

LAMPIRAN

Daftar Lampiran:

1. Kuesioner Penelitian
2. Hasil Kuesioner Penelitian
3. Uji Validitas
4. Uji Reliabilitas
5. Uji Normalitas
6. Uji Multikolinearitas
7. Uji Heteroskedastisitas

Kuesioner Penelitian

Kepada Yth:
Bapak/Ibu/sdr/i

Dengan hormat, saya Febby Citrania Avistasari dari Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan dari Bapak/Ibu untuk kiranya dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian berikut, berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan Program Studi Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dengan judul skripsi yaitu **“Pengaruh Tipe Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor”**

Penelitian ini diharapkan dapat memberi bahan masukan yang bermanfaat dalam rangka penyusunan skripsi yang saya susun. Oleh karena itu, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi atau menjawab kuesioner ini dengan sejujurnya. **Kuesioner ini hanya untuk keperluan skripsi dan tidak untuk dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data yang diisi dapat dijaga.**

Atas kerjasama yang baik dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi atau menjawab kuesioner ini, saya sampaikan terimakasih.

Contact Person: 082138735266/febbyavista10@gmail.com

Hormat Saya,

Febby Citrania Avistasari

Informasi Tentang Responden (Pengisi Kuesioner)

1. Nama Responden : (*boleh tidak diisi)
2. Nama KAP :
3. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
4. Lama Bekerja : < 1 Tahun 1-3 Tahun
 3-10 Tahun > 10 Tahun
5. Usia :
6. Jabatan :
7. Pendidikan Terakhir: D3 S1
 S3 S2

Petunjuk Pengisian:

Berikut ini merupakan pernyataan-pernyataan yang mewakili pendapat umum mengenai kondisi di dalam instansi Bapak/Ibu. Tidak ada pernyataan yang benar atau salah. Bapak/Ibu boleh Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Netral (N), Setuju (S) atau Sangat Setuju (SS) dengan pernyataan-pernyataan tersebut. Kami ingin mengetahui seberapa jauh Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan tersebut, dengan memberi tanda checklist (√) pada pilihan yang tersedia sebagai berikut:

Penilaian:

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- N : Netral
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

*Terima kasih untuk partisipasi anda dalam penelitian ini.
Kami akan menjaga kerahasiaan informasi personal yang diberikan.*

Mohon centang (√) atau berilah jawaban anda pada tempat yang disediakan.

Bagian A: Gaya Kepemimpinan Transaksional

Kepemimpinan transaksional adalah gaya kepemimpinan di mana seorang pemimpin menfokuskan perhatiannya pada transaksi interpersonal antara pemimpin dengan karyawan yang melibatkan hubungan pertukaran.

No	PERNYATAAN	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Terdapat kesepakatan antara apa yang saya harapkan dari kinerja organisasi dan apa yang saya dapat dari itu.					
2.	Atasan saya memberikan yang saya ingin sebagai imbalan dalam menampilkan kinerja.					
3.	Saya dapat bernegosiasi dengan atasan saya mengenai apa yang saya dapat dari yang telah saya capai.					
4.	Atasan saya menjanjikan rekomendasi dan promosi khusus untuk hasil kerja yang baik.					
5.	Atasan saya meyakinkan bahwa saya dapat memperoleh apa yang saya inginkan sebagai imbalan atas kinerja saya.					
6.	Saya menentukan apa yang saya inginkan, atasan saya menunjukkan jalan bagaimana mendapatkannya.					
7.	Atasan saya merasa puas apabila saya melebihi standar kinerja yang baik.					
8.	Saya mendapat penghargaan dari atasan saya bila bekerja dengan baik.					
9.	Atasan saya tidak pernah meminta saya melakukan sesuatu kecuali hal penting guna selesainya pekerjaan.					
10.	Atasan saya memberitahu saya apa yang					

	harus saya ketahui dalam melakukan pekerjaan.					
--	---	--	--	--	--	--

Bagian B: Gaya Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan transformasional adalah gaya seorang pemimpin yang mampu menginspirasi dan mempengaruhi karyawannya untuk mengesampingkan kepentingan pribadi demi kebaikan organisasi agar tercapainya tujuan.

