

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran I

KUESIONER PENELITIAN

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan tugas penyelesaian skripsi, maka saya:

Nama : **Arinda Nur Aeni**

Status : **Mahasiswa Ekonomi dan Perbankan Islam UMY**

Memohon kesediaan saudara/I untuk berpartisipasi menjadi responden dengan mengisi kuesioner dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior from Islamic Perspective (OCBIP)* Studi pada PT BPRS BDW Yogyakarta”**.

Responden yang terhormat, saya mengucapkan terimakasih atas kesediaan anda sebagai responden penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap *OCBIP*. Tidak ada jawaban yang benar dan salah dalam pengisian kuesioner ini, untuk itu saya memohon agar saudara/i dapat memberikan jawaban pada setiap pernyataan dalam kuesioner. Mengingat kesibukan dan batas waktu saudara/i, maka saya mendesain kuesioner ini dapat diselesaikan dalam waktu 10 – 15 menit.

Jika terdapat pertanyaan terkait kuesioner ini, anda dapat menanyakan langsung ke 085740900978 (Arinda) atau melalui email saya anienarinda@gmail.com. Peneliti menjamin kerahasiaan identitas saudara/i.

PENTING !!!

Nama:.....(Boleh tidak diisi)

No HP:.....(Boleh tidak diisi)

Petunjuk: Berilah tanda *check list* (✓) pada kotak jawaban yang telah disediakan.

1. Jenis Kelamin:

Perempuan

Laki-Laki

2. Usia:

20 – 25 tahun

26 – 31 tahun

32 – 37 tahun

diatas 37 tahun

3. Posisi Pekerjaan:

Manager

Teller

Customer Service

Marketing dan

Account Officer

Lainnya

4. Lama bekerja:

< 1 tahun

1 – 3 tahun

>3 tahun

5. Pendapatan/bulan:

1 – 2 juta

2 – 3 juta

> 3 juta

PETUNJUK PENGISIAN

Mohon untuk memberi tanda *check list* (✓) pada salah satu kolom yang paling sesuai menurut saudara/i rasakan pada setiap pernyataan berikut.

STS	TS	N	S	SS
Sangat Tidak Setuju	Tidak Setuju	Netral	Setuju	Sangat Setuju

BAGIAN 1						
KET	PERNYATAAN	SKOR				
		STS	TS	N	S	SS
BO1	Dalam bekerja saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani dalam mengambil resiko kerja					
BO2	Setiap kali melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kecermatan, analisis dan perhatian terhadap detail					
BO3	Sejauh ini saya merasa bahwa manajemen di perusahaan lebih mengutamakan pada hasil					
BO4	Pekerjaan yang saya lakukan memiliki kecenderungan mengutamakan kinerja team					
BO5	Saya orang yang bekerja lebih agresif dan kompetitif dari padasantai					
BO6	Pekerjaan yang ada selalu menekankan kestabilan daripada pertumbuhan					

BAGIAN 2						
KET	PERNYATAAN	SKOR				
		STS	TS	N	S	SS
KOMP1	Gaji yang diterima sesuai harapan					
KOMP2	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
KOMP3	Perbedaan gaji antar bagian dalam perusahaan sudah sesuai dengan harapan					
KOMP4	Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur					
KOMP5	Tunjangan yang diterima sudah sesuai harapan					
KOMP6	Puas dengan jaminan sosial tenaga kerja yang diberikan perusahaan					
KOMP7	Besarnya jaminan kecelakaan kerja sudah sesuai dengan resiko pekerjaan					
KOMP8	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					

BAGIAN 3						
KET	PERNYATAAN	SKOR				
		STS	TS	N	S	SS
OCBIP1	Saya melakukan pekerjaan saya dengan cara terbaik untuk mendapatkan pahala dari Allah					
OCBIP2	Saya hanya mengandalkan pahala dari Allah hanya jika saya berbuat baik					
OCBIP3	Saya dengan tulus membantu rekan kerjasaya demi mendapatkan pahala dari Allah					
OCBIP4	Saya sangat merasa harus bekerja karena ini adalah tindakan ibadah kepada Allah					
OCBIP5	Saya merasa Allah akan murka kepada saya jika saya tidak bekerja dengan tekun tetapi saya dibayar					
OCBIP6	Saya berpartisipasi aktif dalam pertemuan organisasi					

