

BAB V

SIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Koperasi KKPA. Ini berarti bahwa semakin tinggi intensitas pelatihan, maka semakin tinggi pula peningkatan kinerja karyawan, dan sebaliknya, semakin rendah intensitas pelatihan, maka semakin rendah pula kinerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil ini menunjukkan bahwa dengan kebijakan pemberian kompensasi yang tepat dan diterima oleh karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan koperasi KKPA.
3. Secara bersama-sama intensitas pelatihan dan pemberian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini menunjukkan semakin tinggi pelatihan dan kompensasi akan selalu diikuti oleh peningkatan kinerja karyawan koperasi KKPA.
4. Dari nilai *adjusted R square* sebesar 0,323 ini menunjukkan bahwa 32,3% variasi kinerja karyawan Koperasi Perkebunan KKPA dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu; pelatihan dan kompensasi, serta sisanya sebesar 67,7% dijelaskan variabel lain di luar model.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Peneliti sangat menyadari adanya keterbatasan dalam penelitian ini diantaranya adalah:

1. Dalam penelitian ini, variable yang digunakan untuk mengukur kinerja karyawan terbatas pada variable pelatihan dan kompensasi.
2. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas pada 6 koperasi KKPA.
3. Penelitian selanjutnya hendaknya mengambil sampel yang lebih besar dari Koperasi KKPA yang ada dengan menambahkan uji beda antara manajer dengan karyawan-karyawan lainnya, dengan demikian akan diperoleh hasil yang lebih memuaskan.

5.3. Saran

Setelah melihat hasil olah data dan di simpulkan melalui kesimpulan penelitian, maka ada beberapa saran yang kiranya bisa dijadikan masukan dan wacana untuk perbaikan kinerja karyawan Koperasi Perkebunan KKPA kedepannya, diantaranya yaitu :

1. Koperasi KKPA pasca konversi dituntut untuk mampu mandiri dan professional dalam pengelolaan perkebunan. Agar mampu mandiri maka kualitas SDM pengelola koperasi terutama karyawan koperasi perlu untuk lebih ditingkatkan. Untuk mencapai hal itu, pihak koperasi perlu meningkatkan program pelatihan terutama pegawai yang memiliki peran strategis dalam mendukung kelancaran seluruh kegiatan koperasi, baik

program pelatihan yang berorientasi pada peningkatan kemampuan teknis maupun yang berorientasi pada peningkatan kemampuan konseptual yang sesuai dengan tuntutan kerja masing-masing karyawan.

2. Tuntutan kinerja yang tinggi pada karyawan Koperasi KKPA mesti diimbangi dengan pemberian kompensasi yang lebih layak dan sesuai. Oleh karena itu, berikan kompensasi bagi karyawan sesuai dengan tuntutan kerja dan tanggung jawab yang dibebankan kepada mereka. Artinya selain menerima kompensasi dalam bentuk gaji tetap bagi karyawan, sebaiknya karyawan juga diberikan kompensasi atas pekerjaan yang mereka lakukan. Besar kecilnya kompensasi dimaksud harus disesuaikan dengan tuntutan pada kinerja karyawan yang tinggi dan juga besar kecilnya tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan.
3. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian dengan topik ini atau melanjutkan penelitian ini, diharapkan dapat mengkaji faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja karyawan sehingga menambah cakrawala dan wawasan lebih luas, seperti misalnya: Motivasi, Kepemimpinan, lingkungan kerja, kualitas lembaga, kebijakan lembaga dan lain-lainya.
4. Pada penelitian mendatang jumlah sampel penelitiannya diharapkan untuk lebih diperbesar.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, A. Z (2007). “*Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Kantor Telkom Medan*”. Tesis Program Pasca Sarjana, Program Studi Magister Manajemen, Universitas Terbuka, Jakarta.
- Ambarani (2008), “*Tinjauan Prospek Koperasi Indonesia Dari Perspektif Disiplin Ilmu Menejemen*”. *Jurnal*.
- Burhanudin.(2006). “*Tinjauan Prospek Koperasi Indonesia Dari Perspektif Bisnis dan Ilmu Menejemen*”. *Jurnal*.
- Dessler, Gary. (2007). “*Manajemen Sumber Daya manusia*”. Edisi kesepuluh. Jilid 2. Terjemahan, Jakarta: PT. Indeks.
- Fajar, Undang. (2006). “*Kemitraan Usaha Perkenbunan Perubahan Struktur yang Belum Lengkap*”. *Jurnal*. Forum Perekonomian Agro Ekonomi, Volume 24
- Ferdinand, Augusty (2006). “*Metode Penelitian Manajemen*”, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2006), “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*”. Cetakan Keempat. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Gibson,J.,L., Ivancevich, J.,M., Donnelly, J.,H., (2009). “*Organizations: Behavior, Structur, Processes*”. Thirteenth Edition, McGraw.Hill.
- Guntur, Anderson danAntara, Made (2004). “*Kinerja Koperasi Unit Desa di Propinsi Bali dengan Pendekatan Stuctural Equation Model*. *Jurnal*”. Fakultas Pertanian Universitas Udayana.
- Handoko, Hani (2002). “*Menejemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*”. BPFE. Yogyakarta.
- Hendar.(2010). “*Menejemen Perusahaan Koperasi*”. Penerbit Erlangga
- Hadipermana, Oman (2007). “*Fakor-faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Koperasi*”. *Jurnal*
- Hamid, Abdul, (2003). “*Analisis Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan*”. Tesis, Magister Manajemen di Program MM, IKOPIN, Bandung.
- Hasibuan. H.A. (2005). “*Prospek Pengembangan Kelapa Sawit Melalui Peranan Koperasi Dalam Meningkatkan Ekonomi Kerakyatan*”. *Makala*. diterbitkan.

