

# LAMPIRAN

## Lampiran 1

### KUESIONER

#### PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (*OCB*) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

---

##### A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : .....
2. Usia :..... tahun)\*
3. Jenis kelamin)\*  
 Laki-laki       Perempuan
4. Jenjang pendidikan terakhir .....)\*  
 SMP/SMA/DI/DII/DIII/S1/S2/Lain-lain.....
5. Unit kerja/ Fakultas:.....)\*
6. Lama bekerja : .....)\*

\*) **WAJIB DIISI**

##### B. PETUNJUK UMUM PENGISIAN KUESIONER

Adapun petunjuk pengisiannya adalah sebagai berikut:

1. Anda diharapkan mengisi seluruh pertanyaan sesuai dengan petunjuk pengisian
2. Tidak ada jawaban benar atau salah, oleh karena itu dimohon untuk mengisi jawaban sesuai dengan kondisi sebenarnya. Seluruh jawaban akan kami perlakukan dengan sangat rahasia.
3. Beri tanda centang (✓) di dalam kotak yang tersedia.
4. Pertanyaan kami mempergunakan skala 1 sampai dengan 5 yang berarti:

Simbol	Kategori	Nilai Bobot
STS	Sangat Tidak Setuju	1
TS	Tidak setuju	2
N	Netral	3
S	Setuju	4
SS	Sangat Setuju	5

5. Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

### A. ASPEK MOTIVASI INTRINSIK

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Achievement (Keberhasilan)</i>						
1	Hasil pekerjaan saya dijadikan rujukan evaluasi oleh rekan kerja saya					
2	Peluang karir yang luas di organisasi ini merupakan motivasi saya dalam bekerja					
<i>Recognition (Pengakuan)</i>						
3	Pimpinan memberikan <i>reward</i> atau penghargaan apabila saya bekerja dengan baik dan melebihi target yang ditetapkan organisasi					
4	Penghargaan atau <i>reward</i> yang diberikan pimpinan merupakan salah satu yang memotivasi saya dalam bekerja					
<i>Work it Self (Pekerjaan itu sendiri)</i>						
5	Saya senang dengan pekerjaan yang diberikan oleh atasan, sehingga saya tidak merasa bosan dengan rutinitas pekerjaan saya					
6	Setiap kali saya melakukan pekerjaan saya termotivasi untuk berprestasi					
<i>Responsibility (Tanggung jawab)</i>						
7	Atasan memberikan keleluasaan saya dalam bekerja dengan tidak selalu mengawasi					
8	Saya merasa bersemangat dalam bekerja apabila tidak selalu diawasi atasan					
<i>Advancement (pengembangan)</i>						
9	Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan saya adalah yang memotivasi saya dalam bekerja					
10	Bekerja di umy membuat kemampuan dan keterampilan saya berkembang					

Sumber: Luthans, 2006 telah divalidasi

**B. ASPEK KOMITMEN ORGANISASI**

NO	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Affective Commitment</i> (keterikatan emosi, mengenal dan terlibat dalam organisasi)						
1	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2	Saya merasa masalah yang terjadi di umy menjadi permasalahan saya juga					
3	Saya merasa menjadi bagian keluarga besar umy					
<i>Continuance Commitment</i> (penilaian terhadap biaya)						
4	Saya sulit meninggalkan umy ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain.					
5	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan umy					
6	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
<i>Normative Commitment</i> (sejauh mana karyawan terikat secara psikologis)						
7	Saya merasa tidak tepat untuk meninggalkan umy saat ini, bahkan bila hal itu menguntungkan					
8	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi umy					
9	Umy ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					

**Sumber: Allen dan Meyer dalam Sopiha (2008) telah divalidasi**

**C. ASPEK Organization Citizenship Behaviour**

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
<i>Altruism</i> (sikap tolong menolong)						
1	Saya memiliki sikap untuk membantu rekan kerja saya yang kesulitan untuk menyelesaikan pekerjaan, setelah tugas yang diberikan kepada saya telah					

