

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Darmi, Sih. 2010. Model Person-Organization Fit (P-O Fit Model) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. Vol. 17 No. 1, 43-60
- Bangun, Vabiola Ollani., I Wayan Gede Supartha dan Made Subudi. 2017. Pengaruh Person-Job Fit dan Person-Organization Fit terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 6 No. 5, 2071-2102
- Biswas, Soumendu. 2009. Affective commitment as a mediator between psychological climate and job involvement. *Journal of Management and Public Policy*. Vol. 1 No. 1, 22-32
- Carless, S.A. 2005. Person-Job Fit versus Person-Organization Fit as Predictors of Organizational Attraction and Job Acceptance Intentions : A Longitudinal Study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. Vol.78, 411-429
- Chabra, B. 2015. Person-Job Fit: Mediating Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *The Indian Journal of Industrial Relations*. Vol. 50, No. 4, 638-651
- Chen, Chien-Cheng and Su-Fen Chiu. 2009. The Mediating Role of Job Involvement in the Relationship Between Job Characteristic and Organizational Citizenship Behavior. *The Journal of Social Psychology*. Vol. 149, No.4, 474-494
- Dari, Dewi Ulan. 2016. Pengaruh Person-Job Fit terhadap Job Involvement dengan Intrinsic Motivation sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Kantor Pusat PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Surabaya. *Skripsi Universitas Airlangga, Surabaya*
- Di, Sung Wing. 2017. Pengaruh *Person Organization Fit* dan Keadilan Prosedural Kompensasi terhadap Komitmen Afektif dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Tetap Universitas Muhammadiyah Yogyakarta). *Skripsi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta*
- Farzaneh, Jaleh. Ali Dehghanpour Farashah, and Mehdi, Kazemi. 2014. The Impact Of Person-Job Fit And Person-Organization Fit On OCB: The mediating and moderating effects Of Organizational Commitment And Psychological Empowerment. *Emerald Insight*. Vol.43 No.5, 672-691
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. 2015. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: UNDIP

- Han, Sia Thun. Agustinus Nugroho. Endo W. Kartika. Thomas S. Kaihatu. 2012. Komitmen Afektif dalam Organisasi yang dipengaruhi Perceived Organizational Support dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 14, No 2, 109-117
- Hair, J. F., Black, W.C., Babin, B.J. & Anderson, R. E. 2010. *Multivariate data analysis*, (Seventh Edition). Upper Saddle River, New Jersey, Person Prentice Hall
- Hasibuan, Malayu SP. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hussein, Sabil Ananda. 2015. Modul Ajar Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0. *Universitas Brawijaya*
- Hsu, Yu Ru. 2012. Mediating Roles Of Intinsic Motivation and Self Efficacy in the Relationship between Perceieved Person-Job Fit and Work Outcomes. *African Journal Of Business Management*. Vol. 6, No. 7, 2616-2625
- Jogiyanto dan Willy Abdillah. 2014. *Konsep dan Aplikasi PLS (Partial Least Square) untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta
- J.P. Meyer dan N.J. Allen. 1991 . “A Three Component Conzeptualization of Organizational Commitment“. *Human Resource Management Review*. Vol. 1, 61-89
- Juliati. Yekti P. Rinita N. A. Sulistari. Rizqa P. Fachri Eka S. T. Rulyano M. M. Oktavia T. “Pengaruh Person-Organization Fit dan Person-Job Fit Pada OCB”. Paper pada Management Dynamics Conference di Universitas Negeri Semarang. 7 oktober 2015
- Kasanah, Siti Kuswatun. 2016. Hubungan antara Optimisme dan Perilaku Prososial dengan Komitmen Afektif pada Korps Sukarela PMI Unit Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Skripsi Universitas Sebelas Maret, Solo*
- Kaswan. 2017. *Psikologi Industri dan Organisasi Cetakan 1*. Bandung: Alfabeta
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi 10*. Yogyakarta: Andi
- Mahardika, Guntur. 2006. Pengaruh Person-Organization Fit (kecocokan nilai-nilai individu dengan nilai-nilai organisasi) terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Orgaisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada RSI PKU Muhammdiyah Pekalongan). *Tesis Universitas Diponegoro, Semarang*
- Murniasih, Emi dan Ketut Sudarma. 2016. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi pada Kinerja Karyawan di Mediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*. Vol. 5, No. 1, 24-35