LANJUTAN						
KET	PERNYATAAN	SKOR				
		STS	TS	N	S	SS
OCBIP7	Jika saya menemukan organisasi saya tidak melakukan hal yang benar, saya merasa berkewajiban untuk melakukan perubahan positif					
OCBIP8	Saya menyiapkan hadiah khusus untuk rekan kerja yang bekerja keras					
OCBIP9	Saya memikirkan cara untuk mengembangkan organisasi saya					
OCBIP10	Saya membantu rekan kerja lain yang memiliki beban kerjaberat					
OCBIP11	Saya tidak keluar dari kantor saat istirahat untuk membantu rekan kerja saya					
OCBIP12	Saya mendorong rekan kerja untuk berpedoman pada syariat Islam saat melakukan pekerjaan mereka					
OCBIP13	Saya berbicara baik dari organisasi saya bahkan jika saya tidak menyukai kebijakannya					
OCBIP14	Meskipun saya mungkin tidak senang dengan kebijakan organisasi saya, saya tetap peduli dengan sumber daya organisasi					
OCBIP15	Saya mengorientasikan karyawan baru meskipun itu bukan kewajiban saya					

Lampiran II

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Statistics

		JenisKela min	Usia	Posisikerja	Lama bekerjadalamtah un	Pendapatan /bulan
N	Valid	36	36	36	36	36
	Missing	0	0	0	0	0
Percentiles	100	2.00	4.00	5.00	3.00	3.00

JenisKelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	16	44.4	44.4	44.4
	Laki-laki	20	55.6	55.6	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 25 tahun	9	25.0	25.0	25.0
	26 - 31 tahun	10	27.8	27.8	52.8
	32 - 37 tahun	10	27.8	27.8	80.6
	> 37 tahun	7	19.4	19.4	100.0
Total		36	100.0	100.0	

Posisikerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Manager	3	8.3	8.3	8.3
	Teller	5	13.9	13.9	22.2
	Customer Service	2	5.6	5.6	27.8
	Marketing dan Account Officer	14	38.9	38.9	66.7
	Lainnya	12	33.3	33.3	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Lama bekerjadalamtahun

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	7	19.4	19.4	19.4
	1 - 3 tahun	11	30.6	30.6	50.0
	> 3 tahun	18	50.0	50.0	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Pendapatan /bulan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 2 juta	12	33.3	33.3	33.3
	2 - 3 juta	18	50.0	50.0	83.3
	> 3 juta	6	16.7	16.7	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Lampiran III

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

a. Uji Validitas X_1

Correlations

		BO1	BO2	BO3	BO4	BO5	BO6	BOX1
BO1	Pearson Correlation	1	.727**	.639**	.506**	.219	.737**	.790**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.200	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
BO2	Pearson Correlation	.727**	1	.660**	.574**	.442**	.789**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.007	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
BO3	Pearson Correlation	.639**	.660**	1	.648**	.376*	.704**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.024	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
BO4	Pearson Correlation	.506**	.574**	.648**	1	.820**	.692**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
BO5	Pearson Correlation	.219	.442**	.376*	.820**	1	.531**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.200	.007	.024	.000		.001	.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
BO6	Pearson Correlation	.737**	.789**	.704**	.692**	.531**	1	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001		.000
	N	36	36	36	36	36	36	36
BOX1	Pearson Correlation	.790**	.855**	.820**	.856**	.675**	.914**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	KOMP1	KOMP2	KOMP3	KOMP4	KOMP5	KOMP6	KOMP7	KOMP8	KOMPX2
KOMP1 Pearson Correlation	1	.178	.291	.638**	.517**	.492**	.267	.297	.611**
Sig. (2-tailed)		.298	.085	.000	.001	.002	.116	.078	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP2 Pearson Correlation	.178	1	.500**	.506**	.465**	.689**	.708**	.763**	.809**
Sig. (2-tailed)	.298		.002	.002	.004	.000	.000	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP3 Pearson Correlation	.291	.500**	1	.372*	.171	.689**	.713**	.704**	.744**
Sig. (2-tailed)	.085	.002		.025	.318	.000	.000	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP4 Pearson Correlation	.638**	.506**	.372*	1	.707**	.471**	.333*	.372*	.722**
Sig. (2-tailed)	.000	.002	.025		.000	.004	.047	.026	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP5 Pearson Correlation	.517**	.465**	.171	.707**	1	.147	.274	.259	.572**
Sig. (2-tailed)	.001	.004	.318	.000		.391	.106	.127	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP6 Pearson Correlation	.492**	.689**	.689**	.471**	.147	1	.759**	.852**	.868**
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.004	.391		.000	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP7 Pearson Correlation	.267	.708**	.713**	.333*	.274	.759**	1	.708**	.805**
Sig. (2-tailed)	.116	.000	.000	.047	.106	.000		.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP8 Pearson Correlation	.297	.763**	.704**	.372*	.259	.852**	.708**	1	.840**
Sig. (2-tailed)	.078	.000	.000	.026	.127	.000	.000		.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36
KOMP Pearson Correlation X2	.611**	.809**	.744**	.722**	.572**	.868**	.805**	.840**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Uji Validitas Y