	selesai.					
2	Saya memiliki sikap untuk menghargai kesalahan yang dilakukan rekan kerja saya dalam bekerja secara team, dengan memberikan solusi dalam menyelesaikan pekerjaannya					
<i>Concientiousness (patuh terhadap peraturan)</i>						
3	Saya akan melakukan pekerjaan lain yang sekiranya harus dikerjakan tanpa disuruh oleh atasan terlebih dahulu					
4	Saya tidak melanggar peraturan atau SOP yang telah dibuat umy walaupun atasan tidak memantau pekerjaan saya.					
<i>Sportmanship (sikap sportif)</i>						
5	Saya bisa memberikan toleransi terhadap umy seperti dalam hal keterlambatan memberikan gaji, karena umy telah memberikan saya berbagai fasilitas yang cukup dalam bekerja.					
6	Saya melakukan setiap tugas yang diberikan oleh umy dengan bersungguh sungguh					
<i>Courtesy (perilaku baik dan sopan)</i>						
7	Saya harus menjalin hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja saya.					
8	Saya bisa memaafkan dengan tulus dan ikhlas apabila rekan kerja saya berbuat salah terhadap saya.					
<i>Civic Virtue (keterlibatan dalam organisasi)</i>						
9	Secara pribadi saya akan selalu mendukung pengembangan yang dilakukan oleh umy					
10	Saya siap melaksanakan pengembangan yang dilakukan oleh umy tanpa paksaan oleh atasan.					

Sumber: Organ *et, al* (2006) telah divalidasi

#### D. ASPEK KINERJA

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1	Saya menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan standar					

	kualitas yang telah diatur organisasi.					
2	Saya sangat memperhatikan kualitas yang saya hasilkan dalam bekerja.					
Kuantitas						
3	Saya tidak telat dalam memulai bekerja dan saat selesai bekerja setiap harinya.					
4	Saya selalu berusaha bekerja untuk memenuhi target yang ditetapkan organisasi.					
Ketepatan Waktu						
5	Saya dapat menyelesaikan beberapa pekerjaan dalam waktu singkat					
6	Saya melaksanakan jadwal kerja sesuai peraturan yang berlaku					
Efektivitas						
7	Saya mampu melaksanakan pekerjaan saya tanpa banyak dijelaskan pimpinan atau rekan kerja					
8	Saya berinisiatif melakukan pekerjaan lain bila sudah selesai mengerjakan sebuah pekerjaan					
Kemandirian						
9	Saya tidak tergantung pada rekan kerja dalam melakukan suatu pekerjaan					
10	Saya mempunyai kemampuan dan kompetensi yang memadai dalam melakukan pekerjaan saya					

**Sumber: Robbins (2008) telah divaliasi**

## Lampiran 2

Tabulasi data uji validitas dan reliabilitas

### a. Motivasi Intrinsik

No	Motivasi Intrinsik										Total
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	
1	4	4	5	4	5	4	3	3	5	5	42
2	3	4	5	5	3	4	5	5	4	5	43
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	35
5	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
6	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44
7	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	26
8	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
9	2	2	3	2	2	4	3	4	4	4	30
10	3	2	3	3	3	4	3	3	2	4	30
11	3	2	2	2	4	3	4	2	4	4	30
12	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
13	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
14	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
15	3	3	1	3	2	4	4	3	4	4	31
16	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	29
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
19	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	30
20	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	39
21	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
22	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	39
23	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
24	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
26	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	39
27	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
29	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
30	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32

## b. Komitmen Organisasi

No	Komitmen Organisasi									Total
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29
3	3	3	3	1	2	2	3	4	4	25
4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	32
5	2	3	4	3	3	2	3	3	3	26
6	4	3	4	1	2	1	4	3	3	25
7	2	2	2	4	4	4	3	3	4	28
8	4	4	4	2	2	1	4	4	3	28
9	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
10	3	4	4	2	3	2	3	4	4	29
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
12	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
13	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
14	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
15	4	5	4	5	2	3	3	3	4	33
16	4	4	3	4	3	3	4	4	4	33
17	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
18	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
19	2	3	4	2	3	3	2	3	3	25
20	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
21	3	3	3	4	3	3	3	4	3	29
22	4	3	4	3	4	3	4	3	3	31
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	5	4	3	4	4	4	3	35
25	5	4	5	5	5	5	3	4	4	40
26	3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
27	5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
28	3	3	3	2	2	2	3	3	4	25
29	3	4	4	4	3	3	3	4	3	31
30	3	3	3	4	3	3	4	4	4	31



c. *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

No	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>										Total
	OCB 1	OCB 2	OCB 3	OCB 4	OCB 5	OCB 6	OCB 7	OCB 8	OCB 9	OCB 10	
1	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
2	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	39
3	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	38
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	36
6	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	42
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
10	3	4	4	2	5	5	4	4	4	5	40
11	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	39
12	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
13	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
14	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
15	3	2	3	4	2	5	3	4	5	2	33
16	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
19	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	34
20	4	3	4	5	4	5	5	5	5	5	45
21	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
22	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	39
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
25	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
27	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	43
28	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
29	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
30	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36

