

Abstrak:

Pemerintah Daerah Kabupaten Pulau Morotai, adalah merupakan salah satu dari sekian banyak Kabupaten pemekaran, yang secara otonomi (kemandiriannya) masih terus melakukan penatataan disegala bidang. Dengan kondisi otonomi yang baru berjalan kurang lebih 8 tahun tersebut, sudah bisa dipastikan memerlukan proses pengelolaan seluruh aspek sumber daya yang dimiliki Pemerintah Daerah, secara baik dan berkesinambungan. Tidak terkecuali berhubungan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Sipil Negara (ASN) di BKD. Berhubungan dengan hal tersebutlah peneliti sengaja melakukan penelitian, yang khususnya berhubungan dengan Analisis Peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) aparatur sipil Negara. Yang menurut hemat peneliti sangat berpengaruh besar terhadap kualitas pelayanan publik yang menjadi hasil kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. Sehingga menyebabkan sebagian kebutuhan publik akan sumber – sumber kehidupan masyarakat kurang terpenuhi dengan baik. Selain itu melihat hasil kualitas pembangunan di Kabupaten Pulau Morotai, dirasa masih kurang pesat. Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif dengan tujuan penelitian, Untuk mendukung Pengertian dan Pengetahuan serta mengembangkan wawasan, serta memperkaya cara pandang berdasarkan disiplin Ilmu Pemerintahan. Mengetahui sejauh mana analisis terhadap kualitas SDM aparatur sipil Negara Pemerintah Daerah Kabupaten Pulau Morotai dalam melakukan kegiatan peningkatan kualitas untuk mendukung kinerjanya di SKPD. Hasil penelitian ini adalah kualitas sumber daya manusia di SKPD BKD Pulau Morotai Provinsi Maluku Utara masih baik, dari segi pelayanan juga masih baik, ada peningkatan pelayanan public yang dilakukakan hal inilah yang terjadi dan dirasakan oleh masyarakat.

Kata Kunci: Kualitas Sumber Daya Manusia, Kinerja SKPD

Abstract:

Local government of Pulau Morotai Regency, is one of the districts in Pemekaran, which autonomously (independence) still continue to make arrangements in all fields. With the new autonomous condition that has been running more or less over 8 years, it is certainly need to process all resource management aspects of Local Government well and continuously. No exception related to Human Resources, State Civil Apparatus in BKD. Based on those problems researcher deliberately do the research, especially related to analysis of human resource improvement of state civil apparatus. Which according to the researchers' that is greatly affect to the quality of public services that become a performance results of Local Government Apparatus. So that caused some public needs of community life sources not fulfilled properly. Moreover, by seen the quality of development results in Pulau Morotai Regency, felt still less rapidly. Method that used in this research was descriptive qualitative with research objective to support the understanding and knowledge and to developing insights, and enriched the perspective based on the discipline of Governmental Science. To know how far the analysis toward Human Resources quality among state civil apparatus in local government of Morotai Pulau Regency in conducting the quality improvement activities to support its performance in SKPD. This research's result was the quality of human resources in SKPD BKD Pulau Morotai, North Maluku Province is still good, in terms of service was also still good, there was an increase in public services performed, this is what happened and felt by the publics.

Keywords: Human Resources Quality, SKPD Performance