

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan diadakannya penelitian untuk menyusun tugas akhir skripsi dalam rangka mendapatkan gelar sarjana dengan judul “**Analisis Dukungan Rekan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Pendekatan Quality Control Circle pada Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta**” pada program studi Ekonomi dan Perbankan Islam Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Saya sebagai peneliti meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner dibawah ini yaitu **menjawab pertanyaan/pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai realita yang ada.**

Atas perhatian, kesediaan, dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda ceklist (√) pada kotak jawaban berikut yang telah tersedia.

Keterangan

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS) , skor 2 = Tidak Setuju (TS), skor 3 = Setuju (S) dan skor 4 Sangat Setuju (SS).

Identitas Responden

1. Jenis kelamin : PRIA WANITA
2. Usia : < 25 < 35 > 35
3. Pendidikan Terakhir : SMA D1 D3 S1 S2
4. Lama Bekerja : 0-5 th 5-10 th > 10 th
5. Penghasilan : < 1jt 1-2jt 2-5jt > 5jt

Kuesioner Dukungan Rekan Kerja (DRK)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
DRK1	Tempat kerja saya menyenangkan karena antar rekan kerja saling membantu dan saling memberikan dukungan.				
DRK2	Saya merasa diterima di kelompok dan disegani karena saya dapat memecahkan masalah dengan memunculkan ide-ide yang efektif.				
DRK3	Adanya partisipasi positif seperti perhatian dari rekan kerja membuat produktivitas saya meningkat.				
DRK4	Rekan kerja selalu memotivasi saya supaya bekerja dengan baik				
DRK5	Saya merasa nyaman dengan rekan kerja karena mereka selalu membantu dalam melatih kemampuan kerja saya agar terus meningkat.				

Kuesioner Kompensasi (KO)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
KO1	Gaji yang saya terima membuat saya senang bekerja dan pekerjaan				

	yang saya jalani memiliki arti nyata.				
KO2	Saya mendapat upah setiap kali saya mampu memecahkan suatu masalah dengan mendayagunakan berfikir secara efektif.				
KO3	Saya mendapat upah insentif karena saya berpartisipasi positif, disiplin bekerja, dan melakukan kerja yang efektif dalam kegiatan tambahan yang saya lakukan.				
KO4	Saya dan keluarga mendapatkan asuransi yang layak dari perusahaan.				
KO5	Tunjangan yang saya dapat karena kemampuan kerja saya meningkat dari hasil pendidikan dan pelatihan				

Kuesioner Kepuasan Kerja (KK)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
KK1	Banyak waktu yang saya habiskan untuk pekerjaan yang saya senangi saat ini.				
KK2	Saya mencintai pekerjaan saya karena saya mampu memecahkan suatu masalah dan dapat mendayagunakan fikiran secara efektif.				
KK3	Saya melakukan moral kerja dengan baik, seperti ikut berpartisipasi secara positif, disiplin bekerja, dan melakukan kinerja yang efektif.				
KK4	Pemberian kompensasi secara layak				

	dan adil membuat saya disiplin bekerja.				
KK5	Prestasi kerja yang saya dapat karena kemampuan kerja saya meningkat dari hasil pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan oleh perusahaan.				

Kuesioner Turnover Intention (TI)

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
TI1	Saya sering berpikir berhenti bekerja dari pekerjaan yang tidak menyenangkan ini dan tidak memiliki arti nyata.				
TI2	Saya mungkin meninggalkan perusahaan diwaktu mendatang jika masalah yang ada tidak mampu saya pecahkan dan saya tidak mampu berfikir secara efektif.				
TI3	Saya merasa kurang memiliki masa depan baik di perusahaan tempat bekerja karena saya tidak dianggap sebagai sumber daya dan aset paling berharga oleh perusahaan.				
TI4	Saya ingin mencari lowongan pekerjaan yang memberi kompensasi secara layak dan adil.				
TI5	Saya mungkin mendapat pekerjaan lain jika perusahaan tidak dapat meningkatkan kemampuan kerja dengan melalui pendidikan dan pelatihan yang ada.				