## d. Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan										Total
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	
1	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	39
2	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	35
5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
11	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
13	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
16	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
18	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35
19	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
20	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	41
21	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
22	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
23	4	4	2	2	3	4	3	3	4	2	31
24	4	2	4	4	4	4	1	4	4	3	34
25	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
26	4	2	2	2	3	5	4	4	5	5	36
27	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
28	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
29	4	4	2	2	3	4	3	4	3	3	32
30	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37

### Lampiran 3

#### Uji Validitas dan Reliabilitas

##### a. Validitas Motivasi Intrinsik

Correlations											
	MI1	MI2	MI3	MI4	MI5	MI6	MI7	MI8	MI9	MI10	Total
MI1 Pearson Correlation	1	.737**	.501**	.591**	.491**	.360	.262	.040	.381*	.431*	.714**
Sig. (2-tailed)		.000	.005	.001	.006	.050	.163	.832	.038	.017	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MI2 Pearson Correlation	.737**	1	.591**	.696**	.503**	.582**	.396*	.404*	.536**	.355	.857**
Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.005	.001	.031	.027	.002	.054	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MI3 Pearson Correlation	.501**	.591**	1	.685**	.370*	.317	.193	.413*	.225	.347	.704**
Sig. (2-tailed)	.005	.001		.000	.044	.088	.306	.023	.231	.060	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MI4 Pearson Correlation	.591**	.696**	.685**	1	.436*	.456*	.455*	.562**	.332	.341	.819**
Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.016	.011	.011	.001	.073	.065	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MI5 Pearson Correlation	.491**	.503**	.370*	.436*	1	.293	.146	.144	.362*	.219	.595**
Sig. (2-tailed)	.006	.005	.044	.016		.115	.440	.446	.049	.244	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MI6 Pearson Correlation	.360	.582**	.317	.456*	.293	1	.508**	.434*	.569**	.486**	.708**
Sig. (2-tailed)	.050	.001	.088	.011	.115		.004	.017	.001	.007	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MI7 Pearson Correlation	.262	.396*	.193	.455*	.146	.508**	1	.352	.390*	.578**	.600**
Sig. (2-tailed)	.163	.031	.306	.011	.440	.004		.056	.033	.001	.000



KO3	Pearson Correlation	.448*	.495**	1	.210	.272	.204	.159	.099	-.138	.485**
	Sig. (2-tailed)	.013	.005		.265	.145	.279	.402	.603	.466	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO4	Pearson Correlation	.280	.441*	.210	1	.483**	.679**	.084	.170	.226	.707**
	Sig. (2-tailed)	.134	.015	.265		.007	.000	.659	.368	.230	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO5	Pearson Correlation	.354	.067	.272	.483**	1	.792**	.297	.106	.279	.700**
	Sig. (2-tailed)	.055	.726	.145	.007		.000	.111	.578	.135	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO6	Pearson Correlation	.436*	.254	.204	.679**	.792**	1	.265	.193	.455*	.818**
	Sig. (2-tailed)	.016	.175	.279	.000	.000		.158	.308	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO7	Pearson Correlation	.663**	.235	.159	.084	.297	.265	1	.245	.249	.524**
	Sig. (2-tailed)	.000	.212	.402	.659	.111	.158		.192	.185	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO8	Pearson Correlation	.377*	.405*	.099	.170	.106	.193	.245	1	.310	.442*
	Sig. (2-tailed)	.040	.026	.603	.368	.578	.308	.192		.095	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KO9	Pearson Correlation	.368*	.283	-.138	.226	.279	.455*	.249	.310	1	.498**
	Sig. (2-tailed)	.045	.130	.466	.230	.135	.012	.185	.095		.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.770**	.638**	.485**	.707**	.700**	.818**	.524**	.442*	.498**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.003	.014	.005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. *Validitas Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Correlations											
	OCB 1	OCB 2	OCB 3	OCB 4	OCB 5	OCB 6	OCB 7	OCB 8	OCB 9	OCB1 0	VAR0006 5
OCB1 Pearson Correlation	1	.105	-.018	.344	-.019	.215	.418*	.037	.116	.347	.528**
Sig. (2- tailed)		.580	.926	.062	.921	.254	.021	.847	.541	.060	.003
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
OCB2 Pearson Correlation	.105	1	.596*	-.020	.556*	.191	.477*	-.039	-.093	.318	.550**
Sig. (2- tailed)	.580		.001	.915	.001	.312	.008	.839	.624	.087	.002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
OCB3 Pearson Correlation	-.018	.596*	1	.136	.171	.128	.435*	.104	.000	.379*	.466**
Sig. (2- tailed)	.926	.001		.473	.368	.500	.016	.585	1.00 0	.039	.009
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
OCB4 Pearson Correlation	.344	-.020	.136	1	-.203	.227	.332	.206	.282	.090	.415*
Sig. (2- tailed)	.062	.915	.473		.281	.228	.073	.276	.131	.634	.022
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
OCB5 Pearson Correlation	-.019	.556*	.171	-.203	1	.382*	.218	.028	.000	.556**	.511**



