

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi Kader Kesehatan Jiwa Di Wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta, sebagian besar adalah responden termasuk kategori tinggi yaitu sebanyak sebanyak 43 responden.
2. Kemampuan Kerja Kader Kesehatan Jiwa Di Wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta, sebagian besar adalah responden termasuk kategori sedang yaitu sebanyak 27 responden.
3. Berdasarkan hasil penelitian ada hubungan antara motivasi terhadap kemampuan peran kader kesehatan jiwa di wilayah Puskesmas Kasihan II Bantul Yogyakarta. Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi yang kurang dari 0,05 ( $p = 0,003 < 0,05$ ).

#### **B. Saran**

1. Kader Kesehatan Jiwa

Agar kader kesehatan jiwa di Puskesmas II Kasihan Bantul lebih meningkatkan kemampuan kerja dalam pengembangan kesehatan jiwa masyarakat, sehingga dapat meningkatkan kinerja kader.

2. PSIK FKIK UMY

Agar menjadi masukan untuk meningkatkan pengetahuan di lapangan komunitas terhadap pengembangan kesehatan jiwa masyarakat serta yang berkaitan dengan pasien gangguan jiwa di lingkungan masyarakat.

### 3. Puskesmas

Agar meningkatkan program pelayanan jiwa masyarakat yang sudah ada.

### 4. Kesehatan Jiwa

Agar mampu mengoptimalkan kerja perawat Jiwa dalam mensupervisi kader di wilayah kerja Puskesmasnya.