

LAMPIRAN 1

KUESIONER

A. Karakteristik Responden

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis kelamin : L / P
3. Usia
 - a. 20-30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. 41-50 tahun
 - d. >50 tahun
4. Masa kerja
 - a. 1-3 tahun
 - b. >3-5 tahun
 - c. >5 tahun
5. Pendidikan
 - a. SPK
 - b. D3 Keperawatan
 - c. D1V Keperawatan
 - d. S1 Ners Keperawatan
6. Penghasilan perbulan/gaji
 - a. <2.000.000
 - b. 2.000.000-3.000.000
 - c. >3.000.000
7. Mengikuti pelatihan
 - a. Pernah
 - b. Tidak pernah
8. Status kepegawaian
 - a. Pegawai tetap
 - b. Pegawai kontrak

B. Pendekatan Manajemen (*Management approach*)

Berikan tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

- TP : Tidak Pernah
P : Pernah
KK : Kadang-Kadang
SR : Sering
SL : Selalu

No	Pernyataan	TP	P	KK	SR	SL
Perencanaan						
1	Kepala ruangan telah menyusun rencana kegiatan asuhan keperawatan di ruang rawat inap setiap tahun					
2	Kepala ruangan telah menyusun rencana kegiatan asuhan keperawatan di ruang rawat inap setiap bulan					
3	Kepala ruangan telah menyusun rencana kegiatan asuhan keperawatan di ruang rawat inap setiap minggu					
4	Kepala ruangan telah menyusun rencana kegiatan asuhan keperawatan di ruang rawat inap setiap hari					
5	kepala ruangan merencanakan metoda penugasan perawat di ruang rawat inap					
6	kepala ruangan merencanakan pelatihan bagi perawat di ruang rawat inap					
7	Kepala ruangan merencanakan kebutuhan logistik (bahan habis pakai keperawatan, dll) ruang rawat inap sesuai kebutuhan					
No	Pernyataan	TP	P	KK	SR	SL
Pengorganisasian						
8	Kepala ruangan merumuskan metoda/sistem penugasan penugasan untuk perawat di ruang rawat inap					
9	Kepala ruang membuat rincian tugas ketua tim dan anggota tim secara jelas					
10	Kepala ruang membuat roster dinas, jadual pekarya, dll untuk mengatur dan mengendalikan tenaga perawat di ruangan rawat inap					
11	Kepala ruangan menetapkan standar dan sasaran asuhan keperawatan di ruang rawat inap					
12	Kepala ruang mendelegasikan tugas keperawatan kepada ketua tim saat tidak berada ditempat					
13	Kepala ruangan melakukan koordinasi pelayanan dan asuhan keperawatan dengan ruang rawat inap lain					
No	Pernyataan	TP	P	KK	SR	SL
Pengarahan						
14	Kepala ruangan melakukan meeting morning setiap dinas pagi hari					
15	Kepala ruangan memberi umpan balik					

	dalam pelaksanaan asuhan keperawatan					
16	Kepala ruangan memberi motivasi dalam meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikap dalam asuhan keperawatan					
17	Kepala ruang membimbing perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan					
18	Kepala ruangan meningkatkan kolaborasi dengan anggota tim lain dalam asuhan keperawatan					
19	Kepala ruangan melakukan postconference setiap hari					
No	Pernyataan	TP	P	KK	SR	SL
Pengawasan						
20	Kepala ruangan menilai pelaksanaan asuhan keperawatan yang dilakukan perawat di ruang rawat inap					
21	Kepala ruangan mengkomunikasikan untuk supervisi kepada staf keperawatan dengan jelas					
22	Kepala ruangan melakukan supervisi secara langsung perawat pelaksana dalam asuhan keperawatan					
23	Kepala ruangan memperhatikan kemajuan dan kualitas asuhan keperawatan yang dilakukan saat supervisi					
24	Kepala ruangan terlibat dalam memperbaiki/mengatasi kelemahan asuhan keperawatan pada saat supervisi					
25	Kepala ruangan menilai peningkatan pengetahuan dan keterampilan perawat dalam asuhan keperawatan					
26	Kepala ruangan mengecek daftar hadir ketua tim dan anggota tim setiap hari					
No	Pernyataan	TP	P	KK	SR	SL
Pengendalian						
27	Kepala ruangan melakukan audit dokumentasi proses asuhan keperawatan					
28	Kepala ruangan melakukan survey kepuasan pasien dan keluarga dengan format yang telah ditetapkan					
29	Kepala ruangan melakukan survey kepuasan perawat setiap 6 bulan sekali dengan format yang telah ditetapkan					
30	Kepala ruangan menghitung lama hari rawat pasien					

