter dan perawat di IGD RS PKU Aisyiyah Boyolali , maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. RS PKU Aisyiyah Boyolali belum melakukan proses analisis jabatan dengan baik , termasuk di IGD, sesuai dengan tahap-tahap yang harus dilakukan menurut kaidah analisis jabatan yang betul. Disamping itu belum mempunyai konsep tentang evaluasi jabatan seperti apa yang dipakai dalam menyusun struktur upah dan insentif berdasarkan hasil analisis jabatan.
2. Penulis telah melakukan analisis jabatan dimana hasilnya semoga dapat bermanfaat untuk penyusunan analisis jabatan dan evaluasi jabatan , termasuk di IGD.
3. Hasil analisis dan evaluasi jabatan untuk dokter dan perawat di IGD RS PKU Aisyiyah Boyolali, diharapkan bermanfaat untuk penyusunan strategi manajemen SDM di RS PKU Aisyiyah Boyolali.

#### **B. Saran**

Selanjutnya agar RS PKU Aisyiyah Boyolali melakukan *review* ulang tentang analisis jabatan dan evaluasi jabatan di IGD pada

khususnya, dan rumah sakit pada umumnya, agar diperoleh informasi jabatan yang lebih benar, akurat dan lengkap sebagai dasar manajemen sumber daya manusia.