

**ANALISIS MIKRO EKONOMI TENTANG FAKTOR-FAKTOR
YANG MEMPENGARUHI TINGKAT UPAH
STUDI KASUS: *INDONESIAN FAMILY LIFE SURVEY***

***ECONOMIC MICRO ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING
WAGES: Evidence from Indonesian Family Life Survey***

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Ilmu Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Oleh :

ADILA RODIA AKBAR

20140430275

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2018

SKRIPSI

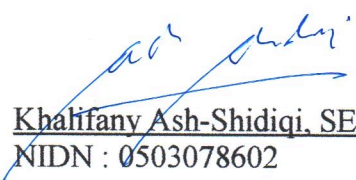
ANALISIS MIKRO EKONOMI TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT UPAH STUDI KASUS: *INDONESIAN FAMILY LIFE SURVEY*

ECONOMIC MICRO ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING WAGES: Evidence from Indonesian Family Life Survey



Yogyakarta, 5 April 2018

Telah Disetujui Dosen Pembimbing


Khalifany Ash-Shidiqi, SE., M.Sc
NIDN : 0503078602

SKRIPSI

ANALISIS MIKRO EKONOMI TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT UPAH

STUDI KASUS: *INDONESIAN FAMILY LIFE SURVEY*


ECONOMIC MICRO ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING WAGES:

Evidence from Indonesian Family Life Survey

Diajukan oleh
ADILA RODIA AKBAR
20140430275


Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan Dewan Penguji Program
Studi Ilmu Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 26 April 2018

Yang terdiri dari


.....
Dr. Lilies Setiyartiti, M.Si
NIK: 19670201199105143007



.....
Agus Tri Basuki, SE.,M.Si.
NIK: 19681014199409143043


.....
Khalifany Ash-Shidiqi, SE.M.Sc
NIDN : 0503078602

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Rizal Yaya, S.E., M.Sc., Ph.D., Ak., CA.
*NIK. 19731218199904143068

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Adila Rodia Akbar

NIM : 20140430275

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul **ANALISIS MIKRO EKONOMI TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT UPAH. *STUDI KASUS: INDONESIAN FAMILY LIFE SURVEY*** merupakan hasil karya sendiri, di dalamnya tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada suatu perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya dan atau pendapat orang lain yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Selanjutnya apabila dikemudian hari terbukti terdapat duplikasi dan atau pihak lain yang merasa dirugikan dan menuntut, maka saya akan bertanggung jawab dan menerima konsekuensi yang menyertainya.

Yogyakarta, 5 April 2018
Yang membuat pernyataan



Adila Rodia Akbar
20140430275

MOTTO

“Bersama kita bisa”

“Do Your Best at Any Moment That You Have” – Arthur Rubinstein

“The most important thing is to enjoy life – to be happy – it’s all that matters” – Audrey Hepburn

“Berusaha dengan ikhlas dan sabar adalah kunci kesuksesan”

“Doa’mu yang mana, usahamu yang keberapa. Kita tidak akan pernah tahu mana yang akan membuahkan hasil. Tugas kita hanya satu diantara keduanya;perbanyaklah.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, dorongan, motivasi, doa, dan bantuan seluruh pihak yang kelancaran proses pengerjaan skripsi ini. Penulis mempersembahkan ini kepada Almamaterku, seluruh dosen di Ilmu Ekonomi, dan segenap civitas akademika Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Tempat penulis mengenyam pendidikan, tempat penulis belajar banyak hal yang sebelumnya tidak penulis dapatkan.

Terimakasih sebesar-besarnya kepada Bapak Asdi selaku dosen pembimbing penulis yang sudah meluangkan waktu untuk mendukung penulis hingga skripsi ini selesai. Kedua orangtuaku , kakak, dan adikku atas limpahan doa dukungan yang tiada tara. Terima kasih juga untuk Luthfi Aprizal. Dan terima kasih kepada Mas Mahrus Luthfi atas ilmu bermanfaatnya dan Teman-teman kost barbie yang setia menjadi penghibur. Khalda, Ajeng, Shinta, Tiwi, Hening, Isna, Vera, Dian, Lala, Brylian, Hepoy, Anggi, Priyatno, Tanty, Zepi dan semua teman-teman Ilmu Ekonomi Batch 2014 terimakasih sudah memani masa perkuliahan yang menyenangkan ini.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat upah di Indonesia. Model yang digunakan adalah Mincer Earnings Model yang menjelaskan upah adalah fungsi dari sekolah dan pengalaman kerja. Data penelitian ini diperoleh dari IFLS (Indonesian Family Life Survey) gelombang 5 dengan 14.335 jumlah observasi. Analisis regresi berganda digunakan untuk estimasi. Penelitian ini menemukan bahwa ada bukti statistik pencapaian pendidikan secara positif dan signifikan mempengaruhi upah, yang menunjukkan bahwa semakin banyak pencapaian pada tahun pendidikan maka semakin tinggi upah yang dapat diperoleh. Variabel kontrol seperti jam kerja, status perkawinan, usia, dan pengalaman kerja juga mempengaruhi pendapatan secara positif dan signifikan.