31	Kepala ruangan menindak lanjuti hasil (lama hari rawat) untuk memperbaiki mutu asuhan keperawatan					
32	Kepala ruangan memfasilitasi penilaian sejawat diruang rawat inap					

C. Kepuasan Kerja Perawat

Berikan tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Faktor intrinstik pekerjaan		1	2	3	4	5
1	Saya merasa puas atas kebijakan yang ditetapkan oleh pimpinan RS PKU Muhammadiyah Bantul					
2	Saya merasa puas atas gaji (insentif) yang saya terima selama ini dengan pekerjaan yang harus saya lakukan					
3	Saya puas dengan adanya dorongan untuk maju dalam peningkatan karir pekerjaan saya					
4	Saya puas dapat melakukan pekerjaan saya yang tidak bertentangan dengan hati nurani saya					
5	Saya merasa puas karena semua pegawai					

	memiliki kesempatan untuk mendapatkan promosi dalam peningkatan karir					
Faktor Sosial		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya puas dengan hubungan yang harmonis dengan rekan kerja saya					
2	Saya merasa puas dengan kerja sama dengan rekan saya dalam menangani pasien					
3	Saya puas dengan hubungan yang harmonis dengan atasan saya					
4	Saya puas dengan pengawasan yang dilakukan oleh atasan untuk pekerjaan yang saya kerjakan					
5	Saya merasa puas dengan hubungan baik yang terjalin dengan rekan kerja yang berlainan profesi					
Faktor Lingkungan Kerja		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa puas terhadap fasilitas kerja yang sudah memadai					
2	Saya merasa puas atas lingkungan kerja yang harmonis dan agamis di lingkungan RS PKU Muhammadiyah					
3	Saya merasa puas terhadap tata ruang yang ada saat ini sehingga memberikan kenyamanan dalam bekerja					
4	Saya puas dengan kondisi lingkungan kerja yang bersih dan tidak panas					
5	Saya merasa puas rumah sakit telah memperhatikan sistem pengamanan terhadap keselamatan kerja untuk karyawan					

D. Kinerja Perawat

Berikan tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
Pengkajian		1	2	3	4	5
1	Saya memperkenalkan diri saat berjumpa dengan pasien					
2	Saya menanyakan keluhan utama pasien, faktor pencetus dan keluhan awal penyakit pasien					
3	Saya menanyakan riwayat penyakit sebelumnya yang pernah diderita pasien					
4	Saya menanyakan riwayat penyakit keluarga dan hubungannya dengan penyakit pasien					
5	Saya menanyakan pola makan dan minum serta masalah-masalahnya					
6	Saya menanyakan kebiasaan dan keluhan BAB dan BAK					
7	Apakah anda menanyakan pola istirahat tidur dan masalah yang dialami pasien					
8	Apakah anda melakukan pengukuran tekanan darah, suhu, denyut nadi dan respirasi pasien					
9	Apakah anda memberikan kesempatan kepada pasien untuk menyampaikan keluhan dan perasaannya dengan penuh perhatian					
10	Apakah anda memberikasn kesempatan pasien untuk bertanya					
Diagnosa keperawatan		STS	TS	KS	S	SS
11	Apakah anda merumuskan masalah keperawatan yang dihadapi pasien					
12	Apakah anda mendiskusikan masalah keperawatan kepada pasien					
Rencana keperawatan		STS	TS	KS	S	SS
13	Apakah anda menyampaikan rencana tindakan keperawatan untuk mengatasi masalah yang dihadapi pasien					
14	Apakah anda melibatkan pasien/keluarga pasien dalam merencanakan tindakan untuk mengatasi masalah pasien					
15	Apakah anda senantiasa menyampaikan rujukan keperawatan yang ingin dicapai					
Tindakan keperawatan		STS	TS	KS	S	SS
16	Apakah anda menyampaikan tujuan, mamfaat, prosedur tindakan saat melaksanakan tindakan keperawatan kepada pasien					

