

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER

KUISIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Ibu / Saudari

Karyawan Wanita Pamela Supermarket

Di tempat,

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, maka saya melakukan penelitian dengan judul: “ *PENGARUH WORK FAMILY CONFLICT TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI MEDIASI STRES KERJA PADA GENERASI X DAN Y*” (Studi pada karyawan wanita Pamela Supermarket 1-4)

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data adalah dengan menyebarkan kuisisioner kepada responden. Untuk itu, saya mengharapkan kesediaan Ibu dan saudara sekalian untuk mengisi kuisisioner ini sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaanya dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Reni Rahmawati

(Mahasiswa Manajemen FEB UMY)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Tahun Kelahiran :

Status Perkawinan : 1.) Menikah 2.) Belum Menikah

Lama Bekerja : 1.) < 1 tahun 2.) 1 s.d 5 tahun

3.) 5 s.d 10 tahun 4.) >10 tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (\checkmark) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan.

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Netral (N)
4. Setuju (S)
5. Sangat setuju (SS)

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuisioner dengan sebenar-benarnya dan seobjektif mungkin.

Kuisioner Work-Family Conflict

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Tuntutan pada pekerjaan bertentangan dengan kehidupan keluarga dan rumah tangga saya					
2.	Jumlah waktu yang dibutuhkan pekerjaan saya membuat saya kesulitan untuk memenuhi tanggung jawab keluarga saya.					
3.	Sesuatu yang ingin saya lakukan di rumah tidak dapat terselesaikan karena permintaan pekerjaan yang ada.					

4.	Pekerjaan saya menghasilkan ketegangan yang membuatnya sulit untuk memenuhi tugas keluarga.					
5.	Karena pekerjaan berkaitan dengan kewajiban, saya harus membuat perubahan rencana saya untuk kegiatan keluarga.					
6.	Tuntutan suami/ istri saya mengganggu aktivitas yang berhubungan dengan pekerjaan.					
7.	Saya harus menunda untuk melakukan hal-hal di tempat kerja karena tuntutan pada waktu saya di rumah.					
8.	Hal yang ingin saya kerjakan dalam pekerjaan saya tidak terselesaikan karena permintaan keluarga atau suami/ istri.					
9.	Kehidupan rumah tangga saya mengganggu kewajiban saya dalam bekerja seperti bekerja tepat waktu, menyelesaikan tugas sehari-hari dan bekerja lembur.					
10.	Ketegangan yang terkait dengan keluarga mengganggu kemampuan saya untuk melakukan tugas pekerjaan terkait.					

Kuisisioner Stres Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Tempat kerja yang sempit memuat saya kurang leluasa dalam bekerja					
2.	Suhu yang terlalu panas dan kebisingan yang berlebihan di ruang kerja memuat saya tidak nyaman					
3.	Pengaturan tempat kerja yang tidak tertata dengan baik cukup mengganggu saya dalam bekerja					
4.	Privasi saya cukup terganggu akibat terlalu dekatnya tempat kerja saya dengan rekan saya					

5.	Jika melihat keberhasilan orang lain, Saya menemukan banyak kekurangan pada diri saya					
6.	Saya sering melakukan kesalahan yang memuat pekerjaan saya tidak selesai dengan tepat waktu					
7.	Terkadang saya merasa tidak senang untuk mengikuti kegiatan-kegiatan dikantor dikarenakan adanya masalah keluarga atau pribadi saya					
8.	Tugas yang harus saya kerjakan setiap harinya sangat banyak sehingga seringkali membuat saya kelelahan					
9.	Saya merasa resah karena terdapat persaingan yang tidak sehat di antara rekan kerja saya					
10.	Saya merasa tersinggung bila ada rekan kerja saya yang mengatur kesalahan saya					
11.	Terdapat hubungan yang tidak baik antara saya dan atasan					
12.	Diperusahaan ini pekerjaan karyawan tidak dikoordinasikan dengan baik sehingga menghambat pencapaian target					
13.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi sehingga memberatkan saya					
14.	Dalam menjalankan tugas, saya ditekan dengan banyak aturan					
15.	kerja saya tidak sebanding dengan hasil atau keuntungan yang saya terima					

