

# ANALISIS DAN EVALUASI JABATAN UNTUK DOKTER DAN PERAWAT DI IGD RS PKU AISYIYAH BOYOLALI

Ariyanto, Firman Pribadi

*Program Studi Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*

## INTISARI

**Latar Belakang:** Sumber daya manusia merupakan kunci keunggulan kompetitif suatu rumah sakit, termasuk dokter dan perawat di IGD Rumah Sakit sebagai garda terdepan pelayanan. Analisis Jabatan merupakan dasar bangunan sistem manajemen sumber daya manusia dan Evaluasi Jabatan merupakan instrumen penting untuk menentukan besaran gaji/upah yang adil dan pantas.

**Tujuan:** Mendeskripsikan proses pelaksanaan analisis dan evaluasi jabatan untuk dokter dan perawat di IGD RS PKU Aisyiyah Boyolali. Sehingga diperoleh dokumen analisis dan evaluasi jabatan yang dapat menjadi dasar rumusan kebijakan manajemen sumber daya manusia.

**Metode:** Penelitian ini penelitian kualitatif, menggunakan desain *case study*. Populasi dalam penelitian ini, 21 orang, adalah semua dokter dan perawat di IGD RS PKU Aisyiyah Boyolali, Jawa Tengah. Responden yang diambil sebanyak 21 responden sebagai pemegang jabatan saat ini.

**Hasil dan pembahasan:** Ada empat jabatan untuk dokter dan perawat di IGD RS PKU Aisyiyah Boyolali, yaitu sebagai Dokter IGD, Kepala IGD, Perawat Pelaksana IGD, Kepala Ruang IGD. Ada empat kelas jabatan juga yaitu Dokter IGD dengan nilai total 1835 termasuk kelas jabatan 10, Kepala IGD dengan total nilai 1650 termasuk kelas jabatan 10, Perawat Pelaksana IGD dengan total nilai 1190 termasuk kelas jabatan 8, dan kepala ruang IGD dengan total nilai 1295 termasuk kelas jabatan 8.

**Kesimpulan:** Ada empat jabatan dan kelas jabatan untuk dokter dan perawat IGD RS PKU Aisyiyah Boyolali

**Kata kunci:** Analisis Jabatan; Evaluasi Jabatan