17	Saat melaksanakan tindakan, apakah anda menanyakan respon pasien terhadap tindakan tersebut					
18	Apakah anda meminta pasien untuk terlibat/bekerja sama dalam memberikan tindakan keperawatan tersebut					
Evaluasi keperawatan		STS	TS	KS	S	SS
19	Apakah anda menanyakan perasaan pasien setelah selesai melakukan tindakan					
20	Apakah anda menanyakan secara rutin kemajuan kesehatan yang dialami pasien					

LAMPIRAN 2

HASIL VALIDASI DAN RELIABILITY KUESIONER

A. Validasi Dan Reliability Kuesioner Pendekatan Manajemen

1. Validasi (N = 20)

No Item	Corrected Item-Total Correlation	Nilai r Tabel	Keterangan
VAR00001	.728	0,444	Valid
VAR00002	.780	0,444	Valid
VAR00003	.762	0,444	Valid
VAR00004	.853	0,444	Valid
VAR00005	.881	0,444	Valid
VAR00006	.847	0,444	Valid
VAR00007	.910	0,444	Valid
VAR00008	.890	0,444	Valid
VAR00009	.883	0,444	Valid
VAR00010	.871	0,444	Valid
VAR00011	.871	0,444	Valid
VAR00012	.743	0,444	Valid
VAR00013	.788	0,444	Valid
VAR00014	.604	0,444	Valid
VAR00015	.512	0,444	Valid
VAR00016	.534	0,444	Valid
VAR00017	.648	0,444	Valid
VAR00018	.683	0,444	Valid
VAR00019	.676	0,444	Valid
VAR00020	.707	0,444	Valid
VAR00021	.531	0,444	Valid
VAR00022	.572	0,444	Valid
VAR00023	.543	0,444	Valid
VAR00024	.567	0,444	Valid
VAR00025	.645	0,444	Valid
VAR00026	.721	0,444	Valid
VAR00027	.537	0,444	Valid
VAR00028	.737	0,444	Valid
VAR00029	.599	0,444	Valid
VAR00030	.871	0,444	Valid
VAR00031	.743	0,444	Valid
VAR00032	.788	0,444	Valid

2. Reliability (N = 20)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.972	.973	32

B. Validasi Dan Reliability Kuesioner kepuasan kerja

1. Validasi (N = 20)

No Item	Corrected Item-Total Correlation	Nilai r Tabel	Keterangan
VAR00001	.722	0,444	Valid
VAR00002	.822	0,444	Valid
VAR00003	.815	0,444	Valid
VAR00004	.625	0,444	Valid
VAR00005	.733	0,444	Valid
VAR00006	.718	0,444	Valid
VAR00007	.703	0,444	Valid
VAR00008	.612	0,444	Valid
VAR00009	.656	0,444	Valid
VAR00010	.617	0,444	Valid
VAR00011	.664	0,444	Valid
VAR00012	.765	0,444	Valid
VAR00013	.681	0,444	Valid
VAR00014	.626	0,444	Valid
VAR00015	.536	0,444	Valid

2. Reliability (N = 20)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.935	.938	15

C. Validasi Dan Reliability Kuesioner kinerja perawat

1. Validasi (N = 20)

No Item	Corrected Item-Total Correlation	Nilai r Tabel	Keterangan
VAR00001	.691	0,444	Valid
VAR00002	.772	0,444	Valid
VAR00003	.807	0,444	Valid
VAR00004	.807	0,444	Valid
VAR00005	.743	0,444	Valid
VAR00006	.772	0,444	Valid
VAR00007	.912	0,444	Valid
VAR00008	.866	0,444	Valid
VAR00009	.886	0,444	Valid
VAR00010	.886	0,444	Valid
VAR00011	.576	0,444	Valid
VAR00012	.580	0,444	Valid
VAR00013	.804	0,444	Valid
VAR00014	.812	0,444	Valid
VAR00015	.662	0,444	Valid
VAR00016	.678	0,444	Valid
VAR00017	.812	0,444	Valid
VAR00018	.812	0,444	Valid
VAR00019	.799	0,444	Valid
VAR00020	.880	0,444	Valid

