

**KESIAPAN SEKTOR KETENAGAKERJAAN
PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA DALAM MENGHADAPI
PERSAINGAN MASYARAKAT EKONOMI ASEAN (MEA)
TAHUN 2016**

“Diajukan kepada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar dalam
Magister Ilmu Pemerintahan”

TESIS



**Disusun Oleh:
AL HUSNI
20141040050**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER ILMU PEMERINTAHAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2018**

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AL HUSNI
NPM : 20141040050
Jenjang : Strata Dua (S2)

Menyatakan bahwa Tesis dengan judul **Kesiapan Sektor Ketenagakerjaan Pemerintah Kota Yogyakarta Dalam Menghadapi Persaingan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Tahun 2016** adalah benar hasil penelitian saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk dan disebutkan sumbernya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran.

Yogyakarta, 12 April 2018
Pembuat pernyataan,

AL HUSNI
2014 104 0050

HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING

KESIAPAN SEKTOR KETENAGAKERJAAN PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA DALAM MENGHADAPI PERSAINGAN MASYARAKAT EKONOMI ASEAN (MEA) TAHUN 2016

TESIS

Diajukan oleh:

**AL HUSNI
20141040050**

Telah disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,

Prof. Dr. Achmad Nurmandi, M.Sc

Yogyakarta, 12 April 2018

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Magister Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Dr. Dyah Mutiarin, M.Si
NIK : 1971108201004 163 089**

PENGESAHAN TIM PENGUJI

Judul : **KESIAPAN SEKTOR KETENAGAKERJAAN
PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA DALAM
MENGHADAPI PERSAINGAN MASYARAKAT
EKONOMI ASEAN (MEA) TAHUN 2016**

Ditulis oleh : AL HUSNI

NIM : 20141040050

Pembimbing : Prof. Dr. Achmad Nurmandi, M.Sc

Yogyakarta, 12 April 2018

Ketua Penguji

Prof. Dr. Achmad Nurmandi, M.Sc

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II

Dr. Dyah Mutiarin, M.Si

Dr. Suranto, M.Pol

LEMBAR REVISI

Telah melaksanakan ujian tesis pada hari Sabtu tanggal 3 Maret 2018, Pukul 08.00-10.00 WIB bertempat di ruang Study Hall MIP, lantai 2 Gedung Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta untuk diberikan persetujuan Revisi Tesis, oleh:

Nama : AL HUSNI
NIM : 20141040050
Judul : **Kesiapan Sektor Ketenagakerjaan Pemerintah Kota Yogyakarta Dalam Menghadapi Persaingan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Tahun 2016**

Pembimbing : Prof. Dr. Achmad Nurmandi, M.Sc (.....)
Penguji I : Dr. Dyah Mutiarin, M.Si (.....)
Penguji II : Dr. Suranto, M.Pol (.....)

Yogyakarta, 3 Maret 2018

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Magister Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Dyah Mutiarin., M.Si
NIK : 1971108201004 163 089

PENGESAHAN PROGRAM STUDI

Judul : **KESIAPAN SEKTOR KETENAGAKERJAAN
PEMERINTAH KOTA YOGYAKARTA DALAM
MENGHADAPI PERSAINGAN MASYARAKAT
EKONOMI ASEAN (MEA) TAHUN 2016**

Ditulis oleh : AL HUSNI

NPM : 20141040050

**Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar dalam
Magister Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**

Yogyakarta, 12 April 2018

Mengetahui,
Ketua Program Studi
Magister Ilmu Pemerintahan
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Dyah Mutiarin., M.Si
NIK : 1971108201004 163 089

HALAMAN PERSEMBAHAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirrabil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyusun penulisan tesis dengan judul “**Kesiapan Sektor Ketenagakerjaan Pemerintah Kota Yogyakarta Dalam Menghadapi Persaingan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Tahun 2016**” sebagai syarat untuk memperoleh gelar Strata Dua pada Program Pascasarjana Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa terselesainya penulisan tesis ini tidak lepas dari bimbingan, pengarahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan persembahan kepada:

