

## INTISARI

Data Mahasiswa dan data alumni Universitas Muhammadiyah Yogyakarta sangatlah berlimpah, salah satunya adalah data alumni mendapatkan pekerjaan setelah menyelesaikan studi S1. Permasalahan lama alumni mendapatkan pekerjaan disebabkan atau dipengaruhi oleh berbagai faktor. Penelitian ini bertujuan untuk klasifikasi masa tenggang atau lama alumni mendapatkan pekerjaan dengan memanfaatkan proses *data mining* dan menggunakan algoritma *naive bayes classifier*. Algoritma yang digunakan nantinya dapat memprediksi cepat atau lambat alumni mendapatkan pekerjaan, dari hasil prediksi bisa dimanfaatkan untuk dasar pengambilan keputusan sehingga dapat meningkatkan kualitas sebuah universitas. Metodologi Penelitian ini dimulai dengan melakukan studi literatur, pengumpulan data, seleksi data, pemberian data, transformasi data, implementasi, dan jika berhasil langsung membuat kesimpulan yang menghasilkan informasi. Sistem pendukung pada penelitian ini menggunakan beberapa parameter, yaitu jenis kelamin, fakultas, ipk, tahun lulus, dan status mendapatkan pekerjaan. Dan data yang digunakan sebanyak 435 data, terdiri dari 7 fakultas dari tahun 2011-2014. Hasil dari penelitian ini penulis mendapatkan tingkat *accuracy* masa tenggang alumni mendapatkan pekerjaan sebesar 71,89% dan dari hasil perhitungan prediksi lama alumni universitas muhammadiyah yogyakarta dari tahun 2011-2014 mendapatkan pekerjaan yaitu lebih banyak *cepat* dari pada yang *lambat*.

**Kata Kunci:** *Prediksi Masa Tenggang Mendapatkan Pekerjaan, data mining, Naive Bayes, RapidMiner.*

## ABSTRACT

There is a lot of data from students and alumni from Muhammadiyah University of Yogyakarta, one of which is the data of the alumni in getting their job after completing their undergraduate study. There are several factors that make it difficult for alumni to get a job. This study aims to classify how long alumni can get a job by using the data mining process and using the Naive Bayes classification algorithm. The algorithm that is used, can predict sooner or later an alumnus gets a job and from the prediction results can be used as a base to a decision making, so that it can improve the quality of a university. The methodology of this research begins with a literature study, data collection, data selection, data collection, data transformation, implementation, and if successful, immediately draws conclusions that produce information. The support system in this study uses several parameters, such as their gender, faculty, GPA, graduation year, and the status of getting a job. The data used is 435 data, consisting of 7 faculties from 2011-2014. As the results of this study, the authors get the accuracy of the alumni time period to get a job is 71,89% and from the prediction results of the alumni of Muhammadiyah Yogyakarta University from 2011-2014 get a job, there is more who get a job faster than those who are slow.

**Keyword:** *Prediction Grace period get a job, Mining Data, Naive Bayes, RapidMiner.*