

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor internal dan eksternal karyawan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan keuangan *Baitul Mal Wat Tamwil* (BMT). Subyek dalam penelitian ini yaitu karyawan BMT di Pekalongan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 35 responden yang telah dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) 15.0.

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan membuktikan bahwa kompetensi, motivasi kerja, Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompetensi, Motivasi Kerja, Sistem Pengendalian Internal (SPI), Sistem Informasi Akuntansi (SIA), Kompensasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze internal and external employee factors toward accounting and financial parts of employee performance in Baitul Mal Wat Tamwil (BMT). The subject in this study were employees of BMT in Pekalongan. The sampel in this study are 35 respondents were selected using purposive sampling. Analysis tool used in this study is Statistical Product and Service Solutions (SPSS) 15.0.

The result based on the analysis are competence, work motivation, internal control system and accounting information system has positive influence toward employee performance, while the compensation is not influence toward employee performance.

Keywords: Competence, Work Motivation, Internal Control System, Accounting Information System, Compensation And Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh..

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah memberi nikmat, karunia, ridho dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Faktor Internal dan Eksternal yang Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan *Baitul Mal Wat Tamwil* (Studi Empiris pada *Baitul Mal Wat Tamwil* di Pekalongan)”.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa kesungguhan, kerja keras, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberi petunjuk, bimbingan dan kemudahan dalam menempuh studi.
2. Dr. Ahim Abdurrahim, M.Si., SAS., Ak., CA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk memberi bimbingan dengan sabar dalam pembuatan skripsi ini.
3. Sri Budhi Rezki, S.E selaku asisten dosen proposal skripsi yang telah memberi bimbingan dengan sabar dalam pembuatan skripsi ini.
4. Bambang Jatmiko, Dr., S.E., M.Si. selaku dosen penguji proposal skripsi yang telah memberi masukan terhadap skripsi ini.
5. Semua dosen FEB UMY yang memberi ilmu selama menempuh studi.
6. Kedua orang tua dan kakak-kakakku yang telah memberi do’a, semangat dan dorongan sampai menyelesaikan studi.

7. Semua pihak yang telah membantu dan memberi kontribusi terhadap skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, diperlukan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Billāhi Fī Sabīlil Haq, Fastabiqul Khairāt

Wassalāmu'alaikum Warahmatullāhi Wabarakātuh.

Yogyakarta, 3 Januari 2018

Penulis