

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR* (OCB) KARYAWAN BMT BINA IHSANUL FIKRI
YOGYAKARTA**

Oleh :

Alifah Rahmadiyah Putri

NPM : 20120730077

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap OCB karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. 2) pengaruh budaya organisasi terhadap OCB karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. 3) pengaruh kompensasi terhadap OCB karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif asosiatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan BMT BIF Yogyakarta yang berjumlah 75 orang, akan tetapi penyebaran kuisioner sejumlah 58 responden. Pengumpulan data menggunakan kuisioner / angket terstruktur dan sedikit wawancara yang bersifat untuk memberikan jawaban pendukung. Sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap OCB karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta, yang ditunjukkan dengan nilai *p-value* sebesar 0,181. ($\text{sig} < 0,05$). 2) Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap OCB karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta, yang ditunjukkan dengan nilai *p-value* sebesar 0,001 ($\text{sig} < 0,05$). 3) Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap OCB karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta, yang ditunjukkan dengan nilai *p-value* sebesar 0,004 ($\text{sig} < 0,05$).

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi dan *organizational citizenship behaviour* (OCB).

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL
CULTURE AND COMPENSATION TOWARD ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) BMT EMPLOYEES OF IHSANUL
FIKRI YOGYAKARTA**

By:

Alifah Rahmadiyah Putri
NPM : 20120730077

ABSTRACT

The objectives of this research were: 1) to investigate the effect of leadership style toward OCB BMT employees of Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. 2) to identify the effect of organizational culture toward OCB BMT employees of Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. 3) to know the effect of compensation toward OCB BMT employees of Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta.

Associative qualitative research design was conducted in this research. The subject of this research was the 75 employees of BMT BIF Yogyakarta, but only 58 employees to be the respondent of the questionnaire. Structured questionnaire and interview were used to collect the data. Furthermore, *Partial Least Square* (PLS) was used to analyze the data.

The findings of this research showed that: 1) there was no significant effect of leadership style toward OCB BMT employees of Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta; it was indicated by *p-value* 0,181. (sig < 0,05). 2) there was significant positive effect of organizational culture toward *organizational citizenship behaviour* (OCB) BMT employees of Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta; it was indicated by *p-value* 0,001 (sig < 0,05). 3) there was significant positive effect of compensation toward *organizational citizenship behaviour* (OCB) BMT employees of Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta; it was indicated by *p-value* 0,004 (sig < 0,05).

Key Terms: Leadership style, organizational culture, compensation dan *organizational citizenship behaviour* (OCB).