1. **Allah SWT**, atas rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan tugas akhir.
2. Kedua Orang Tua; **Drs. H. Amrullah Azhar, S.Sos.**, dan **Hj. Irmalela**. beserta Saudara-Saudiriku; (1) **Anita, S.Pd.** dan suami **Ronny, S.Kep.** (2) **Ahmad Ramdhan, SH.** dan istri **Risnawati, SE.** (3) **Akbar Arifin, A.md.** dan (4) **Akbar Arfan, S.Kom** (5) **Aisyah, SE.** dan suami **Rahmat Saleh, SE.** yang telah memberikan dukungan secara lahir dan batin, sehingga tugas akhir ini dapat saya selesaikan.
3. Bapak **Prof. Dr. H. Achmad Nurmandi, M.Sc**, selaku Dosen Pembimbing dan Ketua Penguji Tesis. Maupun selaku Direktur Utama PT. Sinergi Visi Utama. Terimakasih ilmu dan pengalaman yang diberikan baik di kantor maupun dikampus.
4. Ibu **Dr. Diyah Mutiarin, M.Si.**, selaku Dosen Penguji Proposal dan Penguji 1 “Pendadaran” beserta Bapak **Dr. Suranto, M.Pol.**, selaku Dosen Penguji 2 “Pendadaran” yang telah berkenan menyempatkan waktu untuk menguji dan memberi masukan dalam penyusunan tesis ini.
5. Pejabat Struktural maupun Pelaksana di Dinas Koperasi, UKM, Tenagakerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta yang sebagai obyek penelitian tesis ini,

diucapkan terima kasih telah banyak membantu dan memberikan informasi yang dibutuhkan penulis guna untuk menyelesaikan penyusunan tesis.

6. Bapak/Ibu Pengajar di lingkungan Program Pascasarjana Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, atas segala ilmu yang bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.
7. Almamater tercinta yang telah menemani selama menjadi mahasiswa Magister Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
8. Kepada Teman-teman seperjuangan, yang tak bisa saya sebutkan satu persatu, dari teman seangkatan jurusan maupun hingga universitas semuanya. Dari mulai perkenalan dikampus bahkan perpisahan wisuda dikampus.
9. Kepada Rekan-rekan PT. Sinergi Visi Utama Yogyakarta, yang telah memberikan ilmu dan pengalaman kerja yang sangat berharga. Ketika pekerjaan yang sedang menumpuk, maka tidak hanya pekerjaan perusahaan yang harus saya selesaikan, melainkan pekerjaan tugas akhir kuliah pun juga harus dapat saya selesaikan.
10. Dan terakhir kepada kalian semua yang tak bisa saya sebutkan satu persatu. Keterlibatan dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Sedikit banyaknya, juga merupakan kontribusi dari kalian semua. Karena pada dasarnya, ada sebuah peran dari kalian. Yaitu ketika kita sedang duduk bersama dalam satu cerita. Yang tak pernah terlepas dalam topik pembicaraan ialah tentang kuliah itu sendiri. *“Aku persembahkan teruntuk RRD”*.

Manusia yang hidup di dunia ini tidak ada yang sempurna. Oleh karena itu, penulis menyadari betul akan kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki dalam menyusun hasil penelitian ini. Maka dengan sangat rendah hati tulisan ini disampaikan kepada pembaca untuk ditanggapi dan diberikan saran serta kritik yang konstruktif demi kesempurnaan hasil penelitian ini, dan segala kekurangan kelemahan yang ada merupakan tanggung jawab penulis.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 12 Juni 2018

AL HUSNI

MOTTO

Hidup ini ialah Sebuah Petualangan dan Proses Perjuangan. Semakin Keras Pertempuran, semakin indah Kemenangan.

Hanya Ada Satu Negara yang pantas menjadi Negaraku, ia tumbuh dengan Perbuatan. Dan Perbuatan itu adalah Perbuatanku. (Moh. Hatta)

Dalam satu Ujian, berapapun pengetahuan yang dimiliki Siswa, jika ia tidak dapat menuangkan ke Secarik Kertas dalam batas waktu tertentu, ia mungkin mendapatkan Nilai Merah. (Billi P.S. Lim)

Impikan apa yang berani anda impikan, lakukan apa yang berani anda lakukan, dan jadilah apa yang berani anda inginkan. (Dr. Walter Doyle Staples)

*Saya ingin mati terhormat dari pada hidup menanggung malu
(Benigno (Ninoy) Aquino Jr.)*

Keringat yang mengalir di medan latihan adalah penembus darah di medan pertempuran. Prestasi bukanlah suatu kebetulan, dan impian tidak akan pernah menjadi kenyataan tanpa kerja keras. Di dunia ini tidak ada yang namanya kegagalan, yang ada adalah kita kurang kerja keras.