- Hasibuan, Malayu. S.P. (2002). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Bandung : Tarsito.
- Hasibuan, Malayu. S.P.(2011). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lubis, Khairul A. (2008). *“Pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI”*. Tesis, Megister Menejemen Universitas Sumatera Utara.
- Mahmudi.(2005). *“Manajemen Kinerja Sektor Publik”*.Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Mathis, L Robert, Jackson, H Jhon. (2006). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangku Negara, A.A.Anwar Prabu. (2006). *“Evaluasi Kinerja SDM”*. Cetakan kedua. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Martoyo, Susilo. (2006). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Edisi kelima.Yogyakarta : BPFE
- Mas’ud, Fuad, (2004). *“Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi”*, Badan Penerbit, BP-UNDIP, Semarang
- Noviantoro, Djatmiko (2009). *“Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Serta Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Lonsum Medan, Sumatra Utara”*. Tesis, Universitas Sumatera Utara.
- Peraturan Menteri Pertanian Nomor 26/Permentan/OT.140/2/2007 tentang Pedoman Perizinan Usaha Perkebunan.
- Rivai, Harif A (2005). *“Pengaruh Kompensasi, komitmen Organisasional, dan Kompetensi terhadap Kinerja Individual”*, Kajian Bisnis, Vol. 3, September-Desember 2005, 272-286.
- Rivai, Veithzal. (2005). *“Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek”*. Cetakan pertama. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. Et al (2011). *“Performance Appraisal”* .Edisi Kedua. Rajawali Pers.
- Robbins S,P. (2006). *“Perilaku Organsasi”*. Edisi kesepuluh. Klaten : PT. Intan Sejati Klaten.

- Simamora, Henry. (2006). "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Cetakan Kedua. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Subandi (2010), "*Ekonomi Koperasi Dalam Teori dan Praktik*", Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, (2007). "*Metode Penelitian Kombinasi*". Alfabeta, Bandung.
- Soesatyo, Y (2005). "*Persepsi Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kompensasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT H.M. Sampoerna Tbk Surabaya*". *Junal. Aplikasi Manajemen*, Volume 3, Nomor 3, Desember 2005.
- Surbakti, Afridayanti (2011). "*Analisis Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen di Sekolah Tinggi Ilmu Komputer (STIKOM) Medan*", Tesis, Magister Manajemen Universitas Sumatra Utara.
- Umar, Ade (2006). "*Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*", Tesis, Magister Manajemen di IKOPIN.
- Umar, Husein (2006), "*Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*", Edisi Kedua, Rajawali Press.
- Undang-Undang No. 17 Tahun 2012 tentang Perkoperasian.
- Warsidi. (2004). "*Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*", Tesis. PPS UPI Bandung : tidak diterbitkan.
- Yusuf M. Firdaus (2007), "*Mengelola Koperasi Berstandar Nasional*", *Jurnal. Manajemen Koperasi*.
- Yahya. R. (2005). "*Kebijakan Perkreditan Perkoperasian Rakyat*". Makalah. Tidak diterbitkan.