

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA**  
(Studi pada Karyawan Koperasi Perkebunan Pola Kredit  
Koperasi Primer Anggota di Kabupaten Indragiri Hulu,  
Propinsi Riau)

**TESIS**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Pada Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

**S U W A J I**

20111020050

Kapada

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2013**

**TESIS**

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA  
(Studi Pada Karyawan Koperasi Perkebunan Pola Kredit Koperasi Primer  
Anggota di Kabupaten Indragiri Hulu, Propinsi Riau)**

Diajukan Oleh :

**S U W A J I**

20111020050

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I

**Dr. Aris Suparman Wijaya, A.Kt**

Tanggal, 26 April 2013

Pembimbing II

**Dra. Sri Handari W., M.Si**

Tanggal, 26 April 2013



TESIS

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA  
(Studi Pada Karyawan Koperasi Perkebunan Pola Kredit Koperasi Primer  
Anggota di Kabupaten Indragiri Hulu, Propinsi Riau)**

Diajukan Oleh  
S U W A J I  
20111020050

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 26 April 2013

Yang terdiri dari

**Tri Marwati, SE. MM.**  
Ketua Tim Penguji

**Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt.**  
Anggota Tim Penguji

**Dra. Sri Handari W., M.Si.**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahyono**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang saya ajukan ini bukan plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri yang belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 26 April 2013  
Yang Membuat Pernyataan:

S U W A J I  
20111020050

## MOTTO

*Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan, kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. (Qs.: Al Insyirah ayat 6).*

*Pengetahuan diri paling baik dipelajari, bukan dengan merenung atau meditasi, melainkan dengan tindakan. Berusaha keraslah untuk melakukan tugas Anda dan Anda akan segera tahu orang macam apa anda. (Johann Goethe)*

*Ketika kesegaran pagi hari telah sirna diganti dengan kepengapan dan kebosanan tengah hari, ketika otot-otot kaki gemetar menahan ketegangan, pendakian serasa tiada ahir, dan tiba-tiba segala sesuatunya terjadi diluar keinginan, itulah saatnya ketika Anda justru harus tetap teguh, tidak ragu. (Dag Hammarskjold)*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur Kehadirat Allah SWT atas segala karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis bisa menyelesaikan tesis dengan judul “**Analisis Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Koperasi Perkebunan Pola Kredit Koperasi Primer Anggota di Kabupaten Indragiri Hulu, Propinsi Riau)**”, tesis ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2). Semoga karya tulis ini dapat berguna dan mampu memberikan gambaran sebagaimana maksud penelitian ini dilakukan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt. selaku dosen pembimbing I yang telah membantu memberikan saran-saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
2. Ibu Dra. Sri Handari.W.,M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah membantu memberikan saran-saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, dan Ibu Tri

Maryati, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.

4. Bapak/Ibu/Sdr Pengurus dan karyawan Koperasi-KKPA yang telah membantu dan mengijinkan tempat kerjanya menjadi objek penelitian dari penelitian ini.
5. Para responden yang menjadi target pengisian kuisisioner dalam penelitian ini.
6. Bapak dan Ibu serta Kakak dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan do'a, dukungan dan kesabaran sehingga segala hambatan dapat dilalui dengan lancar dan memotivasi penulis.
7. Seluruh pihak yang telah banyak membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan berkenaan dalam pengerjaan tesis ini, harap dimaklumi dan dimaafkan, dan semoga ini bermanfaat dan dapat digunakan bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 26 April 2013

Penulis,

S U W A J I

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
HALAMAN PERSETUJUAN .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GANBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
INTISARI .....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	13
1.3 Tujuan Penelitian .....	14
1.4 Kegunaan Penelitian .....	14
<b>BAB. I. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL</b>	
<b>PENELITIAN .....</b>	<b>16</b>
2.1. Kinerja .....	16



2.2. Pelatihan .....	22
2.3. Kompensasi.....	25
2.4. Penelitian Terdahulu .....	29
2.5. Hipotesis .....	34
2.6. Model Penelitian .....	35
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1. Tipe Penelitian .....	37
3.2. Obyek dan Subyek Penelitian .....	37
3.3. Populasi, Pengambilan Sampel, dan Sampel .....	38
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	38
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	39
2.6. Definisi Operasional dan Indikator Variabel .....	39
3.7. Uji Instrumen Penelitian .....	44
3.8. Uji Kualitas Data .....	44
3.9. Teknik Analisa Data .....	46
3.10. Uji Hipotesis .....	47
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
4.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	49
4.1.1. Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	49
4.1.2. Bidang Usaha Koperasi-KKPA .....	52
4.1.3. Struktur Organisasi .....	53

