

PENGARUH PENDEKATAN MANAJEMEN (*MANAGEMENT APPROACH*) KEPALA RUANG DALAM MODEL PRAKTIK KEPERAWATAN PROFESIONAL DAN KEPUASAN KERJA PERAWAT TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS PKU MUHAMMADIYAH BANTUL

INTISARI

Latar Belakang: Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja adalah pendekatan manajemen kepala ruang dan kepuasan kerja perawat. kinerja perawat merupakan ujung tombak dalam pelayanan kesehatan. baik buruknya citra rumah sakit dapat ditentukan oleh kinerja perawatnya. Di RS masih ada perawat yang memiliki kinerja dibawah standar yang telah ditetapkan yaitu mencapai angka 15% dari keseluruhan perawat pelaksanaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendekatan manajemen kepala ruang dan kepuasan kerja perawat terhadap kinerja perawat.

Metode : jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi seluruh perawat di ruang rawat inap. Jumlah sampel 101 orang perawat pelaksana di ruang rawat inap. Analisis data menggunakan regresi linier.

Hasil Penelitian: Hasil uji t pendekatan manajemen diperoleh nilai t hitung sebesar 5.393 ($5.393 > 1.984$) dan kepuasan kerja diperoleh nilai t hitung sebesar 2.916 ($2.916 > 1.984$) yang artinya pendekatan manajemen dan kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat. Sedangkan hasil uji F diperoleh nilai F hitung 21.135 ($21.135 > 3.089$) dengan nilai p (0,000), yang artinya ada pengaruh secara bersama-sama yang signifikan pendekatan manajemen kepala ruang dan kepuasan kerja terhadap kinerja perawat.

Kesimpulan: pendekatan manajemen dan kepuasan kerja memiliki pengaruh secara bersama-sama yang signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata kunci: pendekatan manajemen, kepuasan kerja, kinerja perawat

EFFECT MANAGEMENT APPROACH IN PROFESSIONAL NURSING PRACTICE MODEL AND NURSE WORK

SATISFACTION ON NURSE PERFORMANCE IN ROOM INTERPRETING PKU MUHAMMADIYAH HOSPITAL BANTUL

ABSTRACT

Background: The factor can be effect of nurse performance are management approach and nurse job satisfaction. The nurse performance is the spearhead in health service, good image of hospital can be determined by nurse performance. In the PKU Muhammadiyah Bantul Hospital there are nurse have performance below of standard has been set, there are up to 15% of total nurse in patient room. The purpose of this study is to know the effect of management approach and nurse job satisfaction on nurse performance in patient room of PKU Muhammadiyah Bantul Hospital.

Method: Type this research is quantitative research with cross sectional approach. Population of this research is all of nurse in patient room, with the sample are 101 nurse in patient room PKU Muhammadiyah Bantul Hospital. Analysis data use linear regration analysis.

Results: Result of t test of management approach on nurse performance, obtained t value of 5.393 ($5.393 > 1.1984$) and result t tes of job satisfaction on nurse performance, obtained t value of 2.916 ($2.916 > 1.984$), it is maen management approach and nurse job satisfaction have a significant effect on the nurse performance. While the F test result, obtained F value of 21.135 ($21,135 > 3.089$) with the *P value* (0.000), it is mean management approach and nurse job satisfaction have a significant joint effect on the nurse performance.

Conclusion: the management approach and job satisfaction have a significant joint effect on the nurse performance in PKU Muhammadiyah Bantul Hospital.

Keywords: Hospital; Management Approach; Job satisfaction; Nurse Performance Questionnaire;