16.	Jabatan saya menjadi seorang karyawan swalayan sering memuat saya kecil hati.					
-----	---	--	--	--	--	--

Kuisisioner Turnover Intention

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya sering berpikir untuk meninggalkan perusahaan ini					
2.	Saya sering mencari lowongan pekerjaan baru					
3.	Saya sering merasa bahwa saya akan benar benar meninggalkan pekerjaan ini jika ada pekerjaan yang lebih baik					

LAMPIRAN 2 DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

KARAKTERISTIK RESPONDEN GENERASI X		
Responden	Tahun Kelahiran	Lama bekerja
Responden 1	1978	5-10 tahun
Responden 2	1976	5-10 tahun
Responden 3	1977	> 10 tahun
Responden 4	1974	5-10 tahun
Responden 5	1973	5-10 tahun
Responden 6	1977	> 10 tahun
Responden 7	1978	1-5 tahun
Responden 8	1977	> 10 tahun
Responden 9	1977	> 10 tahun
Responden 10	1978	1-5 tahun
Responden 11	1973	>10 tahun
Responden 12	1975	>10 tahun
Responden 13	1975	>10 tahun
Responden 14	1972	>10 tahun
Responden 15	1976	>10 tahun
Responden 16	1976	1-5 tahun
Responden 17	1978	5-10 tahun
Responden 18	1979	>10 tahun
Responden 19	1978	5-10 tahun
Responden 20	1977	>10 tahun
Responden 21	1969	>10 tahun
Responden 22	1970	>10 tahun
Responden 23	1978	5-10 tahun
Responden 24	1973	> 10 tahun
Responden 25	1972	> 10 tahun
Responden 26	1971	> 10 tahun
Responden 27	1976	> 10 tahun
Responden 28	1974	> 10 tahun
Responden 29	1978	1-5 tahun
Responden 30	1974	> 10 tahun
Responden 31	1975	> 10 tahun
Responden 32	1967	> 10 tahun

Responden 33	1969	> 10 tahun
Responden 34	1979	1-5 tahun
Responden 35	1970	> 10 tahun
Responden 36	1972	> 10 tahun
Responden 37	1971	> 10 tahun
Responden 38	1971	> 10 tahun
Responden 39	1973	>10 tahun
Responden 40	1974	>10 tahun
Responden 41	1967	>10 tahun
Responden 42	1964	>10 tahun
Responden 43	1966	>10 tahun
Responden 44	1977	5- 10 tahun
Responden 45	1978	5-10 tahun
Responden 46	1974	5-10 tahun
Responden 47	1977	> 10 tahun

KARAKTERISTIK RESPONDEN GENERASI Y		
Responden	Tahun Kelahiran	Lama Kerja
Responden 1	1982	5-10 tahun
Responden 2	1996	< 1 tahun
Responden 3	1981	> 10 tahun
Responden 4	1985	> 10 tahun
Responden 5	1989	5-10 tahun
Responden 6	1985	5-10 tahun
Responden 7	1984	> 10 tahun
Responden 8	1988	5-10 tahun
Responden 9	1993	1-5 tahun
Responden 10	1980	>10 tahun
Responden 11	1994	1-5 tahun
Responden 12	1982	>10 tahun
Responden 13	1983	>10 tahun
Responden 14	1980	>10 tahun
Responden 15	1985	1-5 tahun