2. Reliability (N= 20)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.969	.971	20

LAMPIRAN 3

Uji Asumsi klasik

1. Uji Normalitas data

NPAR TESTS /K-S (NORMAL)=RES_1/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

[DataSet1] E:\New folder (3)\ryan file\flas\tesis after semprop\data mentah excel\data mentah.sav

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		101
Normal	Mean	.0000000
Parameters ^a	Std. Deviation	.69216831
Most Extreme	Absolute	.114
Differences	Positive	.114
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		1.150
Asymp. Sig. (2-tailed)		.142

a. Test distribution is Normal.

2. Uji Heterokedasitas

Regression

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.332	.147		2.251	.027
	Manajemen Approach	.065	.047	.135	1.402	.178
	Kepuasan Kerja	-.067	.049	-.131	-1.371	.174

a. Dependent Variable: Abs_ut

3. Uji autokorelasi

Regression

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.549 ^a	.301	.287	.69920	1.163

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Manajemen Approach

b. Dependent Variable: Kinerja

LAMPIRAN 4

CARA PENGKATEGORIAN

1. pendekatan manajemen (*Manajemen approach*)

skor maksimal : 160

skor minimal : 32

Maen teoritik (M) : $(160+32)/2 = 96$

Standar deviasi (SD) : $(160-32)/6 = 21,33$

Rumus

sangat baik $x > M + 1,5SD$

Baik $M + 0,5SD < X \leq M + 1,5SD$

Cukup $M - 0,5SD < X \leq M + 1,5SD$

Kurang $M - 0,5SD < X \leq M - 1,5SD$

sangat kurang $X \leq M - 1,5SD$

$1,5 * SD = 32$

$0,5 * SD = 10,67$

$M + 1,5SD$ 128.00

$M - 1,5SD$ 64.00

$M + 0,5SD$ 106.67

$M - 0,5SD$ 85.33

sangat baik $x > 128$

Baik $x > 106 - X \leq 128$

Cukup $x > 85 - x \leq 106$

Kurang $x > 64, x \leq 85$

sangat kurang $x \leq 64$

2. Kepuasan kerja perawat

skor maksimal : 75

skor minimal : 15

Maen teoritik (M) : $(75+15)/2 = 45$

Standar deviasi (SD) : $(75-15)/6 = 10$

Rumus

sangat baik $x > M+1,5SD$

Baik $M+0,5SD < X \leq M+1,5SD$

Cukup $M-0,5SD < X \leq M+1,5SD$

Kurang $M-0,5SD < X \leq M-1,5SD$

sangat kurang $X \leq M-1,5SD$

$$1,5*SD = 15$$

$$0,5*SD = 5$$

$M+1,5SD$ 60

$M-1,5SD$ 30

$M+0,5SD$ 50.00

$M-0,5SD$ 40.00

sangat baik $x > 60$

Baik $x > 50 - X \leq 60$

Cukup $x > 40 - x \leq 50$

Kurang	$x > 30, x \leq 40$
sangat kurang	$x \leq 30$

3. Kinerja perawat

skor maksimal : 100

skor minimal : 20

Maen teoritik (M) : $(100+20)/2 = 60$

Standar deviasi (SD) : $(100-20)/6 = 13,33$

Rumus	
sangat baik	$x > M + 1,5SD$
Baik	$M + 0,5SD < X \leq M + 1,5SD$
Cukup	$M - 0,5SD < X \leq M + 1,5SD$
Kurang	$M - 0,5SD < X \leq M - 1,5SD$
sangat kurang	$X \leq M - 1,5SD$

$$1,5 * SD = 19,95$$

$$0,5 * SD = 6,67$$

$$M + 1,5SD = 79.95$$

$$M - 1,5SD = 40.05$$

$$M + 0,5SD = 66.67$$

M-0,5SD	53.33
sangat baik	$x > 79.95$
baik	$x > 66,67 - X \leq 79,95$
cukup	$x > 53,33 - x \leq 66,67$
kurang	$x > 40,05, x \leq 53,33$
sangat kurang	$x \leq 40,05$

