

ABSTRAK

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

Jurusan Komunikasi

Konsentrasi Public Relations

Raditya Eka Nugraha

NIM. 20040530173

MANAJEMEN KONFLIK PASANGAN SUAMI ISTRI YANG TERLIBAT PERSELINGKUHAN. (Studi Deskriptif Suami-Istri yang Terlibat Perselingkuhan di Kabupaten Grobogan, Jawa Tengah)

Tahun skripsi : 2015 + 106 lembar + 21 lampiran

Daftar kepustakaan : 22 Buku + 5 sumber online

Dalam sebuah pernikahan, konflik tidak akan dapat untuk dihindari. Salah satu pemicu konflik dalam rumah tangga yang dianggap serius adalah munculnya perselingkuhan. Perselingkuhan merupakan hubungan antara seseorang yang sudah menikah dengan orang lain yang bukan merupakan suami/ istri yang sah. Penyebab perselingkuhan amat beragam dan biasanya tidak hanya disebabkan oleh satu hal saja. Ketidakpuasan dalam perkawinan merupakan penyebab utama yang sering dikeluhkan oleh pasangan, tetapi ada pula faktor-faktor lain di luar perkawinan yang mempengaruhi masuknya orang ketiga dalam perkawinan. Dalam setiap tahunnya di negara kita mengalami peningkatan kasus perceraian, yang salah satu sebabnya adalah masalah perselingkuhan.

Permasalahan dalam skripsi ini adalah Bagaimana konflik rumah tangga pada pasangan suami istri yang salah satunya pernah terlibat perselingkuhan. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui masalah-masalah yang muncul setelah adanya perselingkuhan dan mendeskripsikan pengelolaannya konfliknya. Metode penelitian menggunakan jenis penelitian deskriptif kualitatif dengan tehnik pengumpulan data wawancara. Informan yang diambil adalah dua pasang suami istri yang salah satu pasangannya terlibat perselingkuhan. Metode analisis data dengan analisis kualitatif. Dan uji validitas data menggunakan triangulasi sumber.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa konflik pada pasangan suami istri yang salah satu pasangannya pernah terlibat perselingkuhan dapat dikategorikan dalam cara kompromi, karena akhir penyelesaian masalah dengan mendiskusikan masalah yang ada untuk mencari solusi yang tepat dan menguntungkan kedua belah pihak.

Kata kunci : Konflik Interpersonal, Perselingkuhan, Manajemen Konflik, Kompromi.

ABSTRACT

University of Muhammadiyah Yogyakarta
Faculty of Social And Political Sciences
Communication Department
Public Relations Concentration
Raditya EkaNugraha
NIM. 20040530173

CONFLICT MANAGEMENT AMONG MARRIED COUPLES INVOLVED IN INFIDELITY (A descriptive study on married couples involved in infidelity at Grobogan Regency, Central Java).

Year of undergraduate thesis: 2015+106 pages +21 appendices

Bibliography: 22 books+5 online sources

In a marriage, conflict cannot be avoided. One of the serious factors that triggers conflicts in a household is infidelity. It is the relationship between a married person with other person who does not have a marital relationship with him/her. There are various causes of infidelity since it is usually not only caused by a certain factor. Dissatisfaction in a marriage is the primary cause felt by a partner in a marriage. However, there are other factors outside marriage that trigger a third person to be involved in other's marriage. Every year, there is an increase of divorce cases, one of which is caused by infidelity.

The problem in this undergraduate thesis is to describe how a conflict among married couples who are involved in infidelity looks like. The objective of this research is to find out the problems that emerge when infidelity happens and to describe how to manage the conflicts. This research employs descriptive qualitative method and the data are collected through interviews and library research. The informants consist of two couples, one of which is involved in infidelity. The data are analyzed using qualitative analysis. As well as the validity of test data using triangulation sources.

The research result shows that conflicts among married couples in which one partner had been involved infidelity can be categorized in the way of compromise , because the final settlement of the problem by discussing the existing problems to find the right solution and benefit both parties .

Key words: interpersonal conflict, conflict management, compromise