

DAFTAR PUSTAKA

Artikel :

- Adi, Ahmad Zulva, dan Sri Langgeng Ratnasari. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan pada Perbankan Syariah di Kota Batam. *Jurnal Etikonomi*. Vol. 14 No. 1. Hal. 35-50.
- Ariani, Dwi Setya. 2015. Hubungan Antara Dukungan Sosial Rekan Kerja dan Komitmen Karier Pada Guru SMA di Kota Salatiga. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*. Vol. 14 No. 2. Hal. 111-117.
- Carlson, Dawn S dan Pamela L Perrewe. 1999. The Role of Social Support in the Stressor-Strain Relationship: An Examination of Work-Family Conflict. *Journal of Management*. Vol. 25 No. 4. Hal. 513-540.
- Indrawan. Riska Maylina. 2016. Pengaruh Gaji, Rekan Kerja dan Pekerjaan Terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada PT. Bank Jatim Kota Kediri Tahun 2016. *Artikel Skripsi Ekonomi-Manajemen Universitas Nusantara PGRI Kediri*. Hal. 1-22.
- Khaidir, Muhammad dan Tinik Sugiati. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol. 4 No. 3. Hal. 175-185.
- Mahdi, et. al. 2012. The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences*. Vol. 9 No. 9. Hal. 1518-1526.
- Malna, Muhammad Afrizal., Rodhiyah., dan Reni Shinta Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Stress Kerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Semarang. *Diponegoro Journal Of Social And Political Of Science*. Hal 1-12.
- Nur, Muhammad Tahmid. 2015. Kompensasi Kerja dalam Islam. *Jurnal Muamalah*. Vol. 5 No. 2. Hal. 120-137.
- Perry-Smith, J. E., & Mannucci, P. V. 2015. Social Networks, Creativity, and Entrepreneurship. In C. I. Shalley, M. A. Hitt., & J. Zhou (Eds). *The Oxford Handbook of Creativity, Innovation, and Entrepreneurship*. Hal. 1-46.

- Prabu, Anwar. 2005. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*. Vol. 3 No. 6. Hal. 1-25.
- Prasetyo, Novian Fajar dan Susatyo Yuwono. 2014. Altruisme Dalam Perspektif Islam Pada Karyawan Perpustakaan “X”. *Naskah Publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Hal. 1-13.
- Putrianti, Arin Dewi., Djamhur Hamid., dan M. Djudi Mukzam. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*. Vol. 12 No. 2. Hal. 1-9.
- Putu Kharismawati, Dewa Ayu dan I Gusti Ayu Manuati Dewi. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 5 No. 2. Hal. 1369-1398.
- Rudi dan Partini. 2013. Hubungan Antara Dukungan Sosial Rekan Kerja Dengan Stres Kerja pada Wanita Berperan Ganda. *Naskah Publikasi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Hal. 1-10.
- Shaw, et. al., Jason D. 1998. An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover. *Academy of Management Journal*. Hal. 511-525.
- Waspodo, Agung AWS., Nurul Chotimah Handayani dan Widya Paramita. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 4 No. 1. Hal. 97-115.
- Wicaksono, Windu. 2016. Pengaruh *Job Insecurity*, *Job Stress* Dan *Work-Family Conflict* Terhadap *Turnover Intention* Cv. Batik Indah Rara Djonggrang. *Naskah Publikasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*. Hal. 1-33.

Buku :

- Basuki, Agus Tri dan Imamudin Yuliadi. 2015. *Elektronik Data Processing (SPSS 15 dan Eviews 7)*. Yogyakarta: Danisa Media.
- , 2015. *Ekonometrika Teori & Aplikasi*. Yogyakarta: Mitra Pustaka Nurani (MATAN).
- Handoko, T Hani. 2012. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hasibuan, Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- , 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- , 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 10*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, William H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya (terjemahan)*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Ndraha, Taliziduhu. 1999. *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Notoadmojo. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Panggabean, Mutiara S. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Ridlo, Ilham Akhsanu. 2012. *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya: Public Health Movement-Indonesia.
- Robbins, Stephens P. 1996. *Perilaku Organisasi Jilid 1 dan 2*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Bussniness*, Southern Illinois University at Carbondale.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tim Prodi.Muamalat-EPI-FAI-UMY. 2016. *Modul Komputer Statistik*. Yogyakarta: Prodi. Muamalat.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Mandar Maju.

Skripsi :

Ananda, Rauza. 2015. Pengaruh Dukungan Rekan Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah dan Kinerja Pemulihan Layanan dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Moderasi Pada Perawat RSUD dr. Zainoel Abidin Banda Aceh. *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Syiah Kuala Darussalam - Banda Aceh.*

Faricha, Uthi. 2017. Implementasi Strategi Marketing KSPPS BMT BIF Cabang Rejowinangun dalam Meningkatkan Jumlah Nasabah Tabungan Siarif. *Skripsi Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.*

Sari, Rindi Nurlaila. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Pada Hotel Ibis Yogyakarta). *Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.*

Tesis :

Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Tesis Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.*

Atmajawati, Yayah. 2006. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (*Labour Turnover*) pada PT. Jasaraharja Putera Surabaya. *Tesis Program Studi Ilmu Pengembangan Sumber Daya Manusia Universitas Airlangga Surabaya.*

Jadmiko, Purbo. 2015. Dukungan Organisasional Sebagai Pemoderasi Pengaruh Kecerdasan Emosional Pada Kinerja dan Kepuasan Kerja. *Program Magister dan Doktor Universitas Gadjah Mada.*

Lane, Rebecca Spooner. 2004. The Influence of Work Stress and Work Support on Burnout in Public Hospital Nurses. *Thesis Faculty of Education, Queensland University of Technology, Australia.*

Lain-lain :

Bagus, Denny. 2009. Teori Kompensasi. Tercantum dalam <http://jurnal-sdm.blogspot.co.id/2009/07/teori-kompensasi.html>. Diakses tanggal 05 Maret 2018.

Cahyono, Bambang Eko. 2012. Mengenal QCC (*Quality Control Circle*). Tercantum dalam <http://ecahyono.blogspot.co.id/2012/03/mengenal-qcc-quality-control-circle.html>. Diakses tanggal 26 Februari 2018.

Dokumen BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta 2017.

Gunawan, Fill. 2015. Cara Mengatasi Kehilangan Ketika Rekan Kerja Keluar Dari Perusahaan. Tercantum dalam <https://kerjayuk.com/kepemimpinan/cara-mengatasi-kehilangan-ketika-rekan-kerja-keluar-dari-perusahaan>. Diakses tanggal 05 Maret 2018.

https://id.m.wikipedia.org/Transliterasi_Arab-Latin. Diakses tanggal 01 Maret 2018.

<http://www.bmt-bif.co.id>. Diakses tanggal 28 Desember 2017.

Sigit. 2017. 6 Alasan Karyawan Mengundurkan Diri. Tercantum dalam http://www.kompasiana.com/sigit_aze/6-alasan-karyawan-mengundurkan-diri_590089981fafbdd95fa38f5a. Diakses tanggal 05 Maret 2018.