Total	Pearson Correlation	.528*	.550*	.466*	.415*	.511*	.606*	.814*	.457*	.434*	.738**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.009	.022	.004	.000	.000	.011	.017	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### d. Validitas Kinerja Karyawan

**Correlations**

	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	Total
K1 Pearson Correlation	1	.185	.070	.222	.223	.522**	.165	.361	.076	.116	.425*
Sig. (2-tailed)		.327	.714	.238	.236	.003	.384	.050	.690	.540	.019
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K2 Pearson Correlation	.185	1	.265	.471*	.154	.060	.456*	.249	.052	.080	.511*
Sig. (2-tailed)	.327		.157	.009	.416	.753	.011	.184	.783	.673	.004
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K3 Pearson Correlation	.070	.265	1	.745*	.365*	.000	.321	.376*	.000	.292	.609*
Sig. (2-tailed)	.714	.157		.000	.047	1.000	.083	.041	1.000	.118	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
K4 Pearson Correlation	.222	.471*	.745**	1	.480*	.018	.269	.453*	.095	.352	.705*





K10	Pearson											
	Correlation	.116	.080	.292	.352	.399*	.285	.571*	.450*	.447*	1	.713*
	Sig. (2-tailed)	.540	.673	.118	.057	.029	.126	.001	.013	.013		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tota	Pearson											
	Correlation	.425*	.511*	.609**	.705*	.563*	.511**	.655*	.666*	.480**	.713*	1
	Sig. (2-tailed)	.019	.004	.000	.000	.001	.004	.000	.000	.007	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Lampiran 4

##### Uji Reliabilitas

##### a. Reliabilitas Motivasi Intrinsik

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	11

## a. Reliabilitas Komitmen Organisasi

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	10

c. Reliabilitas *Organizational Citizenship Behavior (OCB)***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	11

## d. Kinerja Karyawan

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	11

## Lampiran 5

### Tabulasi Data Uji Hipotesis

#### Motivasi Intrinsik

No	Motivasi Intrinsik										Total
	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	
1	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	30
2	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
3	3	2	3	4	3	4	4	5	4	4	36
4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
5	4	4	4	4	5	2	4	4	5	5	41
6	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	40
7	4	2	2	2	4	3	4	2	2	3	28
8	4	5	4	4	5	5	3	2	5	4	41
9	3	4	5	3	3	4	4	4	4	5	39
10	2	2	2	4	3	5	4	4	2	3	31
11	5	2	4	4	5	5	4	4	5	4	42
12	3	2	3	2	4	4	4	4	3	3	32
13	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	40
14	4	2	3	4	5	4	4	4	3	4	37
15	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
16	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	37
17	3	2	3	3	4	4	4	4	3	4	34
18	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	33
19	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36



61	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
62	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	30
63	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	39
64	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32
65	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	39
66	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
67	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
68	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
69	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	39
70	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
72	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	40
73	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	32
74	4	4	3	3	4	5	5	4	4	5	41
75	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	40
76	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
77	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	41

### Komitmen Organisasi

No	Komitmen Organisasi									Total
	KO1	KO2	KO3	KO4	KO5	KO6	KO7	KO8	KO9	
1	3	4	4	3	3	3	4	4	4	32
2	4	4	5	4	4	4	4	3	4	36
3	3	4	4	3	2	3	3	5	3	30
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33
5	5	4	5	5	2	5	5	5	4	40
6	4	4	4	4	3	2	2	3	2	28
7	4	3	5	3	2	4	4	2	4	31
8	5	5	4	2	4	3	5	4	1	33
9	4	3	5	2	2	2	3	2	4	27
10	4	4	4	2	2	2	3	2	4	27
11	5	2	5	3	5	4	4	4	4	36
12	4	4	4	3	4	3	4	4	4	34
13	4	4	4	4	3	3	3	2	4	31
14	4	4	4	3	4	4	5	3	3	34
15	4	2	4	4	4	4	5	4	4	35
16	5	5	5	2	4	4	4	1	5	35
17	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
18	3	3	4	3	3	5	4	4	4	33
19	4	3	4	3	3	4	4	4	5	34

