

**PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL
NEGARA DI KOTA YOGYAKARTA**

SKRIPSI



Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana Strata-1 Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Disusun Oleh :

Nama : Siti Nanindiah Nur Baiti

NIM : 20130610140

Jurusan : Ilmu Hukum

Bagian : HAN

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

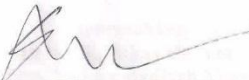
2018

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL
NEGARA DI KOTA YOGYAKARTA**





Beni Hidayat, SH.,M.Hum.
NIK. 19731231199804153030

HALAMAN PENGESAHAN

PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN
PERJANJIAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5
TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPILNEGARA DI KOTA
YOGYAKARTA

Telah diajukan dihadapan tim penguji

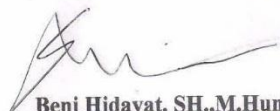
Pada tanggal 28 Maret 2018


Yang terdiri dari:



Penguji 1

Penguji 2


Beni Hidavat, S.H., M.Hum.
NIK : 19731231199804153030


Bagus Sarnawa, S.H., M. Hum.
NIP : 196808211993031003

Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum
NIK : 19710409199702153028

HALAMAN PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti NaninDiah Nur Baiti
NIM : 20130610140
Judul Skripsi : **PELAKSANAAN PENGADAAN PEGAWAI
PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA
BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5
TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL
NEGARA DI KOTA YOGYAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Apabila di kemudian hari ternyata terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima saksi yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 03 Januari 2018

Yang Menyatakan



Siti Nanindiah Nur Baiti

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan untuk:

Kedua orang tua ku

Terimakasih atas segala doa dan kasih sayang yang tiada henti tercurah dan mengiringi setiap langkahku, terimakasih untuk segala pengorbanan dan kebaikan yang tak akan terbalas oleh apapun.

HALAMAN MOTTO

Dan katakanlah: "Ya Tuhanku, tambahkanlah kepadaku ilmu pengetahuan".

(Q.S Thaha: 114)

Dan barang -siapa yang bertakwa kepada Allah, niscaya Allah menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya.

(Q.S At-Talaq: 4)

Dan mintalah pertolongan dengan sabar dan shalat.

(Q.S Al-Baqarah: 45)

Dan Dia bersama kamu di mana saja kamu berada. Dan Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan.

(Q.S Al-Hadid: 4)

"Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah."

(Thomas Alva Edison)

sekali anda mengerjakan sesuatu, jangan takut gagal dan jangan tinggalkan itu. orang-orang yang bekerja dengan ketulusan hati adalah mereka yang paling bahagia.

(Chanakya)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah. Segala puji bagi Allah SWT. Yang telah memberikan begitu banyak Nikmat, Petunjuk, dan Karunia-Nya yang tanpa batas kepada Penulis, Penulis senantiasa diberikan kemudahan, kesabaran, dan keikhlasan dalam menyelesaikan skripsi berjudul : **“Pelaksanaan Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Di Kota Yogyakarta”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini sebagai bentuk pertanggung jawaban keilmuan dan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Hukum di Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Shalawat serta salam juga yang akan selalu tercurahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW, dimana Beliau adalah manusia yang berakhlak mulia yang telah menyelamatkan seluruh manusia ke alam dan zaman yang lebih baik dari yang pernah ada. Beliau adalah sumber inspirasi, semangat, dan tingkah lakunya menjadi pedoman hidup bagi Penulis. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan karunia yang berlimpah kepada Beliau serta Keluarga, Sahabat dan Umatnya.

Penulisan skripsi ini telah diupayakan untuk berbuat semaksimal mungkin dengan sekuat tenaga dan pikiran untuk membahas dan menguraikan

permasalahan yang menjadi pokok penyusunan skripsi sesuai dengan pengetahuan dan kemampuan yang ada. Namun, demikian penulis sadar bahwa tidak ada satupun di dunia ini yang sempurna kecuali Sang Maha Pencipta, demikian dengan skripsi ini yang masih jauh dari harapan kata sempurna.

Dalam penulisan tugas akhir ini, Penulis telah mendapatkan bimbingan, nasehat ,motivasi dan bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu,perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan ucapan terimakasih ini penulis tunjukan kepada :

1. Dr. Trisno Raharjo, S.H, M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Beni Hidayat, S.H, M.Hum selaku dosen pembimbing I tugas akhir yang dengan penuh sabar dan pengertiannya telah bersedia meluangkan waktu dan selalu memberikan bimbingan, motivasi, semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Bagus Sarnawa, S.H, M.Hum selaku dosen pembimbing II yang dengan kesabaran dalam memberikan bimbingan dan arahan serta nasehat yang nantinya akan bermanfaat untuk penulis hingga terselesaikannya Tugas Akhir ini.
4. Dr. Leli Joko Suryono, S.H, M.Hum selaku dosen wali yang selama ini dengan keramahannya dan kesabarannya dalam memberikan motivasi ,nasehat dan semangat penulis.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah ikhlas mengajar dan memberikan ilmu pengetahuan.

6. Staff Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah melayani berbagai administrasi yang diperlukan selama menuntut ilmu dan pengarahannya.
7. Drs. Harry Susan Pujiraharjo ,MA,MAP selaku kepala Sub Bidang perencanaan dan Pengadaan pegawai Badan Kepegawaian Daerah Istimewa Yogyakarta, yang bersedia meluangkan waktu untuk di wawancarai dan telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta memberi nasehat dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
8. Teman-teman Kelas D Fakultas Hukum 2013, yang telah memberikan kebersamaan, kekeluargaan serta canda tawa selama kuliah di Yogyakarta.
9. Teman-teman KKN 078 terimakasih sudah jadi teman baik , berbagi cerita, pengalaman, canda tawa serta motivasi selama KKN hingga kini.
10. Seluruh pihak yang telah memberikan dukungan ,motivasi serta bantuan moril maupun materiil bagi penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dengan segala keterbatasan dan kerendahan hati penulis yang sangat menyadari bahwa karya ini masih sangat jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu saran dan krititk yang bersifat konstruktif sangat penulis harapkan demi kelayakan dan kesempurnaan kedepannya agar bisa diterima dan bermanfaat secara penuh oleh khalayak umum yang berminat dengan karya ini.

Wasalamu 'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 03 Januari 2018

Penulis

Siti Nanindiah Nur Baiti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	17
C. Tujuan Penelitian.....	17
D. Manfaat Penelitian	17
BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG PENGADAAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA.....	19
A. Aparatur Sipil Negara	19
1. Sejarah dan Pengertian Aparatur Sipil Negara	19
2. Jenis, Status Dan Kedudukan Aparatur Sipil Negara.....	25
3. Fungsi, Tugas Dan Peran Apartur Sipil Negara	28

4. Hak Dan Kewajiban Aparatur Sipil Negara	29
B. Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja	31
1. Pengertian PPPK	32
2. Kedudukan Hukum PPPK	33
3. Peran Jabatan PPPK.....	36
4. Proses Pengadaan PPPK.....	38
5. Hak Dan Kewajiban PPPK.....	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Jenis Penelitian	41
B. Jenis Data.....	41
C. Metode Pengumpulan Data	43
D. Lokasi Penelitian	43
E. Responden dan Narasumber	44
F. Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
A. Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja	45
B. Faktor Penghambat Pengadaan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja	54
BAB V PENUTUP	67
A. Kesimpulan.....	67
B. Saran	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	