

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang penyerapan tenaga kerja di Sumatera Utara tahun 2011-2015, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel jumlah unit usaha berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Sumatera Utara. Ketika terjadi peningkatan jumlah unit usaha secara simultan akan terjadi peningkatan penyerapan tenaga kerja pada sektor industri besar dan menengah di Sumatera Utara.
2. Variabel nilai output berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Sumatera Utara. Hal ini menunjukkan ketika ada peningkatan nilai output industri besar dan menengah maka akan meningkatkan penyerapan tenaga kerja sektor industri besar dan menengah di Sumatera Utara.
3. Variabel PDRB memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Sumatera Utara. Hal ini menjelaskan bahwa peningkatan PDRB secara keseluruhan akan meningkatkan penyerapan tenaga kerja di sektor industri besar dan menengah.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, maka dari itu penulis memberikan beberapa saran yang relevan sebagai berikut:

1. Berkaitan dengan hasil penelitian ini, maka dapat di lihat bahwa jumlah unit usaha memiliki pengaruh yang cukup tinggi terhadap banyaknya tenaga kerja yang diserap oleh sektor industri besar dan menengah. Di harapkan agar pemerintah dan peran instansi-instansi yang terkait dalam menyusun regulasi di bidang unit usaha industri besar dan menengah dengan melihat perkembangan unit usaha tersebut, serta mempertimbangkan aspek banyaknya tenaga kerja yang terserap pada sektor tersebut.
2. Diharapkan kepada unit usaha industri besar dan menengah untuk mengoptimalkan pemanfaatan Sumber Daya Manusia (SDM) yang tersedia di Sumatera utara dalam rangka peningkatan nilai output. Seperti yang di ketahui bahwa peningkatan nilai output secara simultan akan meningkatkan penyerapan tenaga kerja.
3. Di harapkan kepada pemerintah untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja yang ada di Sumatera Utara sebagai wujud kongkret dan komitmen pemerintah sehingga unit usaha dapat memaksimalkan tenaga kerja yang nantinya akan mendapat upah dari unit usaha sesuai dengan kemampuan dan kompetensinya.

4. Di samping itu ternyata peningkatan PDRB yang merupakan indikator ekonomi memiliki pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja. Di harapkan kepada seluruh pelaku ekonomi untuk meningkatkan kegiatan ekonomi sehingga akan terjadinya peningkatan PDRB yang nantinya akan menyerap tenaga kerja.