Responden 16	1982	>10 tahun
Responden 17	1989	> 10 tahun
Responden 18	1981	>10 tahun
Responden 19	1987	5-10 tahun
Responden 20	1982	> 10 tahun
Responden 21	1981	> 10 tahun
Responden 22	1980	1-5 tahun
Responden 23	1990	> 10 tahun
Responden 24	1990	1-5 tahun
Responden 25	1984	1-5 tahun
Responden 26	1986	>10 tahun
Responden 27	1981	1-5 tahun
Responden 28	1993	1-5 tahun
Responden 29	1989	1-5 tahun
Responden 30	1989	5-10 tahun
Responden 31	1985	>10 tahun
Responden 32	1980	>10 tahun
Responden 33	1993	<1 tahun
Responden 34	1980	5-10 tahun
Responden 35	1985	5-10 tahun
Responden 36	1988	>10 tahun
Responden 37	1980	>10 tahun
Responden 38	1980	1-5 tahun
Responden 39	1981	>10 tahun
Responden 40	1994	1-5 tahun
Responden 41	1981	>10 tahun
Responden 42	1982	>10 tahun
Responden 43	1987	1-5 tahun
Responden 44	1996	1-5 tahun
Responden 45	1989	5-10 tahun
Responden 46	1982	>10 tahun
Responden 47	1988	10 tahun
Responden 48	1993	1-5 tahun
Responden 49	1983	5-10 tahun
Responden 50	1993	1-5 tahun
Responden 51	1980	> 10 tahun
Responden 52	1980	1-5 tahun
Responden 53	1989	1-5 tahun

Responden 54	1985	>10 tahun
Responden 55	1981	>10 tahun
Responden 56	1985	> 10 tahun
Responden 57	1993	1-5 tahun
Responden 58	1983	>10 tahun

R16	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2		3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5
R17	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2		2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2
R18	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3		4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
R19	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	
R20	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3		4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	
R21	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3		3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	5	5	5	
R22	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3		3	4	4	3	4	4	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	3	3	3	
R23	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2		3	4	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	
R24	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2		3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	
R25	2	2	1	1	2	1	2	2	1	2		3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	
R26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2		3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	
R27	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2		2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
R28	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2		2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	
R29	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2		2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	
R30	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2		2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	
R31	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1		2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	
R32	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2		2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
R33	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3		4	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	
R34	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2		2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	
R35	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2		3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3
R36	2	2	1	1	2	2	1	2	2	2		4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	
R37	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2		2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2	2	
R38	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2		3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	
R39	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2		3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	3	2	3	2	2	
R40	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
R41	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2		3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	

R20	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
R21	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2
R22	3	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3
R23	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
R24	1	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	2	2
R25	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3
R26	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2
R27	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
R28	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3
R29	2	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	2
R30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
R31	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3
R32	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3
R33	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
R34	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2
R35	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	3
R36	1	1	1	1	2	1	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1
R37	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2
R38	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	2	1	1	1
R39	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2
R40	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
R41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
R42	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
R43	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
R44	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	3
R45	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	4	3

LAMPIRAN 4 ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

WORK FAMILY CONFLICT

GENERASI X

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
wfc1	47	1	4	2.15	.659
wfc2	47	1	4	2.40	.712
wfc3	47	1	4	2.15	.659
wfc4	47	1	4	2.26	.706
wfc5	47	1	4	2.49	.655
wfc6	47	1	4	2.17	.670
wfc7	47	1	4	2.36	.792
wfc8	47	1	4	2.21	.690
wfc9	47	1	4	2.43	.651
wfc10	47	1	4	2.28	.615
Valid N (listwise)	47				

GENERASI Y

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
wfc1	58	1	5	2.40	1.059
wfc2	58	1	5	2.47	1.096
wfc3	58	1	5	2.38	1.040
wfc4	58	1	5	2.38	1.006
wfc5	58	1	5	2.62	.988
wfc6	58	1	5	2.40	1.042
wfc7	58	1	5	2.52	1.013
wfc8	58	1	5	2.45	.976
wfc9	58	1	5	2.47	1.063
wfc10	58	1	5	2.48	.995
Valid N (listwise)	58				

STRES KERJA

GENERASI X

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
sk1	47	2	4	2.70	.657
sk2	47	2	4	2.74	.607
sk3	47	2	4	2.79	.587
sk4	47	2	4	2.57	.542
sk5	47	2	4	2.77	.598
sk6	47	2	4	2.64	.640
sk7	47	2	4	2.53	.546
sk8	47	2	4	2.70	.548
sk9	47	2	5	2.55	.686
sk10	47	2	4	2.62	.644
sk11	47	2	4	2.47	.654
sk12	47	2	4	2.57	.683
sk13	47	2	4	2.57	.683
sk14	47	1	4	2.45	.619
sk15	47	2	4	2.55	.619
sk16	47	2	5	2.38	.709
Valid N (listwise)	47				

