

INTISARI

Untuk mengoptimalkan program pengembangan perkebunan rakyat, salah satunya adalah membangun kemitraan bersama perkebunan besar dengan pola pembangunan perkebunan secara sinergis yang diwujudkan dengan membentuk Koperasi Perkebunan KKPA. Kemampuan Sumber Daya Manusia merupakan faktor penting untuk mewujudkan tujuan tersebut. Pelatihan dan kompensasi merupakan bagian variable penting dalam upaya peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti mengenai pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Perkebunan KKPA.

Penarikan sampel penelitian menggunakan teknik *purposive sampling* dengan kriteria yang sudah ditentukan, jumlah sampel yang diteliti ada 66 orang. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan bantuan program *statistic SPSS for window* versi 15.0. Hasil penelitiannya mendapatkan bahwa secara parsial variable pelatihan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001 < \alpha 0,05$. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi $0,034 < \alpha 0,05$. Secara simultan variable pelatihan dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan signifikansi sebesar $0,000 < \alpha 0,05$.

Kata Kunci : Koperasi Kemitraan Perkebunan KKPA, Pelatihan, Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

To optimally achieve the public plantation development program one of the ways is to build partnerships with large plantation by plantation development patterns which are synergistically achieved by forming KKPA Cooperatives Plantation. The ability of Human Resources are the most important factor to achieve these goals. Training and compensation are the parts important of quality variable in improving employee skills. This study aims to investigate the effect of training and compensation on employee performance at the KKPA Cooperative plantations.

Sampling study using purposive sampling with specified criteria, the number of samples studied there were 66 people. The analysis tools which is used is with the help of the SPSS statistical program for windows version 15.0. The results found that the Partially, training variable has positive and significant effect on the performance with a significant level of $0.01 < \alpha$ of 0.05. Compensation variable give positive and significant effect on the performance with the Significant levels amounted to $0.034 < \alpha$ of 0.05. Simultaneously training variables, and compensation give positive and significant effect on the performance with the Significant levels amounted to $0.000 < \alpha$ of 0.05.

Keywords: KKPA Plantation Partnership Cooperative, Training, Compensation, and Employee Performance.