Tidak ada sekolah untuk jadi presiden. (John F Kennedy)

*Berbahagiaalah dia yang makan dari keringatnya sendiri, bersuka karena usahanya sendiri, dan maju karena pengalamannya sendiri.
(Pramoedya Ananta Tour)*

Kunci Kesuksesan ialah Kedisiplinan. (Prof. Dr. Achmad Nurmandi M.Sc.)

Allah mengangkat beberapa derajat orang-orang yang beriman dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan. (Surah Al Mujahadah: 11).

Masa pengabdian ialah Masa sebuah Perjuangan, dalam bekerja keras dan mencapai sebuah Prestasi. Karena Pengabdian ialah Wujud dari sebuah Proses.

Tidak ada keluarga yang tidak membentuk pribadi anaknya, karena di dalam keluarga, cinta itu selalu menemani dikala suka maupun duka.

Bangkitkan Semangatmu wahai Pemuda-Pemudi, dan Bersiaplah untuk membangun bangsa ini.

(AL HUSNI)

*Pernah di Publikasi pada Persembahan Skripsi Ilmu Pemerintahan UMY 2013.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, karena berkat dan rahmat-Nya *TESIS* - Kesiapan Sektor Ketenagakerjaan Pemerintah Kota Yogyakarta Dalam Menghadapi Persaingan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Tahun 2016 dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Tesis yang telah disusun oleh peneliti merupakan salah satu syarat dasar untuk memperoleh gelar Strata Dua pada Program Pascasarjana Magister Ilmu Pemerintahan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Seiring perjalanan penyusunan tesis ini, peneliti ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat di dalamnya, baik dari lingkungan akademis, maupun non akademis.

Semoga Tesis - Kesiapan Sektor Ketenagakerjaan Pemerintah Kota Yogyakarta Dalam Menghadapi Persaingan Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) Tahun 2016 yang telah disusun ini dapat bermanfaat bagi semua disipilin ilmu, terutama Ilmu Pemerintahan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan serta Dinas Koperasi, UKM dan Tenagakerja dan Trasmigrasi Kota Yogyakarta yang sebagai obyek dari penelitian ini. Di ucapkan terima kasih atas partisipasi semua pihak.

Yogyakarta, 12 April 2018

AL HUSNI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
LEMBAR REVISI	v
PENGESAHAN PROGRAM STUDI	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
MOTTO	x
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xxiii
ABSTRAK	

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	24
1.3. Hipotesis Penelitian	24
1.4. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	28
1.4.1. Tujuan Penelitian.....	28
1.4.2. Manfaat Penelitian.....	28
1.4.2.1. Manfaat Teoritis	28
1.4.2.2. Manfaat Praktis	29

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kajian Pustaka	30
2.2. Kerangka Teori.....	33
2.2.1. Konsep International Labour Organization (ILO) dalam MEA	33
2.2.1.1. Tantangan TVET dan Arahan Prioritas Kebijakan ASEAN.....	37
2.2.2. Konsep Capacity Building dan New Institutional Economics	40

2.2.2.1. Kapasitas Kelembagaan	41
2.2.2.2. New Institutional Economics	48
2.2.3. Konsep Daya Saing Wilayah	64
2.2.3.1. Konsep Daya Saing Tenaga Kerja.....	68
2.3. Kerangka Pikir.....	71
2.4. Definisi Konseptual	71
2.5. Definisi Operasional.....	73

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian	77
3.2. Lokasi Penelitian	78
3.3. Jenis Data	79
3.4. Teknik Pengumpulan Data	80
3.5. Unit Analisis Data	82
3.6. Narasumber	83
3.7. Teknik Analisis Data	83
3.7.1. Analisis Kualitatif.....	83
3.7.2. Analisis Interaktif	84
3.7.3. Analisis Deskriptif Data Survey	86
3.7.4. Analisis Tabulasi Silang (Crosstabs) dan Uji Chi-Square	86

