

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, T. 2007. *Manajemen Administrasi Rumah Sakit edisi 2*. Jakarta : UI Press
- Andriani, L. 2012. Kepuasan Kerja Perawat pada Aplikasi Metode Tim Primer dalam Pelaksanaan Tindakan Asuhan Keperawatan Studi Kuantitatif di Rumah Sakit Dr.Saiful Anwar Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen Volume 10 Nomer 2 Juni 2012*.
- Aini, 2014. Hubungan antara gaya kepemimpinan dan komitmen karyawan terhadap kepuasan kerja di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Tesis. Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Rumah Sakit Universitas Gajah Mada.
- Al-Aamari, AS. 2000. "Job Satisfaction and Organization Commitmen for Nurses". *Saudi Medical Journal Vol.2 No.6*
- Al-ahmadi, H. 2009. "Factor Affecting Performance of Hospital Nurses in Riyadh Region Saudi Arabia" . *international Journal of Health Care Quality Assurance Vol.22 No.1*
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Azwar, S. 2010. *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Baraba, R. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat . *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi (JBTI) Vol. IV, No. 1, Februari 2013*
- Bogaert P. 2013. The relationship between nurse practice environment, nurse work characteristics, burnout and job

outcome and quality of nursing care: A cross-sectional survey. *International Jurnal Nurse Study*. 2013;50(12)

- Depkes RI. 2005. Keputusan Menteri Kesehatan Indonesia No.436/MENKES/SK/IV/1993 dan Standar Asuhan Keperawatan yang diberlakukan melalui SK Dirjen Yanmed no.YM.00.03.2.6.7673, Jakarta
- Handoko, T.H. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE : Yogyakarta
- Hapsari, E.D. 2006. *Menyiapkan Perawat yang Siap Berkompetisi di Era Pasar Global* .
<http://www.io.ppijepang.org>
- Hasibuan, MSP. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. PT Bumi Aksara : Jakarta.
- Hastono, S.P, 2007, *Analisis Data Kesehatan*, Jakarta, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Hidayat, A, A. 2005. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisis*. Salemba Medika : Jakarta.
- Hidayat, R, M. 2017. Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, Vol. 8 No. 1 Februari 2017, ISSN. 2085-7721.
- Hubberd D. 2005. *Leadership Nursing and Care Management. Second edition*. Philadelphia : W.B. Saunders Company.
- Keliat, Budi Anna. 2010. *Model Praktik Keperawatan Profesional Jiwa*. EGC : Jakarta.
- Keputusan Mentri Kesehatan No.129 Tahun 2002 Standar Pelayanan Minimal RS
- Kementian Kesehatan RI. *Profil Kesehatan Tahun 2012*.

- Kristianto, D. 2011. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening studi pada RSUD Tugurejo Semarang". Universitas Diponegoro.
- Magdalene, H. 2013. Factor Affecting the Performance of Profesional Nurses in Namibia. *AOSIS Open Jurnal. University of South Africa : South Africa.*
- Mangkunegara, AP. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan pertama. PT Refika Aditama : Bandung.
- Mangkuprawira, Sjafrie. (2009). *Bisnis, Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. IPB Press : Bogor.
- Martono. 2005. *Peran Profesi Keperawatan dalam Meningkatkan Tanggung Jawab Perawat untuk Memberikan Asuhan Keperawatan Profesional Sehubungan dengan Undang-Undang Konsumen*. Jakarta
- Maryani. 2011. Analisis Faktor - Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pegawai Daerah di Puskesmas Kabupaten Kudus. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro
- Mateja, L. 2011. Job Satisfaction of Nurses and Identifying factor os satisfaction in Slovenia Hospital. *Jurnal CMJ 2012. University of Primorska : Slovenia*
- Mulyono. M. H. 2013. Factor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Tingkat III Ambon. *Jurnal AKK Vol 2 No 1 Januari 2013*
- Notoatmodjo, S. 2012. *Metodelogi penelitian kesehatan*. Rineka Cipta, Jakarta
- Nurrohawati, D. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat Melalui Komitmen Organisasi Pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang Sidoarjo. Tesis. Program Studi

Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Nursalam. 2011. *Manajemen Keperawatan, Aplikasi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Salemba Medika: Jakarta

Parjiana & Pratiwi. 2008. Kepuasan perawat yang berhubungan dengan peran Kasi Keperawatan dalam mengambil keputusan terkait dengan kebijakan dibidang keperawatan di RSJD Dr.RM. Soedjarwadi Klaten. *Berita Ilmu Keperawatan ISSN 1979-2697, vol 32 no 1*

Profil RS PKU Muhammadiyah Bantul tahun 2016 bagian Manajemen Sumber Daya Insani dan Manajemen Keperawatan RS PKU Muhammadiyah Bantul

Rahayu, F, I, S. 2013. Analisis pengaruh persepsi tegas dan kemampuan terhadap kinerja perawat di unit rawat inap RS PKU Muhammadiyah Bantul. Tesis. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Rizal. AAF. 2015. Analisis Pelaksanaan Fungsi Manajemen Kepala Ruang Dengan Motivasi Dan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Memberikan Layanan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Semarang. *E-Journal Undip. Nurse Media Journal of Nursing* E-ISSN: 2406-8799, P-ISSN: 2087-7881

Robbin, S, P & Judge, T, A. 2009. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat : Jakarta

Rohayati, L. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Panembahan Senopati Bantul. Tesis. Program Studi Manajemen Rumah Sakit Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Sahyuni, R. 2009. Kepuasan kerja karyawan, analisis Swot dan rencana strategic pengembangan sumber daya manusia

dalam upaya meningkatkan pelayanan di RSUD H. Abdul Aziz Marabahan Kalimantan Selatan. Tesis. Program studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Universitas Diponegoro Semarang.

- Sanusi, A. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat : Jakarta
- Sarwoto. 2010. *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*. Ghalian Indonesia : Jakarta
- Siagian, S. 2012. *Fungsi-Fungsi Manajerial edisi revisi*. PT Bumi Aksara : Jakarta.
- Sitohang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. PT Pradya Paramita : Jakarta.
- Sitorus, R. 2006. *Model Praktik Keperawatan Profesional di Rumah Sakit*. EGC : Jakarta
- Sosilo, H. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap A Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. *JMMR Vol 3 No.1 Januari 2014*
- Sugiyono. 2012. *Statistik untuk Penelitian*. CV. Alfabeta : Bandung.
- Suryanto. 2011. Hubungan kepuasan kerja dengan persepsi perawat tentang kepemimpinan dengan kinerja perawat pasca sertifikasi ISO 9001-2008 di RS PKU Muhammadiyah Gombong. Tesis. Program studi Ilmu Kesehatan Kerja FK Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Syaifudin, A. 2013. Efektifitas Perencanaan Harian Terhadap Kinerja Harian Kepala Ruang Di Ruang Rawat Inap Rs Tugu Ibu Depok. *Prosiding Konferensi Nasional Ppni Jawa Tengah 2013*

- Wahyuni, S. 2010. Analisis Kompetensi Kepala Ruang Dalam Pelaksanaan Standar Manajemen Pelayanan Keperawatan Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Model Praktik Keperawatan Profesional Di Instalasi Rawat Inap Brsud Banjarnegara. *E-Journal of Nurse E-ISSN 2406-8799, Vol 54.*
- Warsito, B E. 2010. Pengaruh Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Fungsi Manajerial Kepala Ruang Terhadap Pelaksanaan Manajemen Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang. *E-Journal Kesehatan Masy E-ISSN 2356-3346. Vol 59.*
- Weihui F. 2014. The Impact of Caring Climate, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on Job Performance of Employees in a China's Insurance Company. *Jurnal Bussiness Ethics. 2014;124(2)*
- Wolo, P, D. 2015. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 17, No. 2, Desember 2015.*