GENERASI Y

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
sk1	58	1	5	2.59	.918
sk2	58	1	5	2.83	.958
sk3	58	1	5	2.81	.926
sk4	58	1	5	2.60	.877
sk5	58	1	5	2.72	.874
sk6	58	1	5	2.62	.952
sk7	58	1	5	2.60	.954
sk8	58	1	5	2.72	.914
sk9	58	1	5	2.60	.972
sk10	58	1	5	2.60	.897
sk11	58	1	5	2.52	1.030
sk12	58	1	5	2.57	1.061
sk13	58	1	5	2.50	.922
sk14	58	1	5	2.55	.958
sk15	58	1	5	2.66	.909
sk16	58	1	5	2.50	.960
Valid N (listwise)	58				

TURNOVER INTENTION

GENERASI X

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ti1	47	1	5	2.53	1.018
ti2	47	1	5	2.51	.997
ti3	47	1	5	2.51	.997
Valid N (listwise)	47				

GENERASI Y

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
ti1	58	1	5	2.66	.983
ti2	58	1	5	2.57	.939
ti3	58	1	5	2.64	.968
Valid N (listwise)	58				

wfc7	Pearson Correlation	.603**	.737**	.645**	.725**	.699**	.619**	1	.692**	.665**	.683**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
wfc8	Pearson Correlation	.599**	.662**	.551**	.600**	.583**	.626**	.692**	1	.666**	.832**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
wfc9	Pearson Correlation	.559**	.653**	.610**	.704**	.572**	.578**	.665**	.666**	1	.677**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
wfc10	Pearson Correlation	.594**	.732**	.540**	.685**	.574**	.622**	.683**	.832**	.677**	1	.843**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
WFC	Pearson Correlation	.742**	.879**	.789**	.860**	.786**	.788**	.868**	.829**	.813**	.843**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	10

sk14	Pearson Correlation	.602**	.542**	.447**	.580**	.348*	.691**	.504**	.529**	.532**	.656**	.600**	.665**	.511**	1	.703**	.642**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.017	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
sk15	Pearson Correlation	.628**	.500**	.510**	.523**	.417**	.626**	.590**	.560**	.493**	.597**	.581**	.671**	.671**	.703**	1	.696**	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
sk16	Pearson Correlation	.484**	.536**	.566**	.490**	.422**	.647**	.530**	.412**	.628**	.566**	.542**	.523**	.613**	.642**	.696**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47
SK	Pearson Correlation	.719**	.625**	.700**	.684**	.617**	.770**	.679**	.633**	.729**	.776**	.743**	.751**	.716**	.823**	.842**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.940	16

TURNOVER INTENTION

Correlations

		ti1	ti2	ti3	Tl
ti1	Pearson Correlation	1	.904**	.797**	.953**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47
ti2	Pearson Correlation	.904**	1	.825**	.962**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47
ti3	Pearson Correlation	.797**	.825**	1	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47
Tl	Pearson Correlation	.953**	.962**	.923**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	3