No	PERNYATAAN	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Atasan saya menjadi panutan bagi diri saya.					
2.	Atasan saya memberi inspirasi bagi para bawahannya.					
3.	Semua orang menaruh rasa hormat pada atasan saya.					
4.	Saya percaya akan kemampuan atasan saya dalam menghadapi berbagai masalah.					
5.	Atasan saya membantu saya dalam mengekspresikan ide-ide dan pendapat.					
6.	Atasan saya membantu saya dalam memutuskan apa yang paling penting bagi saya.					
7.	Atasan saya meningkatkan rasa optimistik saya akan masa depan.					
8.	Atasan saya menceritakan apa yang saya mau dan membantu saya mendapatkannya.					
9.	Saya yakin bahwa atasan saya akan memberikan apresiasi bila saya melakukan pekerjaan dengan baik.					

Bagian C: Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja adalah keadaan yang menyenangkan ataupun tidak menyenangkan dalam melakukan pekerjaannya.

No	PERNYATAAN	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Pekerjaan saya menarik dan menyenangkan bagi saya.					
2.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan pendidikan, kemampuan dan keahlian saya.					
3.	Pekerjaan saya menantang.					
4.	Pekerjaan saya tidak membosankan.					
5.	Saya selalu diberi kebebasan oleh atasan dalam mengerjakan pekerjaan saya.					
6.	Atasan saya selalu bersedia membantu jika saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan tugas.					
7.	Atasan memberikan kesempatan untuk penyampaian ide-ide atau masukan yang mungkin berguna.					
8.	Pemahaman yang diberikan atasan terhadap bawahan sudah baik.					
9.	Hubungan antar rekan kerja berjalan dengan baik.					
10.	Rekan sekerja bersedia dalam membantu mengatasi kesulitan sesamanya.					
11.	Saya tidak menemukan kesulitan dalam bekerja sama dengan rekan sekerja saya.					
12.	Seluruh rekan kerja bertanggung jawab terhadap <i>output</i> kerja.					

13.	Selalu tersedia kesempatan yang cukup besar bagi saya untuk mengembangkan diri serta kemampuan yang saya miliki di KAP ini.					
14.	Saya merasa kebijakan KAP yang berhubungan dengan karir karyawan dilaksanakan dengan baik oleh pihak KAP.					
15.	Keadilan kebijakan promosi karyawan berlangsung dengan baik.					
16.	Frekuensi waktu promosi karyawan dirasa sudah tepat.					
17.	Gaji yang diberikan KAP sesuai dengan harapan.					
18.	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya dan keluarga.					
19.	Saya puas terhadap tunjangan-tunjangan di luar gaji pokok yang diberikan oleh KAP.					
20.	Gaji yang diberikan sesuai dengan kontribusi yang diberikan karyawan untuk KAP.					

Bagian D: Komitmen Organisasi

Komitmen organisasi merupakan kesatuan antara kerja keras dan loyalitas dalam organisasi.

No	PERNYATAAN	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja					
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat saya bekerja					
3.	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya					
4.	Saya merasa menjadi bagian di tempat organisasi saya bekerja					
5.	Saya merasa masalah di organisasi tempat saya bekerja juga seperti masalah saya					
6.	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti di organisasi tempat saya bekerja					
7.	Saya mau berusaha untuk menyukseskan perusahaan di tempat saya bekerja					
8.	Saat ini saya tetap tinggal di perusahaan di perusahaan karena komitmen terhadap organisasi					
9.	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini karena loyalitas terhadap perusahaan					
10.	Saya merasa tidak komitmen jika meninggalkan organisasi di tempat saya bekerja					
11.	Saya merasa tidak profesional jika meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja					
12.	Saya merasa tidak loyalitas terhadap organisasi jika saya memutuskan untuk					

	keluar dari pekerjaan saya					
--	----------------------------	--	--	--	--	--

Bagian E : Budaya Organisasi

Budaya organisasi adalah komponen penting untuk meningkatkan kinerja karyawan.