BAB IV GAMBARAN UMUM

4.1. Profil Pemerintah Kota Yogyakarta	87
4.1.1. Keadaan Geografis dan Demografi Kota Yogyakarta.....	87
4.1.2. Kelembagaan Pemerintah Kota Yogyakarta.....	91
4.2. Profil Dinas Koperasi, UKM, Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta	95
4.2.1. Kondisi Ketenagakerjaan	102
4.2.2. Kondisi Pengangguran	108
4.2.3. Kondisi Pekerjaan	112
4.2.4. Kondisi Usia Produktif	113
4.3. Profil Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) dan Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP)	115
4.3.1. Peran Badan Nasional Seertifikasi Profesi (BNSP)	115

4.3.2. Peran Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP	117
-----------------------------------------------------	-----

BAB V PEMBAHASAN

5.1. Kapasitas Pemerintah Daerah.....	121
5.1.1. Tingkat Individu	128
5.1.1.1. Pengetahuan.....	144
5.1.1.2. Keterampilan/Skill.....	152
5.1.1.3. Kompetensi.....	165
5.1.1.4. Etika/etos kerja	185
5.1.2. Tingkat Kelembagaan.....	196
5.1.2.1. Sumber daya	211
5.1.2.2. Ketatalaksanaan.....	230
5.1.2.3. Struktur organisasi.....	238
5.1.2.4. Sistem pengambilan keputusan	251
5.1.3. Tingkat Sistem.....	262
5.1.3.1. Peraturan perundang-undangan.....	278
5.1.3.2. Kebijakan pendukung.....	286
5.2. Faktor yang mempengaruhi.....	304
5.2.1. Pendekatan Struktural.....	309
5.2.2. Pendekatan Teknologi	329
5.2.3. Pendekatan Tugas	349
5.2.4. Pendekatan Orang.....	370

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan.....	393
6.2. Saran.....	411

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR SINGKATAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 2.2.	Kelembagan Baru dalam Sosiologi Ekonomi	57
Tabel 3.1.	Sumber Data Primer	79
Tabel 3.2.	Sumber Data Sekunder	80
Tabel 4.1.	Pembagian Administrasi dan Luas Wilayah Kota Yogyakarta	89
Tabel 4.2.	Jumlah Pegawai Negeri Sipil Daerah Menurut Tingkat Pendidikan dan Daerah Penempatan di DIY Tahun 2016	94
Tabel 4.3.	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar Menurut Jabatan Tahun 2015-2016	103
Tabel 4.4.	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Terdaftar Menurut Sektor Lapangan Usaha Tahun 2015-2016	104
Tabel 4.5.	Jumlah Penduduk Yang Bekerja Menurut Jabatan di Kota Yogyakarta Tahun 2015-2016	106
Tabel 4.6.	Jumlah Penduduk Yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan di Kota Yogyakarta Tahun 2015-2016	107
Tabel 4.7.	Jumlah Tenaga Kerja Asing Terdaftar Menurut Wilayah Kerjanya Kota Yogyakarta Tahun 2015-2016	107
Tabel 4.8.	Jumlah Lowongan Terdaftar Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2015 – 2016	110
Tabel 4.9.	Jumlah Lowongan Terdaftar Menurut Jabatan Tahun 2015 -2016 ...	111
Tabel 4.10.	Jumlah Kesempatan Kerja Menurut Status Pekerjaan di Kota Yogyakarta Tahun 2014-2016	112
Tabel 4.11.	Perkembangan Jumlah Perusahaan dan Tenaga Kerja Tahun 2016 ..	113
Tabel 4.12.	Jumlah Penduduk Usia Kerja (15 Thn Keatas) Menurut Angkatan Kerja Dan Bukan Angkatan Kerja Kota Yogyakarta Tahun 2016	114
Tabel 4.13.	Jumlah Penduduk Usia Kerja Menurut Kegiatan Utama Tahun 2016	115
Tabel 4.14.	Daftar LSP yng diakui BNSP	119
Tabel 5.1.	Peran Kapasitas Pemerintah Kota Yogyakarta dalam menghadapi MEA	124
Tabel 5.2.	Keterkaitan Variabel pada indikator Tingkat Individu dalam Pengaruhnya	129
Tabel 5.3.	Crosstabulation “Tingkat Individu” dengan “Tingkat Kelembagaan”	134