LAMPIRAN 5

DISTRIBUSI FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Frequencies

[DataSet1] E:\TESIS\tesis\tesis after semprop\data mentah exel\data variabel spss.sav

Statistics

	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Lama Kerja	Gaji	Status Pegawai	Pelatihan
N Valid	101	101	101	101	101	101	101
Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 tahun	58	57.4	57.4	57.4
31-40 tahun	36	35.6	35.6	93.1
> 41 tahun	7	6.9	6.9	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid laki-laki	14	13.9	13.9	13.9
perempuan	87	86.1	86.1	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid DII Keperawatan	81	80.2	80.2	80.2
S1 Kep Ns	20	19.8	19.8	100.0
Total	101	100.0	100.0	

lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-3 tahun	43	42.6	42.6	42.6
>3-5 tahun	39	38.6	38.6	81.2
> 5 tahun	19	18.8	18.8	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Gaji

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid < 2 juta/bln	55	54.5	54.5	54.5
2-3 juta/bln	36	35.6	35.6	90.1
> 3 juta/ bln	10	9.9	9.9	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Status Pegawai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid pegawai tetap	87	86.1	86.1	86.1
pegawai kontrak	14	13.9	13.9	100.0
Total	101	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6

DISTRIBUSI FREKUENSI SETIAP VARIABEL PENELITIAN

Frequencies

[DataSet1] E:\TESIS\tesis\tesis after semprop\data mentah.sav

Statistics

		Manajemen Approach	Kepuasan Kerja	Kinerja
N	Valid	101	101	101
	Missing	0	0	0

Manajemen Approach

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat baik	21	20.8	20.8	20.8
	Baik	50	49.5	49.5	70.3
	Cukup	21	20.8	20.8	91.1
	Kurang	9	8.9	8.9	100.0
	Total	101	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat puas	15	14.9	14.9	14.9
	Puas	53	52.5	52.5	67.3

cukup puas	25	24.8	24.8	92.1
kurang puas	7	6.9	6.9	99.0
sangat tidak puas	1	1.0	1.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	37	36.6	36.6	36.6
Baik	43	42.6	42.6	79.2
Cukup	17	16.8	16.8	96.0
Kurang	4	4.0	4.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

LAMPIRAN 7

DISTRIBUSI FREKUENSI

RINCIAN VARIABEL PENELITIAN

1. Pendekatan manajemen

Perencanaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	31	30.7	30.7	30.7
Baik	42	41.6	41.6	72.3
Cukup	20	19.8	19.8	92.1
Kurang	6	5.9	5.9	98.0
sangat kurang	2	2.0	2.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Pengorganisasian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	28	27.7	27.7	27.7
Baik	29	28.7	28.7	56.4

Cukup	28	27.7	27.7	84.2
Kurang	10	9.9	9.9	94.1
sangat kurang	6	5.9	5.9	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Pengarahan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	18	17.8	17.8	17.8
Baik	43	42.6	42.6	60.4
Cukup	23	22.8	22.8	83.2
Kurang	13	12.9	12.9	96.0
sangat kurang	4	4.0	4.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

pengawasan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	16	15.8	15.8	15.8
Baik	42	41.6	41.6	57.4
Cukup	31	30.7	30.7	88.1
Kurang	10	9.9	9.9	98.0
sangat kurang	2	2.0	2.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Pengendalian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat puas	27	26.7	26.7	26.7
Puas	26	25.7	25.7	52.5
Cukup puas	34	33.7	33.7	86.1
Kurang puas	10	9.9	9.9	96.0
sangat kurang puas	4	4.0	4.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

2. Kepuasan kerja

Faktor Intrinsik pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat puas	14	13.9	13.9	13.9
Puas	54	53.5	53.5	67.3
Cukup puas	22	21.8	21.8	89.1
Kurang puas	8	7.9	7.9	97.0
sangat kurang puas	3	3.0	3.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Faktor Sosial