No	PERNYATAAN	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Di tempat saya bekerja, pegawai diperlakukan berbeda sesuai dengan kedudukannya					
2.	Di tempat saya bekerja, pegawai yang tidak memiliki kekuasaan tergantung kepada pegawai atau orang yang lebih berkuasa					
3.	Di tempat saya bekerja, keputusan lebih banyak diambil atasan					
4.	Di tempat saya bekerja, bawahan tidak berharap untuk selalu diperintah oleh atasan					
5.	Di tempat saya bekerja, dalam organisasi mencerminkan adanya kesamaan antara atasan dan bawahan					
6.	Di tempat saya bekerja, identitas pegawai didasarkan kelompok ia bekerja					
7.	Di tempat saya bekerja, hubungan yang harmonis antara pegawai selalu dijaga					
8.	Di tempat saya bekerja, komunikasi antar karyawan lebih diutamakan					
9.	Di tempat saya bekerja, hubungan antara atasan dengan bawahan seperti hubungan kekeluargaan					

Bagian F : Kinerja Auditor

Kinerja auditor adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang auditor dengan menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab yang diberikan oleh KAP.

No	PERNYATAAN	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)
1.	Semakin tinggi tingkat pendidikan auditor, maka kinerjanya semakin profesional					
2.	Auditor yang mempunyai pengalaman cukup lama dalam bidangnya, kinerjanya semakin baik dan profesional					
3.	Faktor usia sangat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan profesinya					
4.	Saya memiliki tingkat kualitas kerja yang cukup tinggi di dalam pekerjaan					
5.	Saya memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja.					
6.	Saya memiliki tingkat kemampuan tugas yang tinggi didalam melakukan sebuah pekerjaan.					
7.	Pekerjaan yang saya lakukan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik sebagai auditor					
8.	Perlakuan perusahaan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan kewajiban					
9.	Saya memiliki sikap kerja sama yang baik dalam bekerja					
10.	Saya mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					
11.	Saya sangat menyukai bidang pekerjaan saya saat ini sehingga kualitas kerja saya dapat dikatakan baik					

12	Saya lebih menyukai bidang pekerjaan saya daripada pekerjaan lainnya sesuai dengan bidang kemampuan saya sebagai auditor					

Hasil Kuesioner Penelitian

Varibel Gaya Kepemimpinan Transaksional

NO	GKTS 1	GKTS 2	GKTS 3	GKTS 4	GKTS 5	GKTS 6	GKTS 7	GKTS 8	GKTS 9	GKTS 10
1	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4
2	4	4	3	5	5	4	4	3	3	5
3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4
4	3	3	4	4	5	3	4	4	4	4
5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	4	3	5	4	4	3
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
12	3	3	3	3	4	4	5	3	3	4
13	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2
14	4	4	4	4	4	4	4	2	5	4
15	4	2	3	4	3	2	4	4	3	4
16	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4
17	3	3	3	4	5	5	4	4	4	5
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
19	4	4	4	4	2	4	5	4	4	2
20	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	4	2	5	5	5	1
25	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	5	3	3	3	3	4	3	3	4

NO	GKTS 1	GKTS 2	GKTS 3	GKTS 4	GKTS 5	GKTS 6	GKTS 7	GKTS 8	GKTS 9	GKTS 10
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
30	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
32	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4
33	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
34	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2
35	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2
36	3	4	5	3	4	5	4	4	4	5
37	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5
39	4	4	2	4	5	4	4	4	5	3
40	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4
41	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4
42	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
43	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3
44	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4
45	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4
46	3	3	3	3	4	5	4	4	4	4
47	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4
48	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4
49	4	5	3	4	4	4	4	3	5	5
50	3	3	5	4	3	4	4	3	3	4

Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

NO	GKTF 1	GKTF 2	GKTF 3	GKTF 4	GKTF 5	GKTF 6	GKTF 7	GKTF 8	GKTF 9
1	4	4	3	4	4	4	5	4	4
2	4	3	5	4	4	4	5	5	5
3	5	4	5	5	4	4	4	4	5
4	5	5	4	4	5	4	3	4	4
5	3	4	3	5	4	4	3	5	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	5	5	4	4	5	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	3	3	3	4	3	3	3	4	3
13	4	4	4	5	4	4	4	3	4
14	5	5	5	5	5	5	4	4	4
15	4	3	4	3	4	3	4	4	3