Correlations

	OCBI P1	OCBI P2	OCBI P3	OCBI P4	OCBI P5	OCBI P6	OCBI P7	OCBI P8	OCBI P9	OCBI P10	OCBI P11	OCBI P12	OCBI P13
OCBIP 1 Pearson Correlation	1	.580**	.396*	.566**	.614**	.461**	.376*	.594**	.458**	.071	.203	.461**	.406**
Sig. (2-tailed)		.000	.017	.000	.000	.005	.024	.000	.005	.682	.236	.005	.011
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 2 Pearson Correlation	.580**	1	.825**	.716**	.769**	.407*	.385*	.543**	.514**	.366*	.515**	.696**	.615**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.014	.020	.001	.001	.028	.001	.000	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 3 Pearson Correlation	.396*	.825**	1	.775**	.705**	.215	.329*	.305	.598**	.475**	.324	.545**	.731**
Sig. (2-tailed)	.017	.000		.000	.000	.209	.050	.071	.000	.003	.054	.001	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 4 Pearson Correlation	.566**	.716**	.775**	1	.644**	.220	.427**	.380*	.355*	.170	.126	.425**	.482**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.198	.009	.022	.034	.322	.464	.010	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 5 Pearson Correlation	.614**	.769**	.705**	.644**	1	.431**	.468**	.630**	.726**	.368*	.187	.512**	.691**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.009	.004	.000	.000	.027	.274	.001	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 6 Pearson Correlation	.461**	.407*	.215	.220	.431**	1	.298	.633**	.342*	.283	.412*	.554**	.251
Sig. (2-tailed)	.005	.014	.209	.198	.009		.077	.000	.041	.094	.013	.000	.121
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 7 Pearson Correlation	.376*	.385*	.329*	.427**	.468**	.298	1	.592**	.431**	.334*	.061	.139	.338**
Sig. (2-tailed)	.024	.020	.050	.009	.004	.077		.000	.009	.046	.724	.419	.041
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 8 Pearson Correlation	.594**	.543**	.305	.380*	.630**	.633**	.592**	1	.398*	.241	.304	.299	.426**
Sig. (2-tailed)	.000	.001	.071	.022	.000	.000	.000		.016	.157	.071	.076	.011
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP 9 Pearson Correlation	.458**	.514**	.598**	.355*	.726**	.342*	.431**	.398*	1	.579**	.083	.414*	.667**
Sig. (2-tailed)	.005	.001	.000	.034	.000	.041	.009	.016		.000	.631	.012	.000
N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP Pearson Correlation	.071	.366*	.475**	.170	.368*	.283	.334*	.241	.579**	1	.222	.197	.376**

10	Sig. (2-tailed)	.682	.028	.003	.322	.027	.094	.046	.157	.000		.193	.249	.02
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP	Pearson Correlation	.203	.515**	.324	.126	.187	.412*	.061	.304	.083	.222	1	.684**	.31
11	Sig. (2-tailed)	.236	.001	.054	.464	.274	.013	.724	.071	.631	.193		.000	.06
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP	Pearson Correlation	.461**	.696**	.545**	.425**	.512**	.554**	.139	.299	.414*	.197	.684**	1	.486
12	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.001	.010	.001	.000	.419	.076	.012	.249	.000		.00
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP	Pearson Correlation	.406*	.615**	.731**	.482**	.691**	.259	.338*	.426**	.667**	.378*	.317	.486**	
13	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.003	.000	.127	.044	.010	.000	.023	.060	.003	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP	Pearson Correlation	.467**	.610**	.543**	.389*	.715**	.488**	.332*	.594**	.568**	.143	.293	.521**	.767
14	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.019	.000	.003	.048	.000	.000	.406	.083	.001	.00
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP	Pearson Correlation	.538**	.606**	.505**	.531**	.692**	.581**	.556**	.786**	.511**	.133	.339*	.525**	.487
15	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.439	.043	.001	.00
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
OCBIP	Pearson Correlation	.649**	.883**	.821**	.687**	.871**	.585**	.549**	.691**	.743**	.507**	.490**	.713**	.784
Y	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.002	.000	.00
	N	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Reliabilitas X_1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	21.19	6.961	.686	.893
BO2	21.14	6.923	.787	.878
BO3	21.06	7.083	.738	.885
BO4	20.94	6.797	.784	.878
BO5	21.03	7.742	.557	.909
BO6	21.17	6.200	.859	.865

