

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan rumusan masalah dan pembahasan dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengawasan terhadap Warga Negara Asing di Cilacap maka disimpulkan yaitu sebagai berikut :

1. Mekanisme Pengawasan terhadap Warga Negara Asing di Kantor Imigrasi Cilacap dilakukan oleh Seksi Pengawasan dan Penindakan. Pengawasan yang dilakukan telah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2011 tentang Keimigrasian, metode pengawasan keimigrasian yang dilakukan yaitu secara pengawasan administratif dan pengawasan lapangan. Pengawasan administratif yaitu meliputi pengawasan berkas-berkas permohonan izin tinggal yang masuk ke Kantor Imigrasi Cilacap sedangkan untuk pengawasan lapangan yaitu berkaitan dengan kegiatan yang dilakukan oleh Warga Negara Asing tersebut. Tindakan administratif terhadap pelanggaran Warga Negara Asing adalah deportasi atau denda khusus untuk *overstay*.
2. Faktor yang mendukung pengawasan terhadap Warga Negara Asing adalah pengawasan rutin yang dilakukan bersama Tim Pora, yang bekerja sama dengan 5 Kabupaten yaitu Kabupaten Cilacap, Banjarnegara, Purbalingga, Kebumen dan Banyumas. Sedangkan faktor yang menghambat adalah faktor sumber daya manusia yaitu kurangnya pegawai Kantor Imigrasi Cilacap mempengaruhi dalam pengawasan terhadap Warga Negara Asing.

B. SARAN

Setelah mengkaji hasil pembahasan dan kesimpulan, maka akan penulis sampaikan beberapa saran untuk Kantor Imigrasi Cilacap :

1. Kepala pada seksi pengawasan dan penindakan keimigrasian sebaiknya lebih mengawasi pengawasannya terhadap orang asing yang melanggar izin keimigrasiannya, dan juga lebih memperketat terhadap keluar masuknya orang asing yang berada di wilayah Kabupaten Cilacap.
2. Perlunya penambahan jumlah pegawai atau tenaga kerja imigrasi yang melayani orang asing dalam proses pembuatan visa untuk orang asing tersebut. Harus dilakukan lagi dalam pengawasan karena masih kurangnya pengawasan terhadap orang asing yang melakukan penyimpangan terhadap izin tinggalnya. Untuk itu diperlukan penambahan dari sumber daya manusia khususnya staf lapangan pada Kantor Imigrasi Cilacap dan perlunya peningkatan koordinasi dengan instansi terkait.