NO	GKT F1	GKT F2	GKT F3	GKT F4	GKT F5	GKT F6	GKT F7	GKT F8	GKT F9
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4
17	3	3	4	4	4	4	4	4	5
18	3	3	3	4	4	3	4	3	4
19	2	4	4	4	4	2	4	4	4
20	2	2	4	4	2	4	4	3	4
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	5	5	4	5	5	4	4	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	4	3	5	3	3
25	5	5	4	5	5	5	5	5	5
26	5	5	4	5	5	5	5	5	5
27	5	5	4	5	5	4	4	4	4
28	3	3	4	4	3	3	3	2	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	3	3	4	4	3	3	3	3	4
31	3	3	4	4	4	3	3	3	4
32	3	3	4	4	3	3	3	3	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	3	3	3	3	4	3	4
35	4	4	3	3	3	3	4	3	4
36	4	4	5	4	5	5	5	5	4
37	4	4	4	4	3	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	5	3	4	4	4	4
40	3	3	4	4	3	3	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	3	4	4	4	4	3	4	3
45	4	3	4	4	4	4	3	4	3
46	4	4	4	4	4	5	5	5	5
47	4	4	4	4	5	3	3	3	5
48	4	4	4	4	4	5	5	3	3
49	4	3	4	4	3	3	3	4	5
50	3	3	4	4	3	4	4	3	4

NO	KK 1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
45	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4
46	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2
47	4	5	4	4	4	3	3	3	4	4
48	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5
49	5	4	4	5	5	5	5	3	3	3
50	4	4	3	4	4	5	5	4	5	4

NO	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK18	KK19	KK20
1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
2	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
9	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
12	4	4	4	4	3	3	2	3	3	2
13	3	4	5	5	3	3	4	4	3	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4
16	4	4	5	3	4	4	3	4	4	3
17	4	4	4	3	5	5	4	3	3	3
18	5	4	4	3	4	4	3	2	4	3
19	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4
20	5	5	5	5	3	3	2	2	2	2
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	5	5	5	5	3	1	1	1	1	1
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4

NO	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK18	KK19	KK20
26	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
28	3	4	4	3	3	2	3	3	3	4
29	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4
30	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4
31	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
32	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3
33	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
34	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
35	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3
36	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
39	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4
40	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
41	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
44	3	4	4	4	4	4	2	2	2	4
45	3	4	4	4	4	4	2	2	2	3
46	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4
47	5	5	5	5	5	4	4	3	3	4
48	5	4	4	3	3	4	4	2	2	4
49	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4
50	5	4	3	4	3	3	3	4	5	3

Variabel Komitmen Organisasi

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12
1	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
2	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3	4	5
3	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4
4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4
5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5
6	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	3
9	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
10	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	3	4	3	2	4	2	4	3	3	3
12	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3
13	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	5	2

NO	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	KO10	KO11	KO12
15	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4
17	5	5	4	5	4	4	4	4	5	1	1	5
18	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4
19	5	5	4	4	4	1	4	4	2	3	3	3
20	5	5	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	1	3	2	2	2	2	2
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3
31	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4
39	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3
40	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	2	4
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
43	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
44	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	5	5	5	4	4	5	4	5	3	5	4	5
47	2	2	2	3	3	3	4	5	5	5	4	5
48	3	3	4	5	5	4	4	3	2	5	5	5
49	5	5	4	4	4	4	4	3	2	3	2	2
50	4	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5

Variabel Budaya Organisasi

NO	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9
1	4	4	4	4	4	5	5	4	4
2	3	4	4	5	3	4	4	4	5
3	3	4	5	4	4	4	3	4	4
4	4	4	5	3	4	4	4	4	4
5	3	3	4	5	4	4	4	3	4
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	2	3	1	2	2	5	4	5
9	3	4	4	3	3	3	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	2	3	2	2	4	5	4	4
12	3	3	4	3	3	3	3	4	3
13	2	2	3	2	3	3	4	4	4
14	4	4	5	4	4	4	4	4	4
15	3	4	3	4	4	3	3	3	4
16	4	5	5	2	4	4	4	4	4
17	5	5	4	1	4	4	5	4	5
18	2	2	5	2	2	2	4	4	4
19	1	1	1	2	2	2	4	4	4
20	2	4	4	4	4	2	5	5	2
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	2	5	3	2	3	2	5	5	5
25	4	4	4	4	3	4	4	4	4
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4
28	4	4	3	3	3	3	4	4	3
29	4	4	3	3	3	3	4	4	4
30	4	4	3	3	3	3	3	4	4
31	4	4	3	3	3	3	4	4	4
32	4	4	3	3	3	3	4	4	3
33	3	3	3	3	3	3	4	4	4
34	3	3	3	3	3	3	4	4	3
35	3	3	3	3	3	3	4	4	3
36	4	4	5	4	5	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	3	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	3	3
40	4	4	3	4	4	4	3	4	4

