

BAB V

SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Simpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian pada karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Pekalongan adalah sebagai berikut:

1. Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Pekalongan.
2. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Pekalongan.
3. SPI berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Pekalongan.
4. SIA berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Pekalongan.
5. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan BMT di Pekalongan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menambah jumlah sampel penelitian, menambah variabel dan merubah model penelitian dengan mempertegas antara faktor internal dan faktor eksternal sebagai keterbaruan penelitian serta meneliti kembali hipotesis ke-5 dengan pendekatan kualitatif.

2. Untuk pihak BMT, upaya peningkatan kinerja karyawan yang utama yaitu meningkatkan kompetensi karyawan bagian akuntansi dan keuangan.

C. Keterbatasan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Data yang dianalisis merupakan data berdasarkan argumentasi responden dimana terdapat kemungkinan responden tidak menjawab dengan benar sesuai keadaan sesungguhnya.
2. Sampel penelitian hanya berjumlah 35 responden karena keterbatasan waktu dan perijinan dari BMT baik karena kesibukan aktivitas menjelang akhir tahun dan penuhnya permintaan ijin riset.