GENERASI Y

WORK-FAMILY CONFLICT

Correlations

		wfc1	wfc2	wfc3	wfc4	wfc5	wfc6	wfc7	wfc8	wfc9	wfc10	WFC
wfc1	Pearson Correlation	1	.882**	.833**	.861**	.733**	.857**	.836**	.826**	.877**	.831**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc2	Pearson Correlation	.882**	1	.905**	.935**	.814**	.911**	.917**	.933**	.925**	.868**	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc3	Pearson Correlation	.833**	.905**	1	.866**	.842**	.879**	.876**	.918**	.869**	.854**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc4	Pearson Correlation	.861**	.935**	.866**	1	.783**	.892**	.889**	.914**	.898**	.865**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc5	Pearson Correlation	.733**	.814**	.842**	.783**	1	.779**	.830**	.834**	.789**	.814**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc6	Pearson Correlation	.857**	.911**	.879**	.892**	.779**	1	.899**	.891**	.892**	.844**	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc7	Pearson Correlation	.836**	.917**	.876**	.889**	.830**	.899**	1	.897**	.897**	.844**	.948**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc8	Pearson Correlation	.826**	.933**	.918**	.914**	.834**	.891**	.897**	1	.877**	.874**	.956**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc9	Pearson Correlation	.877**	.925**	.869**	.898**	.789**	.892**	.897**	.877**	1	.861**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
wfc10	Pearson Correlation	.831**	.868**	.854**	.865**	.814**	.844**	.844**	.874**	.861**	1	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
WFC	Pearson Correlation	.912**	.971**	.943**	.950**	.875**	.944**	.948**	.956**	.949**	.923**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.985	10

sk14	Pearson Correlation	.742**	.717**	.693**	.703**	.750**	.772**	.762**	.738**	.729**	.749**	.790**	.824**	.794**	1	.847**	.763**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
sk15	Pearson Correlation	.835**	.716**	.733**	.749**	.805**	.758**	.750**	.749**	.756**	.776**	.775**	.807**	.837**	.847**	1	.804**	.898**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
sk16	Pearson Correlation	.756**	.725**	.760**	.760**	.773**	.749**	.814**	.740**	.761**	.764**	.799**	.801**	.842**	.763**	.804**	1	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
SK	Pearson Correlation	.890**	.855**	.865**	.872**	.912**	.882**	.901**	.827**	.871**	.876**	.884**	.920**	.909**	.876**	.898**	.893**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.981	16

*TURNOVER INTENTION***Correlations**

		ti1	ti2	ti3	Tl
ti1	Pearson Correlation	1	.882**	.788**	.938**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58
ti2	Pearson Correlation	.882**	1	.887**	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58
ti3	Pearson Correlation	.788**	.887**	1	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	58	58	58	58
Tl	Pearson Correlation	.938**	.971**	.939**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	3

LAMPIRAN 6 UJI HIPOTESIS

Persamaan 1 pada Generasi X

Uji Regresi Linear Sederhana untuk menguji Hipotesis 2 pada Generasi X

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.762 ^a	.581	.572	4.778

a. Predictors: (Constant), Work Family Conflict

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1425.730	1	1425.730	62.448	.000 ^b
1 Residual	1027.376	45	22.831		
Total	2453.106	46			

a. Dependent Variable: Stres Kerja

b. Predictors: (Constant), Work Family Conflict

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	18.825	2.967		6.344	.000
1 Work Family Conflict	.996	.126	.762	7.902	.000

a. Dependent Variable: Stres Kerja

Persamaan 1 pada Generasi Y

Uji regresi Linear Sederhana untuk menguji Hipotesis 2 pada Generasi Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.771 ^a	.594	.587	8.566

a. Predictors: (Constant), Work Family Conflict

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	6014.756	1	6014.756	81.968	.000 ^b
1 Residual	4109.244	56	73.379		
Total	10124.000	57			

a. Dependent Variable: Stres Kerja

b. Predictors: (Constant), Work Family Conflict

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	15.826	3.102		5.102	.000
1 Work Family Conflict	1.066	.118	.771	9.054	.000