4.1.4. Wewenang Dan Tanggung Jawab .....	54
4.1.5. Penyebaran Kuesioner .....	57
4.2. Gambaran Umum Responden .....	60
4.3. Uji Kualitas Data .....	62
4.3.1 Pengujian Validitas .....	63
4.3.2 Pengujian Reliabilitas .....	64
4.4. Analisis Deskriptif .....	65
4.5. Pengujian Hipotesis .....	83
4.5.1. Uji Signifikansi Nilai t .....	84
4.5.2. Uji Signifikansi Nilai F .....	85
4.5.3. Uji Koefisien Determinasi .....	85
4.8. Pembahasan .....	86
<b>BAB V. KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN</b>	<b>93</b>
5.1. Kesimpulan .....	93
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	94
5.4. Saran .....	94
Daftar Pustaka .....	
Lampiran .....	
Daftar Riwayat hidup .....	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Indikator Variabel .....	42
Tabel 4.1 Data Koperasi-KKPA di kabupaten Indragiri Hulu .....	49
Tabel 4.2 Penyebaran Kuesioner .....	58
Tabel 4.3 Bentuk-bentuk Pelatihan untuk Karyawan .....	59
Tabel 4.4 Bentuk-bentuk Kompensasi yang di Terima Karyawan .....	60
Tabel 4.5 Sebaran Responden Berdasarkan Usia .....	61
Tabel 4.6 Sebaran Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	61
Tabel 4.7 Sebaran Responden Berdasarkan Besaran Gaji .....	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas .....	63
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Deskriptif Variabel Pelatihan .....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Deskriptif Variabel Kompensasi .....	78
Tabel 4.13 Pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan .....	83
Tabel 4.14 Pengujian Koefesien Determinasi.....	86

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Kemitraan Perkebunan Pola KKPA .....	4
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Koperasi Perkebunan KKPA .....	54
Gambar 4.2 Grafik Frekwensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan .....	67
Gambar 4.3 Grafik Frekwensi Jawaban Variabel Pelatihan .....	73
Gambar 4.4 Grafik Frekwensi Jawaban Variabel Kompensasi .....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Perizinan Penelitian .....
Lampiran 2 Jawaban Responden .....
Lampiran 3 Output Uji Validitas .....
Lampiran 4 Output Uji Reliabilitas .....
Lampiran 5 Output Analisis Deskriptif.....
Lampiran 6 Output Uji Regresi .....

## INTISARI

Untuk mengoptimalkan program pengembangan perkebunan rakyat, salah satunya adalah membangun kemitraan bersama perkebunan besar dengan pola pembangunan perkebunan secara sinergis yang diwujudkan dengan membentuk Koperasi Perkebunan KKPA. Kemampuan Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting untuk mewujudkan tujuan tersebut. Pelatihan dan kompensasi merupakan bagian variable penting dalam upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti mengenai pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Perkebunan KKPA.

Penarikan sampel penelitian menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria yang sudah ditentukan, jumlah sampel yang diteliti ada 66 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan bantuan program *statistic SPSS for window* versi 15.0. Hasil penelitiannya mendapatkan bahwa secara parsial variable pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,001 < \alpha 0,05$ . Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi  $0,034 < \alpha 0,05$ . Secara simultan variable pelatihan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha 0,05$ .

Kata Kunci : Koperasi Kemitraan Perkebunan KKPA, Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

To optimally achieve the public plantation development program one of the ways is to build partnerships with large plantation by plantation development patterns which are synergistically achieved by forming KKPA Cooperatives Plantation. The ability of Human Resources are the most important factor to achieve these goals. Training and compensation are the parts important of quality variable in improving employee skills. This study aims to investigate the effect of training and compensation on employee performance at the KKPA Cooperative plantations.

Sampling study using purposive sampling with specified criteria, the number of samples studied there were 66 people. The analysis tools which is used is with the help of the SPSS statistical program for windows version 15.0. The results found that the Partially, training variable has positive and significant effect on the performance with a significant level of  $0.01 < \alpha$  of 0.05. Compensation variable give positive and significant effect on the performance with the Significant levels amounted to  $0.034 < \alpha$  of 0.05. Simultaneously training variables, and compensation give positive and significant effect on the performance with the Significant levels amounted to  $0.000 < \alpha$  of 0.05.

Keywords: KKPA Plantation Partnership Cooperative, Training, Compensation, and Employee Performance.