

SINOPSIS

Skripsi ini mengambil judul Analisa Implementasi Program Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota Yogyakarta, dengan studi kasus pada Implementasi Program Kerja Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta Tahun 2004-2005. Latar belakang yang mendasari penelitian ini adalah terjadinya pertumbuhan angkatan kerja dari tahun ketahun yang terus meningkat tanpa didukung oleh ketrampilan yang memadai sehingga yang terjadi disini adalah kesempatan kerja yang tidak dapat diisi, karena pendidikan maupun ketrampilan yang dimiliki oleh angkatan kerja tidak sesuai dengan persyaratan kualitas kesempatan atau lowongan kerja.

Untuk mengatasi permasalahan diatas pemerintah dalam hal ini Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta, khususnya Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja membuat kebijakan tentang pemberian pelatihan-pelatihan ketrampilan bagi para angkatan kerja yang termasuk dalam usia-usia kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran yang jelas mengenai Implementasi Program Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta khususnya pada Implementasi Program Kerja Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja Tahun 2004-2005

Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Data diperoleh melalui 4 metode pengumpulan data yaitu wawancara, studi pustaka, dokumentasi Adapun subyek penelitian adalah aparat pelaksana dalam hal ini pihak Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta, khususnya Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja Tahun 2004-2005 serta para angkatan kerja. Analisis data dilakukan secara kualitatif dengan menekankan pada permasalahan implementasi, faktor penghambat pendukung program dan pengaruhnya terhadap peningkatan kualitas para angkatan kerja.

Berdasar hasil penelitian diperoleh data dan fakta yang menunjukkan bahwa implementasi program pelatihan yang telah dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Yogyakarta, khususnya Seksi Pelatihan dan Produktifitas Tenaga Kerja Tahun 2004-2005 adalah dengan melaksanakan program pelatihan yang diharapkan dapat memberikan ketrampilan bagi angkatan kerja yang siap bekerja yang ada di Kota Yogyakarta. Adapun bentuk-bentuk program pelatihan yang dilakukan meliputi 4 macam program pelatihan, yaitu program pelatihan di BLK, program latihan keliling MTU, monitoring kelompok-kelompok produktif atau monitoring lulusan BLK dan program latihan kerja industri LKI

Untuk program BLK pada tahun 2004 telah mengikutkan 96 orang, sedang tahun 2005 mengikutkan 64 orang, pelatihan keliling tahun 2004 dilaksanakan di 6 keseluruhan berjumlah 96 orang, tahun 2005 di 5 kelurahan dengan kelurahan yang pesertanya

peserta keseluruhan 80 orang, untuk monitoring KKP tahun 2004 terbentuk 51 KKP dan LKI telah dilakukan pada 84 orang sedangkan tahun 2005 pada 55 orang.

Adapun faktor-faktor yang sangat berpengaruh dalam pelaksanaan program adalah adanya komunikasi yang baik, adanya sumber daya manusia dan dana yang mencukupi untuk melaksanakan program, sikap pelaksana yang mendukung program, kejelasan struktur birokrasi walaupun demikian masih ada hambatan yang dialami yaitu, keterbatasan jumlah alokasi dana untuk pengadaan alat-alat praktek yang digunakan, Aparatur pelaksana dalam hal ini adalah masalah pengawasan atau pemantauan dan daya tampung yang terbatas.