a. Dependent Variable: Stres Kerja

Persamaan 2 pada Generasi X

Asumsi Klasik

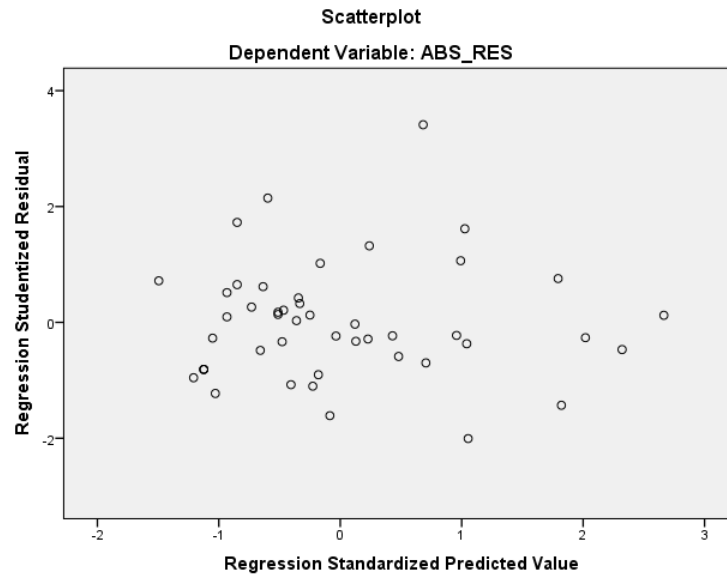
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82840004
	Absolute	.127
Most Extreme Differences	Positive	.127
	Negative	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z		.872
Asymp. Sig. (2-tailed)		.432

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heteroskedastisitas



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.254	1.598		-2.662	.011	
	Work Family Conflict	.158	.076	.309	2.068	.045	.419
	Stres Kerja	.197	.058	.505	3.379	.002	.419

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

Uji Regresi Linear Berganda untuk menguji Hipotesis 1 dan 3 pada Generasi X

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.767 ^a	.588	.570	1.869

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Work Family Conflict

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	219.837	2	109.918	31.450	.000 ^b
	Residual	153.780	44	3.495		
	Total	373.617	46			

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Work Family Conflict

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.254	1.598		-2.662	.011
	Work Family Conflict	.158	.076	.309	2.068	.045
	Stres Kerja	.197	.058	.505	3.379	.002

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

Persamaan 2 pada Generasi Y

Asumsi Klasik

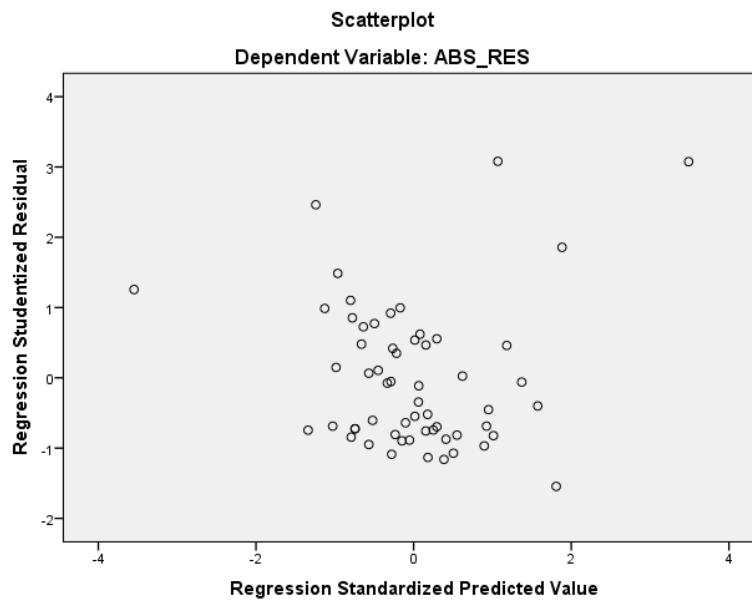
Uji Normalitas

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.34897027
	Absolute	.093
Most Extreme Differences	Positive	.093
	Negative	-.077
Kolmogorov-Smirnov Z		.708
Asymp. Sig. (2-tailed)		.697

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heteroskedastisitas



Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.406	.602		.675	.503	
	Work Family Conflict	.081	.030	.283	2.722	.009	.406
	Stres Kerja	.130	.021	.633	6.086	.000	.406

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

Uji Regresi Linear Berganda untuk menguji Hipotesis 1 dan 3 pada Generasi Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.871 ^a	.758	.749	1.373

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Work Family Conflict

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	325.172	2	162.586	86.212	.000 ^b
	Residual	103.724	55	1.886		
	Total	428.897	57			

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Work Family Conflict

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.406	.602		.675	.503
	Work Family Conflict	.081	.030	.383	2.722	.009
	Stres Kerja	.130	.021	.633	6.086	.000

a. Dependent Variable: *Turnover Intention*