Tabel 5.4.	Chi Square Tests “Tingkat Individu” dengan “Tingkat Kelembagaan”	135
Tabel 5.5.	Symmetric Measures “Tingkat Individu” dengan “Tingkat Kelembagaan”	137
Tabel 5.6.	Crosstabulation “Tingkat Individu” dengan “Tingkat Sistem”	138
Tabel 5.7.	Chi Square Tests “Tingkat Individu” dengan “Tingkat Sistem”	138
Tabel 5.8.	Symmetric Measures “Tingkat Individu” dengan “Tingkat Sistem” ..	141
Tabel 5.9.	Pengetahuan Responden mengenai MEA	145
Tabel 5.10.	Prediksi Tenagakerja berdasarkan jenisnya	147
Tabel 5.11.	Crosstabulation “Parameter Pengetahuan” dengan “Tingkat Individu”	148
Tabel 5.12.	Chi Square Tests “Parameter Pengetahuan” dengan “Tingkat Individu”	148
Tabel 5.13.	Symmetric Measures “Parameter Pengetahuan” dengan “Tingkat Individu”	151
Tabel 5.14.	Jumlah Penduduk Usia Kerja (15 Thn Keatas) Menurut Angkatan Kerja Dan Bukan Angkatan Kerja Kota Yogyakarta Tahun 2016.....	153
Tabel 5.15.	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) di DIY Tahun 2011-2015	156
Tabel 5.16.	Crosstabulation “Parameter Keterampilan/Skill” dengan “Tingkat Individu”	160
Tabel 5.17.	Chi Square Tests “Parameter Keterampilan/Skill” dengan “Tingkat Individu”	160
Tabel 5.18.	Symmetric Measures “Parameter Keterampilan/Skill” dengan “Tingkat Individu”	163
Tabel 5.19.	Jumlah Pencari Kerja Terdaftar Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2015-2016	167
Tabel 5.20.	Jumlah Lowongan Terdaftar Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2015 – 2016	169
Tabel 5.21.	Jumlah Lowongan Terdaftar Menurut Golongan Pokok Lapangan Usaha Tahun 2015 -2016	170
Tabel 5.22.	Jumlah Lowongan Terdaftar Menurut Jabatan Tahun 2015 -2016 ...	172
Tabel 5.23.	Crosstabulation “Parameter Kompetensi” dengan “Tingkat Individu”	178

Tabel 5.24.	Chi Square Tests “Parameter Kompetensi” dengan “Tingkat Individu”	179
Tabel 5.25.	Symmetric Measures “Parameter Kompetensi” dengan “Tingkat Individu”	181
Tabel 5.26.	Crosstabulation “Parameter Etika/Etos Kerja” dengan “Tingkat Individu”	190
Tabel 5.27.	Chi Square Tests “Parameter Etika/Etos Kerja” dengan “Tingkat Sistem”	191
Tabel 5.28.	Symmetric Measures “Parameter Etika/Etos Kerja” dengan “Tingkat Individu”	193
Tabel 5.29.	Keterkaitan Variabel pada indikator Tingkat Kelembagaan dalam Pengaruhnya	197
Tabel 5.30.	Crosstabulation “Tingkat Kelembagaan” dengan “Tingkat Individu”	202
Tabel 5.31.	Chi Square Tests “Tingkat Kelembagaan” dengan “Tingkat Individu”	203
Tabel 5.32.	Symmetric Measures “Tingkat Kelembagaan” dengan “Tingkat Individu”	205
Tabel 5.33.	Crosstabulation “Tingkat Kelembagaan” dengan “Tingkat Sistem” .	206
Tabel 5.34.	Chi Square Tests “Tingkat Kelembagaan” dengan “Tingkat Sistem”	206
Tabel 5.35.	Symmetric Measures “Tingkat Kelembagaan” dengan “Tingkat Sistem”	209
Tabel 5.36.	Jumlah Penduduk Usia Kerja Menurut Kegiatan Utama Tahun 2016	212
Tabel 5.37.	Jumlah Kesempatan Kerja Menurut Status Pekerjaan di Kota Yogyakarta Tahun 2014-2016	215
Tabel 5.38.	Crosstabulation “Parameter Sumberdaya” dengan “Tingkat Kelembagaan”	225
Tabel 5.39.	Chi Square Tests “Parameter Sumberdaya” dengan “Tingkat Kelembagaan”	225
Tabel 5.40.	Symmetric Measures “Parameter Sumberdaya” dengan “Tingkat Kelembagaan”	228
Tabel 5.41.	Crosstabulation “Parameter Ketatalaksanaan” dengan “Tingkat Kelembagaan”	233

