

## DAFTAR PUSTAKA

- \_\_\_\_\_. (2016, agustus). *bisnis.liputan6.com*. Retrieved from liputan6.com: <http://bisnis.liptan6.com>
- \_\_\_\_\_. (2017, februari). *finance.detik.com*. Retrieved from detik.com: <http://www.finance.detik.com>
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Abdulsalam, D., & Mawoli, M. a. (2012). Motivation and Job Performance of Academic Staff of State: The Case of Ibrahim Badamasi Babangida. *International Journal of Business and Manegement*.
- Adeyinka, A. E., & Abdul-Rahman, O. A. (2013). Motivation and its Effect on Employee's Performance. *Pakistan Journal Of Social Sciences*.
- ahmad , f., Abbas, T., Latif, S., & Rasheed, A. (2014). Impact of Transformational leadership on employee motivation in Telecommunication Sector. *Journal of Management Policies and Practices*.
- Akbar, R., & Eka Afnan Troena, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan stres Kerja terhadap kinerja Pegawai dengan dimediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi pada KPPN Makasar 1 dan KPPN Makasar 2). *Jurnal aplikasi Manajemen*.
- Alamsyah, D. (2016). Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Tahu-Tempe Indonesia Kabupaten Kebumen .
- B.Uno, H. (2007). *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis dibidang Pendidikan*. Jakarta: PT.Bumi Angkasa.
- Elizabeth Satriowati, P. D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Keryawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management* .
- Fajri, N. (2017). Pengaruh Motivasi dan Keadilan Kompensasi terhadap Kinerja (Studi pada karyawan PT.Sinar Sosro Kantor Penjualan Yogyakarta).
- Ghozali, I. (2011). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 22.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.

- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Husain Usman. (2014). *MANAJEMEN*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ina Ratnamiasih, W. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Bappeda Kota Bandung. *Trikonomika*.
- James H. Donnelly, Jr, J. J. (1994). *Organisasi dan Manajemen (perilaku struktur dan proses)*. Ciracas, Jakarta 13740: Erlangga.
- James Tatilu, V. P. (2014). Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Servant Leadership pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Golesong Pratama Manado. *Jurnal EMBA*.
- kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai variabel Intervening (Studi pada Karyawan bank Jatim cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Kreitner, R., & Angelo Kinicki. (2005). *Perilaku organisasi (Organizational Behavior) edisi kelima*. Jakarta: Salemba Empat.
- Laura Natalia Handoyo, D. H. (2015). The Influence Of Leadership Style on Employees Performance Trough Work Motivation. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Mangkunegara. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Moeheriono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Mukaromah, H. (2017). Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan sebagai variabel Intervening (Studi pada Pabrik Gula Pagotan Madiun).
- P.Robbins, S. (2002). *Perilaku Organisasi edisi 5*. Jakarta: Erlangga.
- P.Robbins, S., & Mary Coutler. (2010). *Manajemen jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Pratini, P., & I Wayan Mudiarta utama. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Ekonomika-Bisnis*.

- Putra, I. N., & I Wayan Gede Supartha. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan OCB pada Serene Villas. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Putri Novita Sari, B. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Reza, R. A. (2010). pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Diponegoro*.
- Ricardo. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
- Rimata, E. P. (2014). Pengaruh Komitmen dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Karyawan pada PT.Pos Indonesia Yogyakarta.
- Rivai, V. (2004). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Robbins, S. P. (2002). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Mary Coutler. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh jilid 2*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P., & Mary coutler. (2010). *Manajemen jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Roy Johan Agung Tucunan, W. G. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2002). *Manajemen Tenaga kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Seyal, A. H., & Abd. Rahman, M. N. (2014). Testing bass and Avolio Model of leadership in Understanding ERP Implementation among bruneian SMEs. *Journal of Organizational Management Studies IBIMA Publishing*.
- Soepomo, D. n., & Veronika Agustini Srimulyani. (2015). Analisis pengaruh The Big Five Personality terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Perawat di RS Santa Clara Madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Ulfatin, N., & Triwiyanto, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yukl, G. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi edisi ke lima*. Jakarta: PT.Indeks .

