

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Sebagai bagian akhir penulisan laporan penelitian atau skripsi, maka dalam bab ini disampaikan beberapa kesimpulan dan saran. Kesimpulan dan saran yang disampaikan sepenuhnya didasarkan pada hasil analisis data. Adapun kesimpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut.

#### A. Kesimpulan

1. Kepuasan kerja perawat RS JIH tergolong puas ( $\bar{x} = 3.62$ ), dengan kemampuan komunikasi yang tergolong cukup baik ( $\bar{x} = 3.37$ ), dan persepsi terhadap kepemimpinan atasan yang tergolong baik ( $\bar{x} = 3.66$ ).
2. Kemampuan komunikasi yang dimiliki perawat RS JIH berhubungan positif dan signifikan terhadap kepuasan kerjanya ( $b_1=0.213;t=3.793$ ;  $p=0.000<0.05$ ).
3. Persepsi perawat RS JIH terhadap kepemimpinan atasannya berhubungan positif dan signifikan terhadap kepuasan kerjanya ( $b_2=0.349$ ;  $t= 4.054$ ;  $p=0.000<0.05$ ).
4. Kepemimpinan atasan merupakan variabel yang paling kuat/paling dominan pengaruhnya terhadap Kepuasan kerja perawat RS JIH.

## **B. Saran**

### **1. Bagi RS JIH**

Dalam upaya meningkatkan kepuasan kerja perawat, diharapkan pihak manajemen RS JIH dapat melakukannya melalui peningkatan kemampuan komunikasi yang dimiliki perawat saat ini, dan peningkatan kualitas kepemimpinan di lingkungan RS JIH. Peningkatan kemampuan komunikasi ini dapat dilakukan melalui pelatihan-pelatihan teknik berkomunikasi yang efektif.

### **2. Bagi Peneliti lain**

Bagi penelitian lain yang berminat untuk melakukan penelitian tentang kepuasan kerja perawat, diharapkan penelitian ini dapat menjadi salah satu referensi atau rujukan empiris, guna melengkapi keputusannya. Selain itu, model penelitian ini diharapkan dapat juga dikembangkan melalui penambahan beberapa variabel independen yang secara teoritis dapat mempengaruhi kepuasan kerja perawat, sehingga dapat diperoleh hasil penelitian yang lebih komprehensif dibanding hasil penelitian ini.