20	4	4	5	5	5	3	5	1	5	37
21	5	4	5	3	2	4	5	2	4	34
22	4	4	4	3	3	3	2	5	4	32
23	4	4	4	4	5	4	4	2	4	35
24	4	4	4	2	3	4	2	2	4	29
25	3	3	4	2	2	2	3	3	5	27
26	4	4	3	4	4	3	4	2	4	32
27	4	4	4	4	3	3	4	4	4	34
28	4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
29	5	3	4	3	3	4	4	4	4	34
30	3	3	4	2	2	2	4	4	3	27
31	2	2	4	3	3	3	4	4	4	29
32	2	3	3	2	2	2	3	2	4	23
33	3	4	5	5	4	3	3	3	4	34
34	3	4	4	1	1	1	3	4	5	26
35	5	4	5	1	1	5	5	5	1	32
36	3	4	3	5	3	4	4	5	5	36
37	3	4	5	5	4	4	4	4	3	36
38	3	3	4	3	3	3	3	4	3	29
39	4	3	5	2	3	3	3	3	3	29
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
41	5	3	5	4	4	4	4	5	4	38
42	4	4	5	4	4	4	5	5	4	39
43	4	4	5	4	4	5	4	5	4	39
44	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
45	3	3	4	3	3	3	4	3	3	29
46	3	3	3	1	2	2	3	4	4	25
47	4	3	4	2	4	4	4	3	4	32
48	2	3	4	3	3	2	3	3	3	26
49	4	3	4	1	2	1	4	3	3	25
50	2	2	2	4	4	4	3	3	4	28
51	4	4	4	2	2	1	4	4	3	28
52	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
53	3	4	4	2	3	2	3	4	4	29
54	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
55	4	4	4	3	4	3	4	5	4	35
56	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
57	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
58	4	5	4	5	2	3	3	3	4	33
59	4	4	4	4	3	3	5	4	4	35
60	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33

61	4	5	4	3	3	3	4	4	4	34
62	2	3	4	3	3	3	4	3	3	28
63	4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
64	4	3	3	4	3	3	3	4	3	30
65	4	3	4	3	4	3	4	3	3	31
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	4	5	4	3	4	4	4	3	35
68	5	4	5	5	5	5	3	4	4	40
69	3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
70	5	4	4	4	4	5	5	4	5	40
71	4	4	3	3	2	4	3	3	4	30
72	3	4	4	4	3	3	3	4	3	31
73	4	3	3	4	4	3	4	4	4	33
74	4	4	5	4	4	3	4	4	4	36
75	4	3	3	5	4	4	4	4	5	36
76	5	4	4	4	4	3	4	4	4	36
77	4	4	4	3	4	4	4	4	5	36

## OCB

No	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>										Total
	OCB 1	OCB 2	OCB 3	OCB 4	OCB 5	OCB 6	OCB 7	OCB 8	OCB 9	OCB10	
1	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
2	3	4	3	4	4	5	5	4	4	4	40
3	4	5	3	4	3	4	5	5	5	5	43
4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	40
5	5	5	4	4	2	5	5	4	5	3	42
6	5	4	4	4	2	5	4	4	5	5	42
7	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
8	2	5	4	5	4	5	4	4	5	5	43
9	5	5	4	4	4	5	4	2	3	4	40
10	5	4	2	4	3	4	4	4	4	4	38
11	5	4	4	3	4	5	5	3	5	5	43
12	4	4	5	4	4	4	5	3	4	3	40
13	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
14	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
15	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	43
16	5	4	4	5	2	5	3	4	4	5	41
17	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	41



18	4	4	3	4	3	3	4	4	4	5	38
19	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36
20	5	4	3	5	4	5	3	4	4	4	41
21	4	4	3	5	3	5	4	4	4	5	41
22	3	4	4	5	1	3	4	4	5	4	37
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
24	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
25	4	4	4	4	3	4	5	5	4	3	40
26	4	4	4	4	3	5	5	4	5	4	42
27	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
28	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
29	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	42
30	5	5	5	3	5	4	4	4	5	5	45
31	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	33
32	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34
33	4	5	4	5	3	4	5	5	5	4	44
34	5	3	5	5	1	5	5	4	4	4	41
35	5	5	5	4	1	4	5	5	5	5	44
36	3	5	5	4	5	3	2	4	5	3	39
37	4	3	4	3	3	4	4	4	5	3	37
38	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	36
39	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	37
40	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
41	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
42	5	4	4	5	5	4	5	5	3	4	44
43	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
44	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	45
45	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	39
46	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	38
47	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
48	4	3	4	4	2	3	4	4	4	4	36
49	5	4	4	4	3	4	5	4	5	4	42
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38
52	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
53	3	4	4	2	5	5	4	4	4	5	40
54	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	39
55	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
56	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
57	5	4	4	4	4	5	5	4	3	5	43
58	3	2	3	4	2	3	3	4	5	2	31

