

LAMPIRAN

Lampiran 1

LEMBAR PENJELASAN RESPONDEN/INFORMAN PENELITIAN

Kepada Yth:

Responden/informan

Di Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Kotagede

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Aditiya Sardi

NIM : 20151030056

Jurusan : Program Pascasarjana Magister Manajemen Rumah
Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Akan mengadakan penelitian dengan judul “**Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja karyawan RS PKU Muhammadiyah Kotagede**”. Untuk itu saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat berpartisipasi menjadi responden/informan dalam penelitian ini. Penelitian ini tidak menimbulkan akibat yang merugikan bagi Bapak/Ibu/Saudara/i. Semua bentuk informasi yang telah diberikan kepada peneliti akan dijaga kerahasiaannya. Informasi yang didapat hanya digunakan pada penelitian ini saja dan apabila dipublikasikan akan tetap dijaga kerahasiaannya.

Apabila Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia diharapkan dapat memberikan jawaban berdasarkan pendapat sendiri tanpa ada pengaruh/intervensi dari pihak lain. Bila Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia terlibat selama proses penelitian yang akan dilaksanakan dimohon untuk menandatangani lembar persetujuan. Atas perhatiannya dan kesediannya menjadi responden/informan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

ADITIYA SARDI

Lampiran 2

INFORM CONSENT
LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI
RESPONDEN/INFORMAN

Saya telah membaca surat permohonan dan mengerti penjelasan yang diberikan oleh peneliti. Saya memahami keterlibatan saya dalam penelitian ini dapat bermanfaat dalam bagi Rumah Sakit ini dan saya mengerti bahwa peneliti akan menghargai dan memegang teguh hak-hak saya sebagai responden/informan. Saya bersedia berpartisipasi sebagai responden/informan untuk penelitian yang berjudul “**Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja karyawan RS PKU Muhammadiyah Kotagede**” yang dilakukan oleh mahasiswa Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta:

Nama : Aditiya Sardi

NIM : 20151030056

Demikian surat persetujuan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada unsur paksaan/intervensi dari pihak manapun. Terima kasih.

Yogyakarta, 2017

Responden/Informan

(_____)

Lampiran 3

PEDOMAN WAWANCARA MENDALAM

A. Identitas Responden

Nama Informan :
No. Informan :
Umur :
Jenis Kelamin :
Pendidikan :
Jabatan :
Lama Bekerja :

B. Pertanyaan Penelitian

- 1 Dalam pembagian tugas sudahkah dibagi sesuai keahlian dan kemampuan karyawan secara merata?
- 2 Dalam pengamatan ibu/bapak karyawan ,apakah tidak keberatan karyawan meluangkan waktu untuk lembur ? Berikan alasan nya
- 3 Hal-hal apa yang telah dilakukan pihak manajemen RS Muhammadiyah kotegede yk terhadap peningkatan dalam kinerja/prestasi karyawan ?
- 4 Apakah anda setuju dari segi komitmen yang tinggi, karyawan bisa lebih loyal terhadap instansi?
- 5 Apakah penerapan sistem islam dalam bekerja telah 100 % telah benar-benar di terapkan dalam islam ?
- 6 Apa menurut anda Dari pengalaman yang semakin tinggi pemahaman agama seseorang maka akan semakin maju pula dalam perilaku ekonomi dan tingkat kesejahteraan seseorang?
- 7 Bagaimana rencana ke depan anda untuk pengembangan pelayanan SDI di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta?

- 8 Berdasarkan pengalaman selama ini , bagaimana cara Rumah sakit melakukan penilaian kinerja karyawan?
- 9 Menurut saudara/i kelebihan dan kelemahan penilaian kinerja karyawan yang ada saat ini?

KUESIONER ETOS KERJA ISLAM

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Korelasi item total, Rerata, dan Standar Deviasi dalam Etos
 Kerja Islam dan Skala Individualisme

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Etos Kerja Islam					
1	Kemalasan adalah sifat buruk.				
2	Uang yang dihasilkan melalui judi, penjualan minuman keras, suap, dan semacamnya membahayakan masyarakat.				
3	Orang harus berusaha keras agar mencapai hasil yang lebih baik				
4	Orang harus melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan terbaiknya				
5	Kerja keras adalah hal utama dengan mempertimbangkan kebutuhan manusia dan kebutuhan untuk menciptakan keseimbangan dalam kehidupan pribadi dan kehidupan sosial seseorang.				
6	Kerja bukan sumber kepuasan atau pemenuhan diri				
7	Orang harus menggunakan sebagian besar waktunya untuk bekerja				
8	Hidup tidak ada artinya tanpa bekerja				
9	Orang yang bekerja kemungkinan besar lebih maju dalam hidupnya				
10	Mereka yang tidak bekerja keras seringkali gagal dalam hidup				
11	Kerja keras tidak menjamin keberhasilan				

