

INTISARI

PENGARUH PRAKTEK KOLABORASI DOKTER-PERAWAT TERHADAP KEPUASAN KERJA DOKTER UMUM DI RSUD NGANJUK

Latar Belakang: RSUD Nganjuk merupakan Rumah Sakit tipe B. Pelayanan pasien di ruang rawat inap RSUD Nganjuk dilakukan oleh kelompok dokter spesialis dari berbagai disiplin ilmu, dokter umum, perawat dan tenaga kesehatan lainnya. Namun demikian masih banyak kendala yang terjadi dalam kolaborasi. Interaksi dokter perawat mempengaruhi kualitas praktek kolaborasi dan kepuasan kerja dokter umum.

Metode: Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi penelitian adalah seluruh dokter umum RSUD Nganjuk. Pengambilan sampel dengan teknik *total sampling*. Jumlah sampel 18 orang. Uji analisis menggunakan Regresi Linier Berganda.

Hasil dan Pembahasan: Diperoleh F hitung (7,751) > t tabel (4,221) dengan nilai p 0,002 yang berarti proses kolaborasi dokter-perawat berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja dokter umum. Persamaan regresi yang didapat adalah $Y = 0,267 X_1 + 0,078 X_2 + 0,452 X_3 + 0,470 X_4$. Nilai koefisien determinasi 0,614 hal ini menunjukkan bahwa proses kolaborasi dokter perawat (X) mempengaruhi kepuasan kerja dokter umum (Y) sebesar 61,4%. Faktor proses kolaborasi yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja dokter umum adalah kepentingan bersama dengan nilai p=0,03. Faktor kontrol kekuasaan, lingkup praktek dan tujuan bersama tidak berpengaruh secara signifikan, yaitu komunikasi p=0,170, lingkup praktek p=0,77, dan tujuan bersama 0,053

Kesimpulan: Ada pengaruh yang signifikan antara faktor-faktor praktek kolaborasi dokter-perawat secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja dokter umum di RSUD Nganjuk, dengan faktor yang paling berpengaruh adalah tujuan bersama.

Kata Kunci : Kolaborasi Dokter-Perawat, Kepuasan Kerja Dokter Umum

ABSTRACT

INFLUENCE THE PHYSICIAN-NURSE COLABORATION PRACTICE TO
THE PHYSICIAN'S JOB SATISFACTION AT RSUD NGANJUK

Background: RSUD Nganjuk is a type B hospital. Patient care in RSUD Nganjuk inpatient unit is done by group of specialists from different disciplines, general practitioners, nurses, and other health personnel. But there are still many obstacles that occur in collaborative practice. Physician-Nurse interactions affect the quality of collaboration practices and physician's job satisfaction.

Method: The study is a qualitative study with cross sectional approach. Populations consisted of all physician in RSUD Nganjuk. Sampling technique using total sampling. There are 18 respondent. Analyses test using multiple linear regression.

Result and Discussion: The result of this study showed the value of F calculating $(7,75) > t$ table value $(4,221)$, and probability value was $0,02$. That means that the physician-nurse collaboration significantly influence physician's job satisfaction. Regression equation showed: $Y = 0,267 X_1 + 0,078 X_2 + 0,452 X_3 + 0,470 X_3$. Whereas determinant coefficient $0,614$. This implied that physician-nurse collaboration simultaneously affected as much as $61,4\%$ to physician's job satisfaction. Physician-nurse collaboration factor that influence physician's job satisfaction is mutual interest ($p=0,03$) The other factor: communication ($p=0,17$), scope of practice ($p=0,77$), and common goal ($p=0,05$). has not yet been influence in physician's job satisfaction.

Conclusion: There are a significant influence between the physician-nurse collaboration practice to the physician's job satisfaction at the inpatient unit of RSUD Nganjuk. The most influential factor is the common goal.

Keywords: Physician-Nurse Collaboration, Physician's Job Satisfaction