NO	BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BO7	BO8	BO9
41	4	3	4	4	3	3	4	4	4
42	2	3	4	2	2	2	4	4	4
43	2	3	4	2	2	2	4	4	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	5	5	5	5	5	4	3	4	4
47	4	4	4	4	4	5	5	5	5
48	5	5	5	4	4	4	4	4	4
49	4	4	4	4	5	5	5	5	5
50	4	5	3	4	2	5	4	4	5

Variabel Kinerja Auditor

NO	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA10	KA11	KA12
1	4	4	5	3	3	4	4	4	5	4	4	4
2	5	5	5	4	5	3	4	5	3	4	4	4
3	5	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5
5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3
12	5	5	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4
13	5	5	4	3	3	4	4	4	4	2	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4
16	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
17	3	4	3	3	4	5	5	4	5	4	4	4
18	2	4	3	2	2	2	4	3	3	4	4	2
19	3	4	2	4	4	2	4	4	3	4	4	2
20	4	1	1	3	3	2	3	5	3	1	5	5
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
24	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	2
25	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	3	3	2	3	3	4	4	3	2

NO	KA1	KA2	KA3	KA4	KA5	KA6	KA7	KA8	KA9	KA10	KA11	KA12
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
30	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3
31	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3
32	4	4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3
33	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
34	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	3
35	4	4	4	2	2	2	4	4	3	3	3	3
36	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5
37	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
38	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4
40	4	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4
41	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3
42	2	4	2	2	2	2	4	4	4	3	4	3
43	2	4	2	2	2	2	4	4	4	3	4	3
44	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3
45	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3
46	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
47	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
48	3	5	5	3	4	4	4	4	5	5	5	5
49	3	4	3	4	3	5	5	5	5	4	4	4
50	4	4	3	5	5	3	5	4	4	5	5	3

Uji Validitas

Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,636
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	116,197
	df	45
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	GKTS. 1	GKTS. 2	GKTS. 3	GKTS. 4	GKTS. 5	GKTS. 6	GKTS. 7	GKTS. 8	GKTS. 9	GKTS. 10
GKTS .1	,443	-,218	-,065	-,243	,080	-,023	,092	-,064	-,063	,115
GKTS .2	-,218	,474	-,152	,046	-,095	-,031	-,131	,155	-,119	-,089
GKTS .3	-,065	-,152	,778	-,048	,063	-,087	-,056	-,084	,134	-,002
GKTS .4	-,243	,046	-,048	,535	-,194	,088	,044	-,025	,025	-,148
GKTS .5	,080	-,095	,063	-,194	,665	-,027	-,009	-,146	-,123	-,086
GKTS .6	-,023	-,031	-,087	,088	-,027	,676	-,019	-,011	-,134	-,288
GKTS .7	,092	-,131	-,056	,044	-,009	-,019	,758	-,247	-,075	,100
GKTS .8	-,064	,155	-,084	-,025	-,146	-,011	-,247	,700	-,146	,082
GKTS .9	-,063	-,119	,134	,025	-,123	-,134	-,075	-,146	,673	,019
GKTS .10	,115	-,089	-,002	-,148	-,086	-,288	,100	,082	,019	,620
GKTS .1	,605(a)	-,477	-,111	-,499	,148	-,042	,160	-,114	-,116	,219
GKTS .2	-,477	,658(a)	-,251	,092	-,170	-,054	-,219	,269	-,211	-,165
GKTS .3	-,111	-,251	,711(a)	-,074	,088	-,120	-,072	-,113	,185	-,003
GKTS .4	-,499	,092	-,074	,628(a)	-,326	,146	,069	-,041	,042	-,256
GKTS .5	,148	-,170	,088	-,326	,709(a)	-,040	-,013	-,215	-,184	-,134
GKTS .6	-,042	-,054	-,120	,146	-,040	,649(a)	-,026	-,017	-,199	-,444
GKTS .7	,160	-,219	-,072	,069	-,013	-,026	,545(a)	-,339	-,105	,145
GKTS .8	-,114	,269	-,113	-,041	-,215	-,017	-,339	,522(a)	-,212	,125
GKTS .9	-,116	-,211	,185	,042	-,184	-,199	-,105	-,212	,738(a)	,029
GKTS .10	,219	-,165	-,003	-,256	-,134	-,444	,145	,125	,029	,571(a)