Tabel 5.42.	Chi Square Tests “Parameter Ketatalaksanaan” dengan “Tingkat Kelembagaan”	234
Tabel 5.43.	Symmetric Measures “Parameter Ketatalaksanaan” dengan “Tingkat Kelembagaan”	236
Tabel 5.44.	Crosstabulation “Parameter Struktur Organisasi” dengan “Tingkat Kelembagaan”	246
Tabel 5.45.	Chi Square Tests “Parameter Struktur Organisasi” dengan “Tingkat Kelembagaan”	247
Tabel 5.46.	Symmetric Measures “Parameter Struktur Organisasi” dengan “Tingkat Kelembagaan”	249
Tabel 5.47.	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD – Dinas Koperasi, UKM, Tenagakerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta ...	255
Tabel 5.48.	Crosstabulation “Parameter Sistem Pengambilan Keputusan” dengan “Tingkat Kelembagaan”	257
Tabel 5.49.	Chi Square Tests “Parameter Sistem Pengambilan Keputusan” dengan “Tingkat Kelembagaan”	258
Tabel 5.50.	Symmetric Measures “Parameter Sistem Pengambilan Keputusan” dengan “Tingkat Kelembagaan”	260
Tabel 5.51.	Keterkaitan Variabel pada indikator Tingkat Sistem dalam Pengaruhnya	263
Tabel 5.52.	Crosstabulation “Tingkat Sistem” dengan “Tingkat Individu”	269
Tabel 5.53.	Chi Square Tests “Tingkat Sistem” dengan “Tingkat Individu”	270
Tabel 5.54.	Symmetric Measures “Tingkat Sistem” dengan “Tingkat Individu” ..	272
Tabel 5.55.	Crosstabulation “Tingkat Sistem” dengan “Tingkat Kelembagaan” ..	273
Tabel 5.56.	Chi Square Tests “Tingkat Sistem” dengan “Tingkat Kelembagaan”	274
Tabel 5.57.	Symmetric Measures “Tingkat Sistem” dengan “Tingkat Kelembagaan”	276
Tabel 5.58.	Crosstabulation “Parameter Perundang-undangan” dengan “Tingkat Sistem”	281
Tabel 5.59.	Chi Square Tests “Parameter Perundang-undangan” dengan “Tingkat Sistem”	281
Tabel 5.60.	Symmetric Measures “Parameter Perundang-undangan” dengan “Tingkat Sistem”	284
Tabel 5.61.	Identifikasi Isu-Isu Internal dan Eksternal	290

Tabel 5.62.	Identifikasi Pihak-Pihak terkait dan persyaratannya	296
Tabel 5.63.	Crosstabulation “Parameter Kebijakan Pendukung” dengan “Tingkat Sistem”	299
Tabel 5.64.	Chi Square Tests “Parameter Kebijakan Pendukung” dengan “Tingkat Sistem”	300
Tabel 5.65.	Symmetric Measures “Parameter Kebijakan Pendukung” dengan “Tingkat Sistem”	302
Tabel 5.66.	Peran Pemerintah Kota Yogyakarta dalam masing-masing Pendekatannya	307
Tabel 5.67.	Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Strukturalnya	314
Tabel 5.68.	Crosstabulation “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Individu”	316
Tabel 5.69.	Chi Square Tests “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat . Individu”	317
Tabel 5.70.	Symmetric Measures “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Individu”	319
Tabel 5.71.	Crosstabulation “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Kelembagaan”	320
Tabel 5.72.	Chi Square Tests “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Kelembagaan”	321
Tabel 5.73.	Symmetric Measures “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Kelembagaan”	323
Tabel 5.74.	Crosstabulation “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Sistem” .	324
Tabel 5.75.	Chi Square Tests “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Sistem”	325
Tabel 5.76.	Symmetric Measures “Pendekatan Struktural” dengan “Tingkat Sistem”	327
Tabel 5.77.	Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Teknologinya	330
Tabel 5.78.	Crosstabulation “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Individu”	337
Tabel 5.79.	Chi Square Tests “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Individu”	337
Tabel 5.80.	Symmetric Measures “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Individu”	340
Tabel 5.81.	Crosstabulation “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat	

