

Daftar Pustaka

- Abdul Hakim, Herry, (2007), *Pengaruh Job Embeddedness Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan di LPP TVRI Stasiun DI Yogyakarta*, Tesis, Yogyakarta : Pascasarjana MM-UMY.
- Amrozy, Nur (2003, *Analisis Pengaruh Tipe-Tipe Komitmen Organisasi, Kepuasan Gaji, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja di Instansi Sekretariat Propinsi DIY*, Tesis, Yogyakarta : Pascasarjana MM-UMY.
- Arikunto, Suharsimi. (1996), *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*, Jakarta, Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2009). *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*. Aneka Cipta: Jakarta.
- Arina Ratna Paramita, Muji Raharjo dan Syuhada Sofian. *Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi OCB Pegawai ontrak di Lingkungan Universitas Diponegoro Semarang*, Journal Studi Manajemen dan Organisasi, Volime 4, Nomor 2, Juli, Tahun 2007, Hal 61.
- Clayton P. Alderfer (1969), *Existence, Relatedness, & Growth ; Human Needs in Organization Setting*,
- Elfina, P Debora. (2003). *Pengaruh Konflik dan Komitmen Organisasi terhadap perilaku citizenship karyawan*.
- Gibson, James. L, (2003). *Organization, Behavior Structure Process*, McGraw Hill Company

- Gibson, James. L, (2009)., M. Ivanchevic, James H Donelly. Jr (2009),
Organization Behavior Structure, Process, 13th Edition : McGraw Hill
Company
- Gunastri, N. M.(2009), "*Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan,
Karakteristik Organisasi, Motivasi kerja, dan Kinerja Karyawan (Studi
pada CV Kecak Denpasar)*", Jurnal Forum Manajemen, No 1, Vol 7
h. 29-38
- Hadi, Sutrisno (1994), *Metode Penelitian Ilmiah 3*, Liberty, Yogyakarta.
- Hair, Jr. Joseph. F, Black. W.C Babin BJ : Anderson, R.E. Tatham, R.L (2006)
Multivariate Data Analysis, New Jersey : Pearson Prentice-Hall, Pearson
Education. Inc
- Hasibuan , Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi
Aksara. Jakarta.
- Hardaningtyas, Dwi. 2004. *Pengaruh Tingkat Kecerdasan Emosi dan Sikap pada
Budaya Organisasi terhadap Organization Citizenships behaviour (OCB)
pada Karyawan PT. PELINDO III*. Program Pasca Sarjana Universitas
Airlangga, Surabaya.
- Junaedi, Zaed (2010), *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan
Kerja Karyawan Perusahaan Central Variasi Mobil di Yogyakarta*, Tesis
Magister Manajemen UMY, tidak dipublikasikan
- Koontz, Harold & Cyril O Donnel, Terjemahan Gus Dharma (1997), *Principles of
Management*, BPFE, UGM.

- Kotter and Heskett, (1992) *Corporate Culture and Performance*, New York : The Free Press Inc.
- Kennedy, D.L (1996) *Understanding Personal Power, diambil dari Dynamics of Leadership*, Bombay, Jaico Publ. House. Kerja di PT Nusantara IV (Persero) Sumatra Utara, Surabaya : Disertasi Universitas Airlangga.
- Krisna, NL (2009), <http://sdm-teori.blogspot.com/2--7/05/kompensasi>, html.
- Koontz Harold dan Cyrill O Donnel, terjemahan Gus Dharma (1997). *Principles of Management*, BPFE, UGM
- LePine, Erez & Johnson, 2002, *Some Basic Issues Related to contextual Performance and Organizational Citizenship Behavior in Human Resources Manajemen*, Human Resources Manajemen, 10, 115-126
- Luthans, (2005) *Organizational Behavior*, Singapore, Mc Graw Hill. Inc
-(1997), *Organizational Behavior*, Third Edition, New York, The Mc Graw, Hill Companies Inc.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2000) *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan, Cetakan Keenam*, PT Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moorman, (1991), *The Relationship Between Organizational Justice and organizational Citizenship Behaviors. Do Fairness Perceptions Influence Employee Citizenships? Journal of Applied Psychology*, 76,845-855.
- Morison, (1994), *Role Definitions and Organizational Citizenship Behaviors : The Importance of The Employee's Perspective*. Academy of Mangement Journal, 37,1543-1567

