

INTISARI

Penelitian ini berjudul “ *Aspek-Aspek Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil*” (*Studi Pada Kantor Kementerian Agama Kota Baubau*), bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan baik yang berstatus sudah menikah atau belum menikah dan apakah ada perbedaan kepuasan diantara aspek-aspek kepuasan kerja diantara mereka. Pada aspek kepuasan kerja yang diteliti terdiri dari aspek pekerjaan itu sendiri, aspek supervisi, aspek imbalan, aspek promosi dan aspek rekan kerja. Objek penelitian dilakukan di Kantor Kementrian Agama Kota Baubau.

Dalam menganalisa data untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja yang menonjol dari aspek-aspek kepuasan kerja dilakukan analisa deskriptif dengan *mean* sedangkan dalam uji perbedaan antara pegawai yang sudah menikah dan belum menikah dilakukan analisa *Mann Whitney*.

Dari hasil analisa didapat:

1. Aspek-aspek yang menonjol pertama, atas kepuasan seorang pegawai adalah aspek pekerjaan itu sendiri dan aspek rekan kerja dengan nilai mean yaitu 3. Kedua, aspek supervisi dengan nilai mean yaitu 2,91. Sedangkan aspek-aspek yang menonjol pertama atas ketidakpuasan seorang pegawai adalah aspek promosi dengan nilai mean yaitu 2,38. Kedua, adalah aspek imbalan dengan nilai mean yaitu 2,4.
2. Dari uji perbedaan yang dilakukan dengan Mann Whitney didapat hasil analisa, tidak ada perbedaan antara pegawai yang berstatus sudah menikah dan belum menikah diantara aspek-aspek kepuasan kerja. Nilai yang didapat atas aspek kepuasan kerja itu sendiri yaitu 0,44, aspek supervisi yaitu 0,888, aspek imbalan yaitu 0,301, aspek promosi 0,865, dan aspek rekan kerja yaitu 0,770. Dari seluruh aspek nilai yang didapat lebih besar dari nilai signifikan 5%.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Aspek-Aspek Kepuasan Kerja, Status Pernikahan

ABSTRACT

The purpose of the research is to know how degree facets of job satisfaction in marital status, even merit employees and single status and are there any differences between them?. The facets of job satisfaction research including work it self, supervision, pay, promotion and relationship with workers. The object of research in religion departemen in Baubau area.

To analysis data to know high levels of job satisfication in every facets are using analysis of description with means. Therefore to analysis of differences of employees with merit status and single status area use Mann Whitney analysis. From result of analysis are :

- (1) Facets of Job satisfaction has first high score are facet of works it self an facet of relation with means is 3. Secondly, facet of supervision with mean is 2.91. meanwhile facets of job dissatisfaction hast first high score are facet of promotion with mean is 2.38. Secondly, facet pay with mean is 2.42.
- (2) From Mann Whitney test result. There are no differences of every facets of job satisfaction even merit status and single status. The significant level all facets job satisfaction more than 5% (confident level). The score significant level of facets job satisfaction are for facet of work it self is 0,44, for facet of supervision is 0,888, for facet of pays is 0,301, for facet of promotion is 0,865 and for facet of relationship with workers is 0,770.

Key words : Job Satisfaction, Facets of Job Satisfaction, Marital Status