

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS  
TENAGA KERJA PEMANEN KELAPA SAWIT DI PT. SAWIT ASAHAN  
INDAH, KECAMATAN RAMBAH SAMO, KABUPATEN ROKAN HULU,  
PROVINSI RIAU**

**Skripsi**



**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2018**

## KATA PENGANTAR

*Alhamdulillah* atas segala nikmat iman, Islam, kesempatan, serta kekuatan yang telah diberikan Allah *Subhanahuwata'ala* sehingga Penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. *Shalawat* beriring salam untuk tuntunan dan suri tauladan Rasulullah *Shallallahu 'alaihiwasallam* beserta keluarga dan sahabat yang senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai Islam yang sampai saat ini dapat dinikmati oleh seluruh manusia di penjuru dunia. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana Pertanian dari program studi Agribisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Judul skripsi ini adalah “ **Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Di PT. Sawit Asahan Indah**”.

Terima kasih kepada Ibu Francy Risvansuna F,SP.MP dan Ir. Lestari Rahayu. MP selaku Dosen pembimbing dan Dr. Ir. Triwara Buddhi S, MP selaku Dosen penguji atas segala ilmu, motivasi, nasehat, dan bantuan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tugas akhir skripsi.

Ucapan terima kasih yang tiada tara untuk kedua orang tua penulis, untuk Ibu Roniah, Bapak Aang Bodiono, dan saudara kakak kandung penulis Agus Setiawan yang telah menjadi orang tua dan kakak terhebat sepanjang akhir hayat, atas segala pengorbanan dan tetesan keringat demi masa depan penulis, yang selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta, perhatian, dan kasih sayang serta doa yang tentu takkan bisa penulis balas, semoga Allah selalu melindungi Ibu, Bapak dan Kakak. Untuk teman-teman seperjuangan selama kuliah (Fajar, Fikri, Wahid, Fredi, Pambudi, Rendy, Ari, Ananto, Sabdul, Dadang, Iwan, Agus, Heri, Mutiara, Tri budi, Arien, Ivena, Tika, Vionita, Najla, Aryanti dan seluruh angkatan Agribisnis

B 2014 yang tidak bisa penulis sebutkan semuanya, terima kasih atas segala semangat yang diberikan, solidaritasnya selama 4 tahun, serta doanya. Terima kasih banyak telah menjadi bagian dari motivator hidup selama ditanah rantau yang luar biasa sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.

Ucapan terima kasih pada inisial (A) yang pernah menjadi bagian dari semangat dan tempat untuk berkeluh kesah disaat proses berjalannya penulisan skripsi yang penuh perjuangan, terimakasih atas kasih sayang dan perhatiannya serta segala bantuan yang pernah diberikan, maaf jika selama ini terlalu banyak merepotkanmu, Mudah-mudahan tetap menjadi wanita yang soleha, murah rezeki dan selalu belajar menjadi yang lebih baik. semoga Allah selalu memberikan yang terbaik untukmu.

Yogyakarta, 3 September 2018

Erfan Yulianto

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
INTISARI.....	x
ABSTRACT .....	xi
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Tujuan Penelitian .....	6
C. Manfaat penelitian .....	6
II. KERANGKA PENDEKATAN TEORI .....	7
A. Tinjauan Pustaka.....	7
B. Kerangka Pemikiran .....	17
C. Hipotesis .....	19
III. METODE PENELITIAN .....	20
A. Penentuan Lokasi Penelitian.....	20
B. Metode Pengambilan sampel.....	20
C. Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	21
D. Pembatasan Masalah.....	22
E. Defenisi Operasional dan pengukuran Variabel.....	22
F. Teknik Analisis Data .....	24
IV. KEADAAN UMUM PERUSAHAAN.....	28
A. Deskripsi Perusahaan PT. Sawit Asahan Indah.....	28
B. Lokasi, Keadaan Geografis dan Iklim .....	30
C. Struktur Organisasi .....	33
D. Keadaan Tenaga Kerja PT SAI .....	37

V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	43
A.	Pengelolaan Tenaga Kerja Pemanen PT Sawit Asahan Indah .....	43
1.	Perencanaan pemanen .....	43
2.	Pengorganisasian tenaga kerja Afdeling .....	49
3.	Pelaksanaan Pemanen.....	51
4.	Pengawasan tenaga kerja pemanen .....	53
B.	Identitas Tenaga Kerja Pemanen Sawit .....	54
C.	Rata – Rata Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen.....	60
D.	Hasil Analisis Regresi Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit.....	67
1.	Analisi koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	68
2.	Hasil Analisis Uji F .....	69
3.	Hasil Analisis Uji T .....	69
VI.	KESIMPULAN DAN SARAN .....	74
A.	Kesimpulan.....	74
B.	Saran .....	74
	DAFTAR PUSTAKA .....	75
	LAMPIRAN.....	78

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT. SAI .....	5
2. Tingkat Kematangan Buah Kelapa Sawit .....	11
3. Hubungan Fraksi dengan rendeman dan ALB .....	11
4. Penentuan Sampel .....	21
5. Jumlah Afdeling .....	29
6. Data curah hujan di PT. SAI pada tahun 1997 - 2006 .....	30
7. Data luas lahan, jumlah bibit, dan tahun tanam .....	32
8. Tenaga Kerja Umum di PT. SAI 2018.....	38
9. Tenaga Kerja Pabrik PKS di PT. SAI 2018 .....	39
10. Tenaga Kerja Tehnik di PT. SAI 2018 .....	40
11. Tenaga Kerja Afdeling di PT. SAI 2018.....	40
12. Produksi Pemanen di Afdeling OE dan OF .....	44
13. Karakteristik responden berdasarkan tingkat Umur.....	53
14. Karakteristik responden berdasarkan tingkat Pendidikan .....	54
15. Karakteristik responden berdasarkan tingkat pengalaman kerja.....	56
16. Karakteristik responden berdasarkan tingkat tanggungan. ....	57
17. Karakteristik responden berdasarkan tingkat Upah per bulan .....	58
18. Rerata jumlah produktivitas berdasarkan tingkat Umur .....	60
19. Rerata jumlah produktivitas berdasarkan tingkat pendidikan .....	61
20. Rerata jumlah produktivitas berdasarkan tingkat pengalaman kerja .....	62
21. Rerata jumlah produktivitas berdasarkan tingkat jumlah tanggungan.....	64
22. Rerata jumlah produktivitas berdasarkan tingkat upah .....	65
23. Hasil Analisis hasil Regresi linier berganda .....	66

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	19
2. Struktur Organisasi PT. SAI.....	32
3. Struktur organisasi Afdeling PT. SAI.....	46