

INTISARI

ANALISIS ETOS KERJA ISLAM PADA KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT PKU MUHAMMADIYAH KOTEGEDE

Aditiya Sardi¹, Winny Setyonugroho², Iman Permana³
Master of Hospital Management, Postgraduate Program
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia

Latar belakang: Pendekatan dalam upaya peningkatan kualitas sumberdaya manusia bisa melalui pendekatan psikologi dan organisasi, budaya serta agama. Peran yang sangat vital dalam mewujudkan kinerja (prestasi kerja) seorang karyawan adalah dari dirinya sendiri. Bagaimana ia memiliki semangat etos kerja yang tinggi untuk dapat memberikan pengaruh yang positif pada lingkungannya.

Metode penelitian: Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah embedded. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode mixed methods. Variabel bebasnya etos kerja islam, variable terikat yaitu kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di RS PKU Muhammadiyah Kotagede. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 53 karyawan dan 4 informan. Analisis data menggunakan korelasi.

Hasil: berdasarkan analisis data didapatkan bahwa Etos kerja islam karyawan dalam kategori baik ditandai dengan nilai rata-rata sebesar 3,17, Kinerja karyawan dalam kategori baik ditandai dengan nilai rata-rata sebesar 3,10. Pengaruh secara signifikan etos kerja islam terhadap kinerja karyawan Private Hospital ditandai dengan nilai signifikan $<0,05$

Kesimpulan: Terdapat pengaruh secara signifikan etos kerja islam terhadap kinerja karyawan Private Hospital.

Kata kunci: Etos kerja islam, Kinerja

ABSTRACT

ANALYSIS ISLAMIC WORK ETHOS ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF THE HOSPITAL PKU MUHAMMADIYAH KOTAGEDE

Aditiya Sardi¹, Winny Setyonugroho², Iman Permana³
Master of Hospital Management, Postgraduate Program
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Indonesia

Background: Approaches in efforts to improve the quality of human resources can be through the psychology and organization, culture and religion approaches. A very vital role in realizing the performance (work performance) of an employee is from himself. How he has a high work ethos spirit to be able to give a positive impact on the environment.

Research method: The approach used in this research is embedded. The method used in this research is the method of mixed methods. The independent variable of work ethos islamic, the dependent variable is performance. Population in this research is all employees in Private Hospital The sample in this research is 53 and 4 infromant. Data analysis using correlation.

Result: Based on data analysis found that Islamic employee work ethos in good category marked with average value equal to 3,17, employee performance in good category marked with average value equal to 3,10. The significant influence of Islamic work ethos on employee performance of Private Hospital is marked with significant value $<0,05$.

Conclusion: There is significant influence of Islamic work ethos on employee performance of Private Hospital Private

Keyword : Work ethos Islamic, Performance