b. Reliabilitas X_2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KOMP1	23.81	13.247	.485	.892
KOMP2	23.61	12.130	.735	.867
KOMP3	23.64	12.923	.664	.874
KOMP4	23.78	12.978	.635	.877
KOMP5	23.67	13.771	.458	.892
KOMP6	23.72	11.463	.807	.858
KOMP7	23.56	12.140	.730	.867
KOMP8	23.61	11.959	.776	.862

c. Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
OCBIP1	54.69	60.161	.611	.919
OCBIP2	54.89	52.902	.853	.909
OCBIP3	54.97	53.456	.776	.912
OCBIP4	54.72	57.006	.630	.917
OCBIP5	54.81	53.990	.842	.910
OCBIP6	54.72	60.892	.544	.920
OCBIP7	54.72	60.321	.496	.921
OCBIP8	54.69	58.333	.645	.917
OCBIP9	55.03	54.485	.681	.916
OCBIP10	55.50	58.314	.412	.926
OCBIP11	54.83	58.886	.399	.925
OCBIP12	54.89	56.730	.660	.916
OCBIP13	54.94	55.940	.743	.914
OCBIP14	54.83	56.486	.714	.915
OCBIP15	54.64	58.123	.738	.915

Lampiran IV

Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Mean
BO	36	4.22
KOMP	36	3.38
OCBIP	36	3.92
Valid N (listwise)	36	

Correlations

		BOX1	KOMPX2	OCBIPY
BOX1	Pearson Correlation	1	-.115	.579**
	Sig. (2-tailed)		.505	.000
	N	36	36	36
KOMPX2	Pearson Correlation	-.115	1	-.223
	Sig. (2-tailed)	.505		.191
	N	36	36	36
OCBIPY	Pearson Correlation	.579**	-.223	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.191	
	N	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran V

Uji Hipotesis

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.600 ^a	.360	.321	6.650	.360	9.283	2	33	.001

a. Predictors: (Constant), KOMPX2, BOX1

b. Dependent Variable: OCBIPY

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	820.962	2	410.481	9.283	.001 ^a
	Residual	1459.260	33	44.220		
	Total	2280.222	35			

a. Predictors: (Constant), KOMPX2, BOX1

b. Dependent Variable: OCBIPY

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	30.858	12.596		2.450	.020	5.231	56.485			
	BOX1	1.444	.361	.561	4.000	.000	.710	2.179	.579	.571	.557
	KOMPX2	-.319	.281	-.159	-1.133	.265	-.891	.254	-.223	-.194	-.158

a. Dependent Variable: OCBIPY

CURRICULUM VITAE

PERSONAL DETAIL

Name : Arinda Nur Aeni
Gender : Female
Birth : Brebes / January 3th, 1997
Religion : Islam
Address : Jl Hj Siti Aminah rt 04/02 Dukuhturi Bumiayu Brebes
Phone : 085647896792 / 085740900978
Email : aeniarinda@gmail.com

EDUCATIONAL BACKGROUND

2001 – 2002 : TK Aisyiah Bustanul Athfal Bumiayu
2002 – 2008 : SD Islam Ta'allumul Huda Bumiayu
2008 – 2011 : SMP N 1 Bumiayu
2011 – 2014 : SMA N 1 Bumiayu
2014 – now : Ekonomi dan Perbankan Islam (EPI) – Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

ORGANIZATIONAL EXPERIENCE

2015 – 2016 : BEM FAI UMY (Anggota Departemen Pengembangan dan Pemberdayaan Mahasiswa)
2016 – 2017 : BEM FAI UMY (Bendahara Umum)