59	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	40
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
61	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
62	2	4	4	3	3	3	4	4	4	3	34
63	4	3	4	5	4	5	5	4	5	3	42
64	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
65	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	39
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
68	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
69	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
70	3	4	4	4	4	5	5	5	5	4	43
71	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	45
72	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
73	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
74	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	41
75	4	4	5	4	4	4	3	4	4	3	39
76	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	40
77	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	39

## Kinerja Karyawan

No	Kinerja Karyawan										Total
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	38
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	2	40
6	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
8	4	3	4	4	4	4	4	2	5	5	39
9	4	5	4	5	3	3	4	4	3	4	39
10	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	36
11	4	4	5	5	3	4	5	5	2	5	42
12	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	39
13	5	4	3	4	4	3	4	3	4	4	38
14	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
15	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	39
16	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	42
17	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40

18	3	3	4	4	3	4	3	3	5	4	36
19	3	3	4	3	4	5	4	3	4	4	37
20	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	43
21	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	44
22	3	4	4	4	3	2	4	4	4	5	37
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
24	4	5	4	4	3	4	2	4	4	4	38
25	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	40
26	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	41
27	4	4	3	4	4	4	3	4	5	4	39
28	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	44
31	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	35
32	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	34
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
34	5	5	4	5	3	4	2	4	4	5	41
35	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
36	4	3	5	3	4	4	4	5	3	4	39
37	3	3	4	4	4	4	4	3	5	4	38
38	3	4	3	4	4	4	3	3	4	5	37
39	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
41	4	4	4	2	4	4	5	4	4	4	39
42	5	5	4	4	5	5	3	4	4	5	44
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
44	5	4	4	4	4	4	4	4	2	4	39
45	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43
46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
47	4	4	4	4	3	4	4	4	2	2	35
48	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
51	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	35
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
54	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
55	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
56	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
58	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

59	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
60	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
61	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	35
62	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
63	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	41
64	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32
65	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	38
66	4	4	2	4	3	4	3	3	4	2	33
67	4	2	4	4	4	4	3	4	4	3	36
68	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
69	4	2	3	3	4	5	4	4	5	5	39
70	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	43
71	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	34
72	4	4	2	2	3	4	3	4	3	3	32
73	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
74	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	44
75	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	36
76	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
77	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40

## Lampiran 6

### Analisis Deskriptif

#### Motivasi intrinsik

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std.	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std.	Statistic	Statistic
				Statistic	Error		
MI1	77	2.00	5.00	3.7013	.07410	.65020	.423
MI2	77	2.00	5.00	3.5195	.10394	.91206	.832
MI3	77	1.00	5.00	3.5844	.09668	.84838	.720
MI4	77	1.00	5.00	3.5974	.09828	.86237	.744
MI5	77	2.00	5.00	3.8571	.07997	.70177	.492
MI6	77	2.00	5.00	3.9221	.07104	.62337	.389
MI7	77	2.00	5.00	3.8571	.07328	.64307	.414

MI8	77	2.00	5.00	3.7273	.07981	.70031	.490
MI9	77	2.00	5.00	3.8312	.08350	.73274	.537
OCB10	77	3.00	5.00	3.9610	.06778	.59475	.354
Valid N (listwise)	77						

## Komitmen Organisasi

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
					Std. Error		
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Error	Statistic	Statistic
KO1	77	2.00	5.00	3.8182	.08617	.75615	.572
KO2	77	2.00	5.00	3.6753	.07496	.65778	.433
KO3	77	2.00	5.00	4.1039	.07529	.66063	.436
KO4	77	1.00	5.00	3.3117	.11730	1.02930	1.059
KO5	77	1.00	5.00	3.2597	.10360	.90906	.826
KO6	77	1.00	5.00	3.3636	.10605	.93061	.866
KO7	77	2.00	5.00	3.7532	.08300	.72830	.530
KO8	77	1.00	5.00	3.5584	.10699	.93883	.881
MI9	77	1.00	5.00	3.8052	.08679	.76156	.580
Valid N (listwise)	77						

## OCB

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
					Std. Error		
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Error	Statistic	Statistic
OCB1	77	2.00	5.00	3.9351	.08931	.78368	.614
OCB2	77	2.00	5.00	3.9610	.06521	.57220	.327

