

Daftar Pustaka

- Abidin, N. (2010). Pengaruh Kepuasan, Motivasi Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah (*Doctoral Dissertation*, Universitas Dian Nuswantoro).
- Ajzen, I. (1991). The theory of planned behavior. *Organizational behavior and human decision processes*, 50(2), 179-211.
- Amalia, D. R., Swasto, B., & Susilo, H. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1), 137-146.
- Arishanti, K. 2005. *Handout psikologi kelompok*. Fakultas Psikologi Universitas Gunadarma.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. Collier Macmillan.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). Shatter the glass ceiling: Women may make better managers. *Human resource management*, 33(4), 549-560.
- Cahyasumirat, G. (2006). Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor, Dengan Kepuasan kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Internal Auditor PT. Bank ABC) (*Doctoral dissertation*, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Cano, J., & Castillo, J. X. (2004). Factors explaining job satisfaction among faculty. *Journal of Agricultural Education*, 45(3), 65-74.
- Cavazotte, F., Moreno, V., & Hickmann, M. (2012). Effects of leader intelligence, personality and emotional intelligence on transformational leadership and managerial performance. *The Leadership Quarterly*, 23(3), 443-455.

- Desianty, S. (2005). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap komitmen organisasi pada PT Pos Indonesia (Persero) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi (JSMO)*, 2(Nomor 1), 69-84.
- Dr. H. Yuskar, S. M. (2011). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik Big Four yang Berafiliasi di Indonesia Tahun 2011). *Makalah Simposium Nasional Akuntansi XIV Aceh*. 1-21.
- Gautama, I., & Arfan, M. (2010). Pengaruh kepuasan kerja, profesionalisme, dan penerapan teknologi informasi terhadap kinerja auditor (studi pada kantor BPK RI perwakilan Provinsi Aceh). *Jurnal Telaah dan Riset Akuntansi*, 3(2), 195-205.
- Handayani, R. Y. (2013). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Internal Auditor Pada Bank Mandiri Medan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 21(2).
- Handoko, J. (2002). Pengaruh Agency Costs terhadap Kebijakan Dividen Perusahaan-perusahaan Go Public di Bursa Efek Jakarta. *Widya Journal of Management and Accounting*, 2(3).
- Handoko, H, dkk. 2004. *Strategi Organisasi*. Yogyakarta: Amara Books.
- Hanif, Rheny Afriana. 2013. "Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, dan Ketidakjelasan Peran Terhadap Kinerja Auditor." Riau : *Jurnal Ekonomi*, 21(3). September 2013.
- Hapsari, W., & Suwarno, A. E. (2018). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Integritas Auditor, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Yogyakarta). *Doctoral dissertation*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hartanto, I. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Timur Jaya. *Agora*, 2(2), 979-983.

Insan, P. D., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bagian Keperawatan Rsud Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 40-52.

Ivancevich *et al.* 2011. *Perilaku dan Manajemen Organisasi, Edisi 7, Jilid 1*. Jakarta : Penerbit Erlangga.

Katim, K., & Wiliyawati, C. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Merlynn Park Hotel Di Jakarta Pusat). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 1(2), 177-182.

Kreitner, Robert., & Kinicki, Angelo. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Koh, W. L., Steers, R. M., & Terborg, J. R. (1995). The effects of transformational leadership on teacher attitudes and student performance in Singapore. *Journal of organizational behavior*, 16(4), 319-333.

Liana, L. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Guru Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Guru SMA Kesatrian dalam Yayasan Pendidikan Kesatrian. *Proceeding SENDI_U*.

Locander, W. B., Hamilton, F., Ladik, D., & Stuart, J. (2002). Developing a leadership-rich culture: The missing link to creating a market-focused organization. *Journal of Market-Focused Management*, 5(2), 149-163.

Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa. Yogyakarta: Andi Offset.

- Mamesah, Marline Merke, and Amiartuti Kusmaningtyas. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis Dan Sektor Publik (JAMBSP)* 5 (2009): 349-368.
- Mamik, M. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ekonomi*. Universitas Airlangga, 20(1).
- Mangkunegara, A. A. P. (2000). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero) (*Doctoral dissertation*, program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. S. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3).
- Maulizar, S. M., & Yunus, M. (2012). Pengaruh kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri cabang Banda. *Jurnal Ilmu Manajemen ISSN*, 2302, 0199.
- Mekta, H. Q., & Siswanto, S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indra Kelana Yogyakarta. *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 5(2).
- Metwally, A. H., El-bishbishy, N., & Nawar, Y. S. (2014). The impact of transformational leadership style on employee satisfaction. *The Business & Management Review*, 5(3), 32.
- Moeljono, D. (2006). Good corporate culture. *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 153-156.

Mulyadi. 2002. *Auditing*. (Edisi Ke-6). Buku1. Jakarta: Salemba Empat.

Nazaruddin, I., & Basuki, A. T. (2015). *Analisis statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit LP3M UMY.

Nurkolis. 2002. *Manajemen Berbasis Sekolah*. Jakarta : PT. Grasindo.

Paracha, M. U., Qamar, A., Mirza, A., Hassan, I., & Waqas, H. (2012). Impact of leadership style (transformational & transactional leadership) on employee performance & mediating role of job satisfaction. Study of private school (educator) in Pakistan. *Global Journal of Management and Business Research*, 12(4), 54-65.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.

Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi* (Edisi Ke-12). Jakarta: Salemba Empat.

Rosnani, T. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan (JEBIK)*, 3(1).

Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Laundry Elephant King. *Journal of Management*, 2(2).

Sitio, R., & Anisykurlillah, I. (2014). Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang). *Accounting Analysis Journal*, 3(3).

Sopiah, D. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: PT Andi Yogya.

- Sosilo, H. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap A RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal dan Manajemen Rumah Sakit)*, 3(1).
- Sugiharta, S. P (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik (Kap). *Skripsi*. Universitas Multimedia Nusantara
- Temaja, I. P. E. A. W., & Utama, I. M. K. Pengaruh Profesionalisme, Kepribadian Hardiness, Motivasi Dan Budaya Organisasi Pada Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik. *E-Jurnal Akuntansi*, 1711-1739.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Makalah Simposium Nasional Akuntansi X Makassar*.
- Widhi, S. N. (2014). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada Kantor BPKP Perwakilan Jawa Tengah). *Doctoral Dissertation*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Yukl, Gary. 2006. *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi Ke-5). Jakarta: PT. Indeks.
- Yusrawati, R. H. (2013). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Internal Auditor pada Bank Mandiri Medan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*. XXI (2), 57-72.
- Yuskar, S. D., MA, A., & Selly Devisia, S. E. (2011). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Pemahaman Good Governance, Integritas Auditor, Budaya Organisasi, dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Auditor. *Makalah Simposium Nasional Akuntansi XIV Aceh*.