LAMPIRAN 2

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Statistics

		JENIS KELAMIN	USIA	PENDIDIKAN TERAKHIR	LAMA BEKERJA	PENGHASILAN
N	Valid	74	74	74	74	74
	Missing	0	0	0	0	0

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PRIA	37	50.0	50.0	50.0
	WANITA	37	50.0	50.0	100.0
Total		74	100.0	100.0	

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<25 TAHUN	25	33.8	33.8	33.8
	<35 TAHUN	34	45.9	45.9	79.7
	>35 TAHUN	15	20.3	20.3	100.0
Total		74	100.0	100.0	

PENDIDIKAN TERAKHIR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	16	21.6	21.6	21.6
	D3	10	13.5	13.5	35.1
	S1	48	64.9	64.9	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

LAMA BEKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-5 TAHUN	47	63.5	63.5	63.5
	5-10 TAHUN	21	28.4	28.4	91.9
	>10 TAHUN	6	8.1	8.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

PENGHASILAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 JUTA	4	5.4	5.4	5.4
	1-2 JUTA	37	50.0	50.0	55.4
	2-5 JUTA	30	40.5	40.5	95.9
	>5 JUTA	3	4.1	4.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

1. UJI VALIDITAS

a. Dukungan Rekan Kerja

Correlations

		DRK1	DRK2	DRK3	DRK4	DRK5	TOTAL
DRK1	Pearson Correlation	1	.328**	.329**	.309**	.327**	.694**
	Sig. (2-tailed)		.004	.004	.007	.005	.000
	N	74	74	74	74	74	74
DRK2	Pearson Correlation	.328**	1	.221	.150	.250*	.556**
	Sig. (2-tailed)	.004		.058	.201	.032	.000
	N	74	74	74	74	74	74
DRK3	Pearson Correlation	.329**	.221	1	.474**	.521**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.004	.058		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
DRK4	Pearson Correlation	.309**	.150	.474**	1	.427**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.007	.201	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
DRK5	Pearson Correlation	.327**	.250*	.521**	.427**	1	.727**
	Sig. (2-tailed)	.005	.032	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74
TOTAL	Pearson Correlation	.694**	.556**	.734**	.702**	.727**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Kompensasi

Correlations

		KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	TOTAL
KO1	Pearson Correlation	1	.411**	.249*	.278*	.183	.562**
	Sig. (2-tailed)		.000	.032	.017	.118	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KO2	Pearson Correlation	.411**	1	.605**	.400**	.345**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.003	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KO3	Pearson Correlation	.249*	.605**	1	.441**	.314**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.032	.000		.000	.006	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KO4	Pearson Correlation	.278*	.400**	.441**	1	.453**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KO5	Pearson Correlation	.183	.345**	.314**	.453**	1	.669**
	Sig. (2-tailed)	.118	.003	.006	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74
TOTAL	Pearson Correlation	.562**	.802**	.760**	.714**	.669**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Kepuasan Kerja

Correlations

		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	TOTAL
KK1	Pearson Correlation	1	.457**	.101	.174	.447**	.730**
	Sig. (2-tailed)		.000	.391	.138	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KK2	Pearson Correlation	.457**	1	.249*	.068	.187	.599**
	Sig. (2-tailed)	.000		.032	.565	.110	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KK3	Pearson Correlation	.101	.249*	1	.247*	.217	.513**
	Sig. (2-tailed)	.391	.032		.034	.064	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KK4	Pearson Correlation	.174	.068	.247*	1	.463**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.138	.565	.034		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
KK5	Pearson Correlation	.447**	.187	.217	.463**	1	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.110	.064	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74
TOTAL	Pearson Correlation	.730**	.599**	.513**	.605**	.739**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Turnover Intention