OCB3	77	2.00	5.00	3.8961	.06558	.57547	.331
OCB4	77	2.00	5.00	4.0390	.06778	.59475	.354
OCB5	77	1.00	5.00	3.5065	.10062	.88293	.780
OCB6	77	3.00	5.00	4.1558	.07175	.62964	.396
OCB7	77	2.00	5.00	4.1818	.07331	.64333	.414
OCB8	77	2.00	5.00	3.9481	.07135	.62610	.392
OCB9	77	3.00	5.00	4.1429	.07091	.62227	.387
OCB10	77	2.00	5.00	3.9481	.07371	.64678	.418
Valid N (listwise)	77						

## Kinerja Karyawan

## Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
				Statistic	Statistic		
K1	77	2.00	5.00	3.9091	.06182	.54246	.294
K2	77	2.00	5.00	3.9481	.06891	.60472	.366
K3	77	2.00	5.00	3.8571	.07328	.64307	.414
K4	77	2.00	5.00	3.9221	.07104	.62337	.389
K5	77	3.00	5.00	3.7922	.06225	.54622	.298
K6	77	2.00	5.00	3.9870	.07038	.61758	.381
K7	77	2.00	5.00	3.8571	.07781	.68276	.466
K8	77	2.00	5.00	3.9351	.06752	.59245	.351
K9	77	2.00	5.00	3.8701	.08542	.74957	.562
K10	77	2.00	5.00	3.9740	.07838	.68775	.473
Valid N (listwise)	77						

## Lampiran 7

### Regresi Linier Berganda Tahap Pertama

#### Multikolonieritas

Coefficients<sup>a</sup>

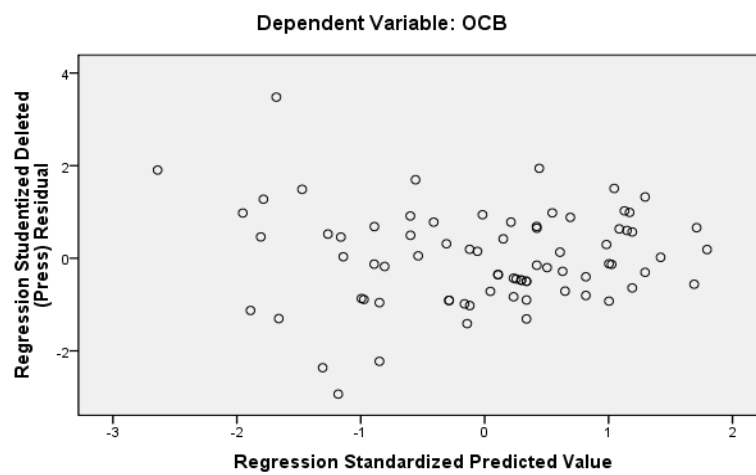
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	23.298	3.102		7.511	.000		
MI	.295	.069	.435	4.256	.000	.923	1.084
KO	.164	.078	.215	2.107	.038	.923	1.084

a. Dependent Variable:

OCB

#### Heterokedastisitas

Scatterplot



## Uji Glezeser

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	6.907	1.404		4.919	.000
MI	-.132	.037	-.379	-3.549	.001

a. Dependent Variable: AbsUt

**Coefficients<sup>a</sup>**

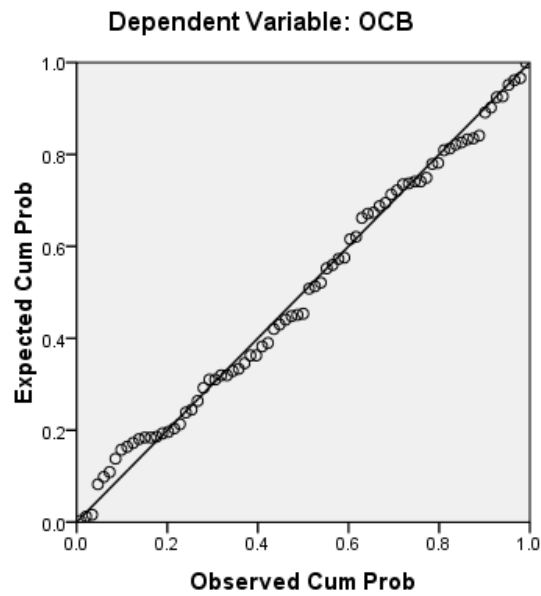
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.700	1.450		3.243	.002
KO	-.084	.044	-.215	-1.906	.060

a. Dependent Variable: AbsUt



Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.55640143
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.081
	Negative	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z		.712
Asymp. Sig. (2-tailed)		.690

a. Test distribution is Normal.

Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	23.298	3.102		7.511	.000
MI	.295	.069	.435	4.256	.000
KO	.164	.078	.215	2.107	.038

a. Dependent Variable: OCB

Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.536 <sup>a</sup>	.287	.268	2.51283

a. Predictors: (Constant), KO, MI

**Lampiran 8**

Regresi Linier Berganda Tahap Dua

Multikolonieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.655	4.275		2.259	.027		
MI	.183	.080	.239	2.283	.025	.741	1.349
KO	.082	.083	.095	.980	.330	.870	1.149
OCB	.500	.121	.442	4.145	.000	.713	1.403

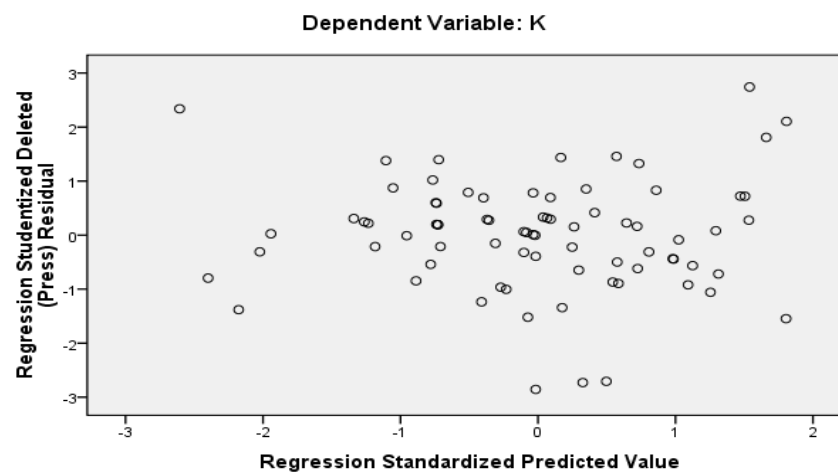
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	9.655	4.275		2.259	.027		
MI	.183	.080	.239	2.283	.025	.741	1.349
KO	.082	.083	.095	.980	.330	.870	1.149
OCB	.500	.121	.442	4.145	.000	.713	1.403

a. Dependent Variable:

K

Multikolononieritas

**Scatterplot**

## Uji Gletser

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.571	1.694		.927	.357
MI	.009	.045	.023	.202	.840

a. Dependent Variable: AbsUt2

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.844	1.653		.511	.611
KO	.033	.050	.075	.650	.517

a. Dependent Variable: AbsUt2

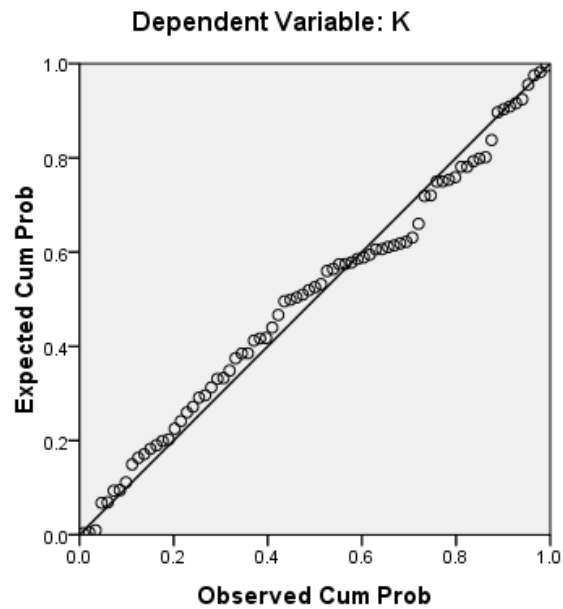
Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2.521	2.584		-.976	.332
OCB	.112	.065	.195	1.720	.090

a. Dependent Variable: AbsUt2

## Normalitas

### Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.47955094
Most Extreme Differences Absolute		.063
	Positive	.054
	Negative	-.063
Kolmogorov-Smirnov Z		.556
Asymp. Sig. (2-tailed)		.917

a. Test distribution is Normal.

Uji t

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.655	4.275		2.259	.027
	MI	.183	.080	.239	2.283	.025
	KO	.082	.083	.095	.980	.330
	OCB	.500	.121	.442	4.145	.000

a. Dependent Variable: K

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.638 <sup>a</sup>	.407	.383	2.60840

a. Predictors: (Constant), OCB, KO, MI