- Niehoff, (2000), *Justice as a Mediator of The Relationship Between Methods of Monitoring and Organizational Citizenship Behavior*. Academy of Mangement Journal, 36, 527-556.
- Nunanny.J (1978) *Psychometric Theory*, 2 nd Edition, New York : Mc Graw-Hill
- Nursalam. 2009. *Pendidikan Dalam Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika
<http://digilib.unimus.ac.id>
- Podsakoff, P.M., (1997), *Impact of Organizational Citizenship Behavior on Organizational Performance : A Review and Suggestions For Future Reasearch*. *Human Performance*, 10. 133-152.
- Podsakoff, P.M., Mc Kenzie, S.B., Moorman, R.H., and Fetter, R., (1990), *Transpormational leader Behaviors and Their Effects on Followers Trust in Leader, Satisfaction and Organizational Citizenship Behaviors*, *Leader Quarterly*, Vol.1 No 2:107-142
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. 2000. *Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of The Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for future research*. *Journal of Management*,26: 513-563
- Prabasmoro, (2008). "Modern Edutech is What We Need". *Campus*. Vol. 2 No. 1, March
- Priyatno, Duwi (2010), *Analisis SPSS*, Yogyakarta : Mediakom
- Purnomo, S (2004), *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta*.
 Tesis Magister Manajemen UMY, tidak dipublikasikan

- Riduwan. (2005). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan dan Peneliti Pemula*, Bandung : Alfabeta.
- Riggio, RE, (2003), *Introduction to Industrial/Organizational Psuchology*, Fourth Edition, New Jersey, Pearson Education
- Rivai, H.A., (2003), *Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Keluar*, Tesis, tidak dipublikasikan
- Rivai. V (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk perusahaan*, Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Robbins. P.S.,(2002), *Prinsip-prinsip Perlaku Organisasi*. Edisi kelima , Penerbit Erlangga, Jakarta
- Sekaran, U (2003), *Research Metod for Bussiness, A Skill Building Approach 4th Ed.* New York : John Wiley & Sons. Inc.
- Siagian, S.P., 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan XII, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry (2004), *Manajemen Sumber daya Manusia*, Penerbit STIE YKPN Yogyakarta
- Stajkovic D.A and Fred Luthans (1997). *Effects of Corporateon Work Performance.*, Journal of Management, Vol 3, p.45-53.
- Stoner, J.A.F, Freeman R.E., and Gilbert JD.D.R, (1995), *Management*. New Jersey, Pretince Hall. A Simon.
- Sudarma, (2009), *Analisis Kesejahteraan Berbasis Kinerja Melalui Competency dan OCB pada Tenaga Administrasi (Studi Kasus pada Universitas Negeri Semarang (UNNES))*,

- Sugiyono. (2002). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : CV ALFABET
- Suharsimi A, (1998), *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktek)*, Jakarta, Rineka Cipta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. 2007. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Rosdakarya.
- Tjahjono, Heru Kurnianto. (2010), *Perpektif Teori-Teori Motivasi Perspektif Proses*, Artikel
- Tjahjono, Heru Kurnianto, *Pengaruh Keadilan Keorganisasian pada Perilaku Kewargaan Organisasi di Tempat Kerja*,
- Turner, C.H (1994) *Corporative Culture : How to Generatae Organizational Strength and Lasting Commercial Advantage*, London, Piatkus.
- Trisnaningsih, S., (2003), *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor, Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur)*, Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 6, Mei, Hal 199-216.
- Husein Umar, 2005, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Winardi, 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*, Edisi Revisi Cetakan Pertama, Prenada Media, Jakarta.