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,761
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	208,551
	df	36
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	GKTF.1	GKTF.2	GKTF.3	GKTF.4	GKTF.5	GKTF.6	GKTF.7	GKTF.8	GKTF.9
GKTF.1	,284	-,159	-,093	,087	-,045	-,108	,087	-,005	-,027
GKTF.2	-,159	,248	,135	-,109	-,122	,014	-,069	,025	-,035
GKTF.3	-,093	,135	,566	-,108	-,097	-,091	,005	,020	-,178
GKTF.4	,087	-,109	-,108	,450	-,035	-,141	,186	-,062	-,155
GKTF.5	-,045	-,122	-,097	-,035	,397	,038	-,035	-,125	,080
GKTF.6	-,108	,014	-,091	-,141	,038	,343	-,219	-,092	,118
GKTF.7	,087	-,069	,005	,186	-,035	-,219	,554	-,073	-,148
GKTF.8	-,005	,025	,020	-,062	-,125	-,092	-,073	,566	-,098
GKTF.9	-,027	-,035	-,178	-,155	,080	,118	-,148	-,098	,647
GKTF.1	,763(a)	-,598	-,231	,244	-,135	-,345	,218	-,012	-,063
GKTF.2	-,598	,728(a)	,361	-,325	-,387	,046	-,187	,066	-,087
GKTF.3	-,231	,361	,734(a)	-,214	-,205	-,205	,009	,035	-,294
GKTF.4	,244	-,325	-,214	,732(a)	-,082	-,360	,372	-,124	-,287
GKTF.5	-,135	-,387	-,205	-,082	,858(a)	,103	-,075	-,263	,158
GKTF.6	-,345	,046	-,205	-,360	,103	,757(a)	-,502	-,210	,250
GKTF.7	,218	-,187	,009	,372	-,075	-,502	,626(a)	-,130	-,248
GKTF.8	-,012	,066	,035	-,124	-,263	-,210	-,130	,899(a)	-,162
GKTF.9	-,063	-,087	-,294	-,287	,158	,250	-,248	-,162	,715(a)

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas Kepuasan Kerja

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,622
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	554,309
	df	190
	Sig.	,000

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,760
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	368,446
	df	66
	Sig.	,000

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,755
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	200,631
	df	36
	Sig.	,000

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Validitas Variabel Kinerja Auditor

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,593
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	261,567
	df	66
	Sig.	,000

a Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	10

Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,871	9

Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	20

Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,879	12

Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,823	9

Uji Reliabilitas Kinerja Auditor

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	50	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,819	12

Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov(a)			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	,067	50	,200(*)	,981	50	,580

* This is a lower bound of the true significance.

a Lilliefors Significance Correction

Uji Multikolinearitas

Coefficients(a)

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta	Tolerance	VIF	B	Std. Error
(Constant)	7,765	6,053		1,283	,206		
GKTS	-,236	,215	-,164	-1,098	,278	,367	2,723
GKTF	,079	,171	,064	,462	,646	,429	2,333
KK	,208	,120	,254	1,725	,092	,380	2,633
KO	,065	,126	,078	,516	,608	,364	2,747
BO	,755	,135	,682	5,579	,000	,550	1,817

a Dependent Variable: KA

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients(a)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta	B	Std. Error
1	(Constant)	4,606	3,266		1,410	,165
	GKTS	,041	,116	,079	,354	,725
	GKTF	-,119	,092	-,268	-1,289	,204
	KK	,079	,065	,269	1,218	,230
	KO	-,049	,068	-,162	-,719	,476
	BO	-,109	,073	-,273	-1,493	,143

a Dependent Variable: ABS_RES