	Kelembagaan”	341
Tabel 5.82.	Chi Square Tests “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Kelembagaan”	341
Tabel 5.83.	Symmetric Measures “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Kelembagaan”	344
Tabel 5.84.	Crosstabulation “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Sistem”.	345
Tabel 5.85.	Chi Square Tests “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Sistem”	346
Tabel 5.86.	Symmetric Measures “Pendekatan Teknologi” dengan “Tingkat Sistem”	348
Tabel 5.87.	Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Tugasnya	350
Tabel 5.88.	Crosstabulation “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Individu”	357
Tabel 5.89.	Chi Square Tests “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Individu”...	358
Tabel 5.90.	Symmetric Measures “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Individu”	360
Tabel 5.91.	Crosstabulation “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Kelembagaan”	361
Tabel 5.92.	Chi Square Tests “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Kelembagaan”	362
Tabel 5.93.	Symmetric Measures “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Kelembagaan”	364
Tabel 5.94.	Crosstabulation “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Sistem”	365
Tabel 5.95.	Chi Square Tests “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Sistem”	366
Tabel 5.96.	Symmetric Measures “Pendekatan Tugas” dengan “Tingkat Sistem”	368
Tabel 5.97.	Jumlah Penduduk Usia Kerja (15 Tahun ke Atas) Angkatan Kerja dan Bukan Angkatan Kerja Kota Yogyakarta Tahun 2016	372
Tabel 5.98.	Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Orangnya	374
Tabel 5.99.	Crosstabulation “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Individu”	380
Tabel 5.100.	Chi Square Tests “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Individu” ..	380
Tabel 5.101.	Symmetric Measures “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Individu”	383
Tabel 5.102.	Crosstabulation “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Kelembagaan”	384

Tabel 5.103. Chi Square Tests “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Kelembagaan”	384
Tabel 5.104. Symmetric Measures “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Kelembagaan”	387
Tabel 5.105. Crosstabulation “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Sistem”	388
Tabel 5.106. Chi Square Tests “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Sistem”	389
Tabel 5.107. Symmetric Measures “Pendekatan Orang” dengan “Tingkat Sistem”	391

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Jumlah Populasi Indonesia dan ASEAN	5
Gambar 1.2.	Jumlah Angkatan Kerja yang Bekerja di Indonesia dan ASEAN	7
Gambar 1.3.	Jumlah Pengangguran di Indonesia dan ASEAN.....	8
Gambar 1.4.	Komposisi Tenaga Kerja menurut Pendidikan.....	12
Gambar 2.1.	Level Pengembangan Kapasitas	42
Gambar 2.2.	Tingkatan Pengembangan Kapasitas.....	45
Gambar 2.3.	Framework for Organizational Assesment.....	47
Gambar 2.4.	Model Ekonomi Kelembagaan Baru	50
Gambar 2.5.	Model untuk New Institusionalisme	53
Gambar 4.1.	Stuktur Organisasi Pemerintah Kota Yogyakarta	93
Gambar 4.2.	Struktur Organisasi Dinas Koperasi UKM Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta	94
Gambar 4.3.	Segitiga Pengembangan SDM berbasis Kompetensi	117
Gambar 5.1.	Skema Hasil temuan dilapangan terhadap Peran Kapasitas Pemerintah Daerah	123
Gambar 5.2.	Peran Kapasitas Pemerintah Kota Yogyakarta dalam menghadapi MEA	127
Gambar 5.3.	Keterkaitan Variabel pada indikator Tingkat Individu dalam Pengaruhnya	131
Gambar 5.4.	Grafik - Persentase Pengetahuan Responden mengenai MEA	145
Gambar 5.5.	Grafik Line - Pengetahuan Responden mengenai MEA	146
Gambar 5.6.	Proses Sertifikasi Kompetensi Kerja	187
Gambar 5.7.	Keterkaitan Variabel pada indikator Tingkat Kelembagaan dalam Pengaruhnya	199
Gambar 5.8.	Struktur Organisasi Dinas Koperasi UKM Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta	239
Gambar 5.9.	Skema Struktur Organisasi yang mengurus MEA	244
Gambar 5.10.	Skema Sistem Pengambilan Keputusan mengenai MEA	253
Gambar 5.11.	Keterkaitan Variabel pada indikator Tingkat Sistem dalam Pengaruhnya	265