Kata Kunci : Upah, Pendidikan, IFLS, Analisis Regresi Berganda

ABSTRACT

This study aims to analyze the factors that affect the wage rate in Indonesia. The model employed is the Mincer Earnings Model that explains wage is a function of schooling and experience. The data of this research is obtained from IFLS (Indonesian Family Life Survey) wave 5 with 14.335 number of observations. The multiple regression analysis is used for the estimation. This research finds that there is a statistical evidence that education attainment positively affects wage significantly, meaning that the more attainment on year of education the higher the wage that can be acquired. The control variables such as hours of work, marital status, age, and experience also affect income positively and significantly.

Keywords: Wage, Education, IFLS, Multiple Regression Analysis

KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas kehadiran Allah Swt atas rahmat, berkah, dan kasih sayang-Nya yang sangat amat luar biasa kepada penulis, sehingga penulisan skripsi **"ANALISIS MIKRO EKONOMI TENTANG FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT UPAH. STUDI KASUS: *INDONESIAN FAMILY LIFE SURVEY*"** dapat diselesaikan dengan baik. Penulisan skripsi ini merupakan tugas akhir dalam proses belajar untuk mencapai derajat strata satu (S-1) pada Program Studi Ilmu Ekonomi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak yang telah membantu penulis sejak proses belajar mengajar, penelitian sampai dengan penulisan skripsi. Ucapan terima kasih tersebut terutama disampaikan kepada:

1. Bapak Khalifany Ash-Shidiqi, SE., M.Sc selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktunya di sela-sela kesibukan beliau di dalam membimbing penulis mulai dari penulisan rencana penelitian sampai dengan selesainya penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr.Imamudin Yuliadi, M.Si selaku Kepala Program Studi Ilmu Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta beserta para dosen, yang telah berupaya mencurahkan pengetahuannya kepada penulis.
3. Bapak Rizal Yahya, Ph.D., M.Sc.,Akt., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

4. Kedua Orang Tua ku, Bapak Ibu Kakak dan Adik-adikku atas doa dan dukungan yang tiada tara hingga penulis bisa menyelesaikan pendidikan.
5. Rekan-rekan Angkatan 2014 IE-UMY dan serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu di sini yang telah membantu member dorongan dan motivasi dalam menyelesaikan studi.

Akhirnya Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini memiliki banyak kekurangan sehingga Penulis mengharapkan saran dan kritik, sehingga dapat menyempurnakan penulisan dimasa yang akan datang.

Yogyakarta, 5 April 2018

Penulis,

Adila Rodia Akbar

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori	7
1. Teori Upah	7
2. Teori Human Capital	12
3. Teori Umur-pendapatan (Age Earning Profile)	15
4. Model Mincer	18
5. Pendidikan	21
6. Usia	24
7. Pengalaman Kerja	25
8. Status Pernikahan	26
9. Jam Kerja	28
B. Penelitian Terdahulu	30

C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Subjek Penelitian.....	35
B. Jenis Data.....	36
C. Teknik Pengumpulan Data.....	36
D. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	37
E. Uji Kualitas Data.....	38
1. Uji Normalitas.....	39
2. Uji Multikolinearitas	39
3. Uji Heterokedastisitas.....	40
4. Teori Regresi <i>Robust</i>	41
5. Model Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Deskripsi Data.....	44
B. Analisis Data.....	51
1. Hasil analisis Regresi Linier	51
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
C. Pembahasan.....	54
1. Pengaruh capaian pendidikan terhadap upah tenaga kerja.....	55
2. Pengaruh usia terhadap upah tenaga kerja	55
3. Pengaruh jam kerja terhadap upah tenaga kerja	56
4. Pengaruh status pernikahan terhadap upah tenaga kerja.....	56
5. Pengaruh pengalaman kerja terhadap upah tenaga kerja	57
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 2. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	33
Tabel 3. Frekuensi Tenaga Kerja Menurut Capaian pendidikan.....	34
Tabel 4. Frekuensi Tenaga kerja Menurut Usia	36
Tabel 5. Frekuensi Tenaga Kerja Menurut Jam Kerja	37
Tabel 6. Frekuensi Tenaga Kerja Menurut Status Pernikahan.....	38
Tabel 7. Frekuensi Tenaga kerja Menurut Pengalaman Kerja	38
Tabel 8. Hasil Regresi Linier Berganda	40
Tabel 9. Hasil Uji Normalitas.	41
Tabel 10. Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 11. Hasil Uji Heterokedistas.	43

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Profil Pendapatan usia (Age Earning Profile)	11
Gambar 2. Pengaruh Pendidikan-Upah.....	12
Gambar 3. Hubungan Budget Line dan Alokasi waktu	18
Gambar 4. Skema Kerangka Pemikiran	23