Sumber: Kuesioner Ali 1988 ”

Nonparametric Correlations

Lampiran

SS : Sangat Setuju **KUESIONER KINERJA**

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	PERNYATAN	SS	S	TS	STS
1.	Pekerjaan saya selesai tepat pada waktunya				
2	Hasil kerja saya baik sesuai dengan yang saya harapkan				
3.	Pekerjaan yang saya kerjakan membuat saya merasa bosan dan cepat lelah				
4.	Saya melakukan pekerjaan saya dengan segera tanpa menunda-nunda				
5.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang menjadi tugas				
6.	Jika saya bersalah, saya akan segera memperbaiki kesalahan saya				
7.	Saya bekerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan				
8.	Saya memiliki inisiatif yang tinggi dalam pekerjaan				
9.	Saya harus cepat bertindak bila menemui permasalahan dalam pekerjaan saya				
	Jumlah				

Sumber : Prawirosentono, (1999) Gomes, (2003)
Sunarto dan Sahedhy, (2001) Umar (2002)

Notes

Output Created		25-May-2018 10:17:27
Comments		
Input	Data	D:\tugas-tugas campuran\tesis adit\data uji regresi sederhana.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	53
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		NONPAR CORR /VARIABLES=etos_kerja kinerja /PRINT=KENDALL TWOTAIL NOSIG /MISSING=PAIRWISE.
Resources	Processor Time	00:00:00.032
	Elapsed Time	00:00:00.059
	Number of Cases Allowed	174762 cases ^a

a. Based on availability of workspace memory

Correlations

		etos_kerja	kinerja
Kendall's tau_b etos_kerja	Correlation Coefficient	1.000	.559**
	Sig. (2-tailed)	.	.000
	N	53	53
kinerja	Correlation Coefficient	.559**	1.000
	Sig. (2-tailed)	.000	.
	N	53	53

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ANALISIS DATA PENELITIAN “Analisis Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja karyawan RS PKU Muhamadiyah Kotagede”

NO	PARTISIPAN				KODE	KATEGORI	TEMA
	P 1	P 2	P 3	P 4			
1			√		Sesuai bagian	SOP sudah dilakukan	Dukungan RS ke arah lebih baik
			√		Sekarang sudah		
		√			Orientasi awal		
	√				Sesuai bagian		
				√	Orientasi awal		
				√	SOP sudah berjalan		
2	√				Pelatihan internal , eksternal	Dukungan rumah sakit	
	√				<i>benchmarking</i>		

		√			Pelatihan		
			√		Pelatihan		
				√	Pelatihan		
			√		Pelatihan		
		√			Pengembangan melalui manajemen		
	√				Lembur sudah di atur		
3	√				Komitmen terhadap instansi	Komitmen dan kinerja aktivitas tertentu	Keseimbangan dan komitmen untuk kinerja
		√			Komitmen tinggi menghasilkan kinerja baik		
				√	Kinerja yang baik dari komitmen tinggi		
	√				Makin saleh dan sejahtera		

4		√			Bisa menambah pendapatan dan nilai tambah RS	Mencari keseimbangan dalam hidup	
	√				Tidak pamrih dalam bekerja		
			√		Untuk mencari keseimbangan dalam tuntutan hidup		
			√		Bekerja secara ikhlas		
				√	Panduan tentang agama		
		√			Bekerja dengan ikhlas karna bagian dari nilai agama islam		
				√	Ikhlas dalam membantu rekan sejawat		
		√			al qur'an sebagai		

					tuntutan hidup		
				√	Pelajaran agama		
				√	Menghindari boros		
	√				harapan untuk terus selalu belajar		
	√				Belum 100 persen dalam tahap agama		
	√				Pembinaan spiritual belum semua		
5				√	Tidak memiliki contoh RS islam	Belum ada Panduan	Pengembangan untuk penilaian belum ada panduan
				√	Saat ini fokus di RS umum		
	√				Masih proses		
			√		Rencana untuk merubah penilaian		

		√			Memiliki panutan		
				√	Masih harus ada standar		
	√				Masih proses	Masih ada pengembangan	
			√		Belum umum		
			√		Perlu tambahan		
		√			Belum umum		
				√	Belum umum		
			√		Rencana untuk meningkatkan dalam hal kesalehan		
				√	Perlu tambahan		
		√			Tentang islam 100 sudah, tapi implementasi belum		
		√			Aspek untuk melakukan		

				tuntutan bergama masih proses		
		√		Belum 100 persen dalam tahap agama		
			√	Belum 100 persen dalam tahap agama		