- Oka, I Gede Yogadharana Karma. 2015. Person Organization Fit, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behaviour dan Kinerja Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Singaraja dan Seririt. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 12, No. 1, 52-71
- Paul F. Rotenberry and Philip J. Moberg. 2007. Assessing the impact of job involvement on performance. *Management Research News*. Vol. 30, No. 3, 203-215
- Pramesti, Annur Intan. 2013. Pengaruh Person Organization Fit terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur (Bank Jatim) Cabang Lamongan. *Jurnal Administrasi Perkantoran (JPAP)*. Vol. 1, No. 1, 2-18
- Prasetyo, Fransiscus Ian Soerja. 2016. Hubungan antara Quality Of Work Life dengan Job Involvement pada Karyawan PT. Konimex Pharmaceutical Laboratories. *Skripsi Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta*
- Prihatini, Tri dan Sarah Indah Wardani. 2013. Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Manajemen Perubahan (Studi Pada Divisi Mineral PT. Harita Group). *Jurnal Ilmiah dan Akuntansi "IMAGE"*. Vol 16, No. 39, 1-7
- Putri, Maharani. 2015. Analisis Pengaruh Person-Job Fit dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Bank Syariah Mandiri. *Skripsi Univeristas Bina Nusantara*
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Jilid 12*. Jakarta: Salemba Empat
- Rosari, Sasmita. 2009. Hubungan antara Budaya Perusahaan terhadap Pengembangan Karir pada Karyawan PT. Bank Mandiri Tbk. Yogyakarta. *Jurnal VISI*. Vol. 17, No. 3, 255-267
- Shabir, Muslich. 1981. Terjemah Riyadlus Shalihin. Semarang: CV. Toha Putra Semarang
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sorongon, Marlin Vicilia. Silvy Mandey. Bode Lumanauw. 2015. Konflik Peran dan Ambiguitas Peran terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (BTPN) Tbk. Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3, No. 1, 514-523
- Sugianto, S.K., Thoyib A dan Noermijati. 2012. Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen

Pegawai (Pada pegawai UB Hotel, Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. Vol. 10, No. 21, 229-238

Suratman, Andriyastuti. 2017. Pengaruh Iklim Psikologi terhadap Keterlibatan Kerja Melalui Komitmen Afektif pada Pegawai Pendidikan Anak Usia Dini Sukoharjo Jawa Tengah. Universitas Islam Indonesia. Vol. 7, No. 1, 2503-2968

Susilo, Panggung Joko. Maria M. Minarsih. Moh Mukeri Warso. 2016. Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif terhadap OCB pada Karyawan SPBU 44.502.12 Semarang. *Journal of Management*. Vol. 2, No 2, 2-14

Utomo, Anif Punto. Guntur Subagja, Ismi Kushartanto, A Iskandar Zulkarnain. 2014. *Dua Dekade Ekonomi Syariah Menuju Kiblat Ekonomi Islam*. Jakarta: Gres! Publishing

Veithzal, Rivai dan Deddy Mulyadi. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada

Winarno, Agung. Yollanda Swargaretha K dan Lohana Juariyah. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citinzenship Behavior (OCB) Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. Witel Jatim Selatan Malang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol 21, No. 2, 226-230

Website:

Cohen. 2003. Karakteristik Keterlibatan Kerja. <http://thesis.binus.ac.id/Doc/Bab2/2012-1-00112-MN%20Bab2001.pdf>. Diakses pada 30 Oktober 2017 pukul 00.54

Statistik Perbankan Syariah. www.ojk.go.id. Diakses pada 29 Oktober 2017 pukul 21.55.