

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* sebagai variabel *intervening*. Informasi yang didapat dari penelitian ini sangat penting bagi institusi sebagai bahan pertimbangan untuk melakukan penerapan peningkatan kinerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan tenaga kependidikan tetap tingkat fakultas di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Metode pengumpulan dengan menggunakan kuisioner dan diperoleh 77 responden. Analisis data menggunakan *path analysis* dua tahap dengan bantuan program SPSS 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Intrinsik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap OCB, Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap OCB, Motivasi Intrinsik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, Komitmen Organisasi tidak mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, OCB mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, OCB memediasi secara positif pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Motivasi Intrinsik, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims at analyze the influence of intrinsic motivation and organizational commitment toward employee performance with Organizational Citizenship Behavior (OCB) as intervening variable. The information gained from this research is very important for the institution as a consideration for implementing the improvement of employee performance. The subject of this research is the employee faculty level of Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Sampling technique in this research is purposive sampling. Methods of collection by using questionnaires and obtained 77 respondents. Data analysis using two steps path analysis with the help of SPSS 16.0 program. The finding show that that intrinsic motivation has positive and significant influence toward OCB, Organizational Commitment has positive and significant influence toward OCB, intrinsic motivation has positive and significant influence toward Employee Performance, Organizational Commitment has no positive and significant influence toward Employee Performance, OCB has positive and significant influence toward Employee Performance, OCB mediate positively and significantly influence intrinsic motivation toward Employee Performance.

Keywords: Intrinsic Motivation, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Employee Performance