Correlations

		TO1	TO2	TO3	TO4	TO5	TOTAL
TI1	Pearson Correlation	1	.626**	.392**	.334**	.456**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.004	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
TI2	Pearson Correlation	.626**	1	.324**	.393**	.561**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.001	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
TI3	Pearson Correlation	.392**	.324**	1	.624**	.488**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
TI4	Pearson Correlation	.334**	.393**	.624**	1	.487**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74
TI5	Pearson Correlation	.456**	.561**	.488**	.487**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74
TOTAL	Pearson Correlation	.728**	.772**	.736**	.758**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. UJI RELIABILITAS

a. Dukungan Rekan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.712	5

b. Kompensasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	5

c. Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.642	5

d. Turnover Intention

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	74	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	74	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.814	5

LAMPIRAN 4
UJI ASUMSI KLASIK

1. UJI MULTIKOLONIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	-0.867	2.447				-0.354
DUKUNGAN REKAN KERJA	.745	.164	.508	4.536	.000	.617	1.622
KOMPENSASI	.420	.114	.365	3.680	.000	.788	1.269
KEPUASAN KERJA	-.350	.158	-.227	-2.221	.030	.741	1.350

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

2. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
	1 (Constant)	-.654	1.386		
DUKUNGAN REKAN KERJA	.119	.093	.185	1.283	.204
KOMPENSASI	.116	.065	.229	1.800	.076
KEPUASAN KERJA	-.110	.089	-.162	-1.232	.222

a. Dependent Variable: RES_2

3. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.54829638
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.126
	Negative	-.086
Kolmogorov-Smirnov Z		1.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.193

a. Test distribution is Normal.

LAMPIRAN 5

UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.677 ^a	.458	.435	1.581

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, DUKUNGAN REKAN KERJA

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	147.868	3	49.289	19.716	.000 ^a
	Residual	174.997	70	2.500		
	Total	322.865	73			

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, DUKUNGAN REKAN KERJA

b. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.867	2.447		-.354	.724
	DUKUNGAN REKAN KERJA	.745	.164	.508	4.536	.000
	KOMPENSASI	.420	.114	.365	3.680	.000
	KEPUASAN KERJA	-.350	.158	-.227	-2.221	.030

a. Dependent Variable: TURNOVER INTENTION

CURRICULUM VITAE

Nama Lengkap : Siska Nur Aniza
Nama Panggilan : Siska
Pekerjaan : Mahasiswa
Nama Ayah : Kasimin, S.Pd.
Nama Ibu : Suyanti, S.Pd.
Status Keluarga : Anak Kedua
Tempat dan Tanggal Lahir : Banjarnegara, 03 September 1996
Alamat Rumah : Kalilandak, RT 02/RW 03, Kec. Purwareja
Klampok, Kab. Banjarnegara, Jawa Tengah
Alamat e-mail : siskanuraniisa@gmail.com
No. HP : 085747050154
Hobi : Traveling
Riwayat Pendidikan :

Jenjang Pendidikan	Instansi Pendidikan	Tahun
Taman Kanak-Kanak	Raudhatul Athfal Islamiyah	2001-2002
Sekolah Dasar	SD Negeri 3 Kecitran	2002-2008
Sekolah Menengah Pertama	SMP Negeri 1 Purwareja Klampok	2008-2011
Sekolah Mengengah Atas	SMA Negeri 1 Purwareja Klampok	2011-2014
Perguruan Tinggi	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	2014- sekarang

ANALISIS DUKUNGAN REKAN KERJA, KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN PENDEKATAN QUALITY CONTROL CIRCLE PADA KARYAWAN BMT BINA IHSANUL FIKRI YOGYAKARTA

ORIGINALITY REPORT

6%

SIMILARITY INDEX

4%

INTERNET SOURCES

3%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1

Submitted to Newcastle College, Tyne & Wear

Student Paper

2%

2

repository.uinjkt.ac.id

Internet Source

2%

3

Submitted to Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta

Student Paper

1%

4

www.docstoc.com

Internet Source

1%

5

Submitted to Universitas Islam Indonesia

Student Paper

1%

6

Submitted to Universitas Negeri Surabaya The
State University of Surabaya

Student Paper

1%

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 1%

Exclude
bibliography

Of f