Gambar 5.12. Skema Peran Pemerintah Daerah terhadap Faktor yang mempengaruhinya	306
Gambar 5.13. Peran Pemerintah Kota Yogyakarta dalam masing-masing Pendekatannya	308
Gambar 5.14. Skema Peran Pemerintah Kota Yogyakarta dalam Pendekatan Struktural	314
Gambar 5.15. Grafik Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Strukturalnya	314
Gambar 5.16. Grafik Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Teknologinya	330
Gambar 5.17. Skema Peran Pemerintah Kota Yogyakarta dalam Pendekatan Teknologi	332
Gambar 5.18. Grafik Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Tugasnya	350
Gambar 5.19. Skema Peran Pemerintah Kota Yogyakarta dalam Pendekatan Tugas	352
Gambar 5.20. Grafik Pernyataan Responden Swasta dan Masyarakat – Pendekatan Orangnya	374
Gambar 5.21. Skema Peran Pemerintah Kota Yogyakarta dalam Pendekatan Orang	376

DAFTAR SINGKATAN

ADB	:	Asian Development Bank
AEC	:	ASEAN Economic Community
AK	:	Angkatan Kerja
AKAD	:	Antar Kerja Daerah
AKAN	:	Antar Kerja Negara
AKL	:	Antar Kerja Lokal
ASEAN	:	Association of Southeast Asian Nations
ASN	:	Aparatur Sipil Negara
BKF	:	Badan Kebijakan Fiskal
BLK	:	Balai Latihan Kerja
BNSP	:	Badan Nasional Sertifikasi Profesi
BPS	:	Badan Pusat Statistik
CAT	:	Computer Asisted Test
CMLV	:	Cambodia, Myanmar, Laos, dan Vietnam
DIY	:	Daerah Istimewa Yogyakarta
FDI	:	Foreign Direct Investment
GTZ	:	Deutsche Gesellschaft fur Technische Zusammenarbeit
ILO	:	International Labour Organization
ICT	:	Information and Communications Technology

IMTA	:	Izin Menggunakan Tenaga Kerja Asing
IT	:	Information Technology
ITC	:	Information and Telecommunications Industry
KLUI	:	Klasifikasi Lapangan Usaha Indonesia
KTT	:	Konferensi Tingkat Tinggi
LKM	:	Lembaga Keuangan Mikro
LPK	:	Lembaga Pelatihan Kerja
LPKS	:	Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
LSP	:	Lembaga Sertifikasi Profesi
MEA	:	Masyarakat Ekonomi ASEAN
MRA	:	Mutual Recognition Arrangement
NGO	:	Non-Governmental Organization
NIE	:	New Institutional Economic
OIE	:	Old Institutional Economic
OPD	:	Organisasi Perangkat Daerah
PDRB	:	Produk Domestik Regional Bruto
PIRT	:	Pangan Industri Rumah Tangga
PIS	:	Priority Integration Sectors
PKRB	:	Pusat Kebijakan, Regional dan Bilateral
PLUT	:	Pusat Layanan Usaha Terpadu
PNS	:	Pegawai Negeri Sipil

P3DI	:	Pengkajian, Pengolahan Data dan Informasi
SDM	:	Sumber Daya Manusia
SKKNI	:	Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia
SKPD	:	Satuan Kerja Perangkat Daerah
SNI	:	Standar Nasional Indonesia
SPSS	:	Statistical Package for the Social Sciences
STIA-LAN	:	Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi - Lembaga Administrasi Negara
TVET	:	Technical and Vocational Education and Training
UGM	:	Universitas Gadjah Mada
UKM	:	Usaha Kecil Menengah
UMKM	:	Usaha Mikro, Kecil dan Menengah
UMY	:	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
UNDP	:	United Nations Development Programme
UNY	:	Universitas Negeri Yogyakarta
UPT	:	Unit Pengelolaan Terpadu
YBDI	:	Yang Berhubungan Dengan Itu