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat puas	20	19.8	19.8	19.8
Puas	45	44.6	44.6	64.4
Cukup puas	20	19.8	19.8	84.2
Kurang puas	13	12.9	12.9	97.0
sangat kurang puas	3	3.0	3.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Faktor Lingkungan kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat puas	6	5.9	5.9	5.9
Puas	62	61.4	61.4	67.3
Cukup puas	24	23.8	23.8	91.1
Kurang puas	7	6.9	6.9	98.0
sangat kurang puas	2	2.0	2.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

3. Kinerja perawat

Pengkajian Keperawatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	27	26.7	26.7	26.7
Baik	49	48.5	48.5	75.2
Cukup	21	20.8	20.8	96.0
kurang	4	4.0	4.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Diagnosa Keperawatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	21	20.8	20.8	20.8
baik	51	50.5	50.5	71.3
cukup	15	14.9	14.9	86.1
kurang	10	9.9	9.9	96.0
sangat kurang	4	4.0	4.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Rencana Keperawatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	26	25.7	25.7	25.7
baik	50	49.5	49.5	75.2
cukup	20	19.8	19.8	95.0
kurang	4	4.0	4.0	99.0
sangat kurang	1	1.0	1.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Tindakan Keperawatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	22	21.8	21.8	21.8
baik	52	51.5	51.5	73.3
cukup	20	19.8	19.8	93.1
kurang	5	5.0	5.0	98.0
sangat kurang	2	2.0	2.0	100.0
Total	101	100.0	100.0	

Evaluasi Keperawatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat baik	20	19.8	19.8	19.8
baik	56	55.4	55.4	75.2
cukup	14	13.9	13.9	89.1
kurang	5	5.0	5.0	94.1
sangat kurang	6	5.9	5.9	100.0
Total	101	100.0	100.0	

LAMPIRAN 8

HASIL UJI REGRESI

Regression

[DataSet1] E:\TESIS\tesis\tesis after semprop\data mentah.sav

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Manajemen Approach ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.549 ^a	.301	.287	.69920

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Manajemen Approach ^a		Enter

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Manajemen Approach

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20.665	2	10.332	21.135	.000 ^a
	Residual	47.910	98	.489		
	Total	68.574	100			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Manajemen Approach

b. Dependent Variable: Kinerja

coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.366	.254		1.442	.152
	Manajemen Approach	.440	.082	.459	5.393	.000
	Kepuasan Kerja	.246	.084	.248	2.916	.004

a. Dependent Variable: Kinerja

HASIL UJI REGRESI

Regression

[DataSet1] E:\TESIS\tesis\tesis after semprop\data mentah excel\data variabel spss.sav

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	Faktor Lingkungan kerja, Pengorganisasian, Pengendalian, Perencanaan, Faktor Intrinsik pekerjaan, Pengawasan, Pengarahan, Faktor Sosial ^a		Enter
---	---	--	-------

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja Perawat

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.393	.340	.65344

- a. Predictors: (Constant), Faktor Lingkungan kerja, Pengorganisasian, Pengendalian, Perencanaan, Faktor Intrinsik pekerjaan, Pengawasan, Pengarahan, Faktor Sosial

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	25.184	8	3.148	7.373	.000 ^a
	Residual	38.856	91	.427		
	Total	64.040	99			

- a. Predictors: (Constant), Faktor Lingkungan kerja, Pengorganisasian, Pengendalian, Perencanaan, Faktor Intrinsik pekerjaan, Pengawasan, Pengarahan, Faktor Sosial
b. Dependent Variable: Kinerja Perawat

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.602	.290		2.078	.041
	Perencanaan	.232	.099	.252	2.261	.033
	Pengorganisasian	.237	.072	.341	3.279	.001

Pengarahan	-0.028	.093	-.036	-.301	.764
Pengawasan	.205	.096	.237	2.136	.035
Pengendalian	.087	.068	.119	1.275	.206
Faktor Intrinsik pekerjaan	.277	.098	.278	2.769	.019
Faktor Sosial	.283	.099	.364	2.859	.005
Faktor Lingkungan kerja	-.090	.097	-.088	-.925	.357

a. Dependent Variable: Kinerja Perawat