

HALAMAN JUDUL

**PENEGAKAN HUKUM DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL
BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010
TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KABUPATEN
GROBOGAN**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

DYAH AYU DAMAYANTI 20140610317

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2018

HALAMAN PERSETUJUAN
SKRIPSI
PENEGAKAN HUKUM DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL
BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010
TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KABUPATEN
GROBOGAN

SKRIPSI

Disusun Oleh :

Nama : Dyah Ayu Damayanti
NIM : 20140610317

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 7 April 2018

Dosen Pembimbing

Beni Hidayat, S.H., M.Hum.
NIK. 19731231199804 153 030

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
PENEGAKAN HUKUM DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL
BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010
TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KABUPATEN
GROBOGAN

Telah diujikan di hadapan tim penguji pada tanggal 23 April 2018

yang terdiri dari :

Ketua

Beni Hidayat, S.H., M.Hum
NIK. 19731231199804 153 030

Anggota I

Anggota II

Sunarno, S.H., M.Hum.
NIK. 19721228200004 153 046

Bagus Sarnawa, S.H., M.Hum.
NIK. 196806211993 031 003

Mengesahkan
Dekan Fakultas Hukum
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Trisno Raharjo, S.H., M.Hum.
NIK. 19710409199702 153 028

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dyah Ayu Damayanti

NIM : 20140610317

Judul Skripsi : PENEGAKAN HUKUM DISIPLIN PEGAWAI NEGERI
SIPIIL BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PNS DI
KABUPATEN GROBOGAN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian dan pemikiran asli dari saya sendiri. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumbernya dengan jelas. Apabila dikemudian hari ternyata terdapat penyimpangan dan ketidaksamaan dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Yogyakarta, 10 Maret 2018

Yang membuat pernyataan,

Dyah Ayu Damayanti

MOTTO

1. Kebahagiaan tidak datang dari luar, namun tumbuh di dalam hati anda, yang membibit dari kesyukuran serta berkembang karena ketegasan untuk memilih kebaikan sebagai jalan hidup. – Mario Teguh –
2. Besarnya sukses anda ditentukan oleh seberapa kuat keinginan anda; ditentukan oleh seberapa besar mimpi anda; dan ditentukan oleh kecakapan anda dalam mengatasi kekecewaan yang anda alami. – Robert T. Kiyosaki –
3. Harga kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah dilaksanakan atau diperbuatnya. – Ali Bin Abi Thalib –

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan segala nikmat-Nya.
2. Kedua Orang Tua tercinta yang selalu memberikan dukungan dan doa.
3. Adik saya tercinta yang selalu menghiburku dalam keadaan apapun.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENEGAKAN HUKUM DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 53 TAHUN 2010 TENTANG DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KABUPATEN GROBOGAN”. Penulisan skripsi ini merupakan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana hukum di fakultas hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini juga tidak lepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

Kedua orang tua yang telah memberikan doa dan dorongan untuk menyelesaikan skripsi ini.

1. Bapak Drs. Trisno Raharjo, S.H, M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah berkenan memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Dr. Leli Joko Suryono, S.H, M.Hum, selaku Ketua Jurusan Ilmu Hukum yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Bapak Beni Hidayat, S.H, M.Hum, selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing, mengarahkan, dan

membenarkan dengan penuh kesabaran, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.

4. Seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
5. Kepala dan staf Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Grobogan yang telah membantu menyediakan data-data yang menunjang keperluan penelitian.
6. Pak Maman selaku staf Dekanat Fakultas Hukum yang telah berkenan membantu peneliti dalam mengurus administrasi.
7. Teman-teman yang telah menjadi keluarga kedua selama di Yogyakarta dan yang selalu menemani dalam keadaan apapun.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak sekali kekurangan sehingga jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu dengan senang hati penulis akan menerima segala kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk perbaikan skripsi lebih lanjut. Penulis berharap semoga laporan skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dan bagi pengemban ilmu pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, 10 Maret 2018

(Dyah Ayu Damayanti)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.4
C. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.5
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.5
BAB II	Error! Bookmark not defined.6
TINJAUAN UMUM TENTANG PENEGAKAN HUKUM, PEGAWAI NEGERI SIPIL, Dan MANAJEMEN KEPEGAWAIAN..	Error! Bookmark not defined.6
A. Penegakan Hukum	Error! Bookmark not defined.6
1. Pengertian Penegakan Hukum.....	Error! Bookmark not defined.6
2. Penegakan Hukum dalam Hukum Administrasi Negara.....	Error! Bookmark not defined.7
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penegakan Hukum	Error! Bookmark not defined.9
B. Pegawai Negeri Sipil (PNS).....	Error! Bookmark not defined.10
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil (PNS)	10
2. Fungsi, Tugas dan Peran PNS	12
3. Kewajiban dan Larangan PNS.....	Error! Bookmark not defined.14
4. Hak-hak PNS	Error! Bookmark not defined.19

5. Pengertian Disiplin PNS	Error! Bookmark not defined.	19
6. Jenis-jenis Sanksi dalam Pelanggaran Disiplin PNS	Error! Bookmark not defined.	20
C. Manajemen Kepegawaian	Error! Bookmark not defined.	22
1. Pengertian Manajemen Kepegawaian	Error! Bookmark not defined.	22
2. Pengertian Manajemen Pegawai Negeri Sipil	Error! Bookmark not defined.	24
3. Ruang Lingkup Manajemen Pegawai Negeri Sipil	Error! Bookmark not defined.	
4. Pembinaan Pegawai Negeri Sipil	Error! Bookmark not defined.	26
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.	29
METODE PENELITIAN		29
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.	29
B. Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.	29
C. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.	31
D. Responden.....	Error! Bookmark not defined.	32
E. Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.	32
F. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.	32
BAB IV	Error! Bookmark not defined.	33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..	Error! Bookmark not defined.	33
A. Upaya Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Grobogan dalam Penegakan Hukum Disiplin PNS Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Grobogan.....	Error! Bookmark not defined.	33
B. Faktor Penghambat dalam Penegakan Hukum Disiplin PNS	Error! Bookmark not defined.	67
BAB V.....		75
PENUTUP.....		75
A. Kesimpulan		75
B. Saran.....		76
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.	77
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Golongan di Kabupaten Grobogan.....	37
Tabel 2. Jumlah Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Jenis Kelamin	Error!
Bookmark not defined.	
Tabel 3. Jumlah Pegawai Negeri Sipil di Kabupaten Grobogan berdasarkan Tingkat Pendidikan	Error! Bookmark not defined. 39