

Lampiran : 1

KUISIONER

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki b. perempuan
3. Pendidikan Terakhir :
4. Usia : tahun
5. Jabatan :
6. Lama Bekerja : tahun

Catatan :

1. Instrumen ini semata-mata untuk tujuan penelitian sehingga tidak mempengaruhi penilaian atau tugas saudara.
2. Apapun jawaban Anda akan membantu kami dalam upaya untuk lebih meningkatkan kualitas kinerja lembaga.

Berilah tanda ceklist (✓) pada jawaban yang anda rasa paling tepat.

Keterangan :

- 1 : Sangat tidak setuju
2 : Tidak setuju
3 : Ragu-ragu
4 : Setuju
5 : Sangat Setuju

No.	Item	Skor				
		5	4	3	2	1
A.	Budaya Organisasi					
1.	Inovasi yang dilakukan lembaga dalam rangka meingkatkan kepercayaan dari masyarakat					
2.	Setiap karyawan memiliki tugas (<i>jobdescription</i>) yang jelas sesuai dengan prosedur					
3.	Pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai didasarkan target kerja yang telah ditetapkan					

4.	Untuk meningkatkan skill dan performance pegawai, maka lembaga mengadakan program pelatihan					
5.	Kerjasama tim yang baik akan meningkatkan hasil kerja sehingga target bisa terpenuhi					
6.	Setiap pekerjaan berdasarkan standar prosedur yang telah ditetapkan					
7.	Pegawai yang mempunyai semangat kerja yang tinggi dan aktif akan berpengaruh terhadap produktifitas kerja					
B.	Kepuasan Kerja	5	4	3	2	1
1.	Lembaga memberikan gaji yang adil sehingga pegawai puas					
2.	Pekerjaan yang diberikan memberi kesempatan untuk menggunakan kemampuan dan ketrampilan, kebebasan serta umpan balik					
3.	Interaksi sosial dengan rekan kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja					
4.	Promosi karir/jabatan membuat pegawai bekerja semaksimal mungkin					
5.	Pegawai puas dengan pengawasan dari lembaga					
C	Motivasi Kerja	5	4	3	2	1
1.	Setiap pegawai berupaya memajukan lembaga					
2.	Pengakuan akan hasil kerja pegawai bisa memotivasi pegawai					
3.	Tanggung jawab pegawai dalam bekerja dapat memotivasi pegawai					
4.	Pengawasan dari pimpinan bisa memotivasi pegawai					
5.	Gaji yang diterima bisa memotivasi pegawai					
6.	Kebijakan –kebijakan yang dilakukan lembaga untuk memotivasi pegawai					
7.	Kondisi pekerjaan sudah kondusif sehingga memotivasi pegawai					
D	Kinerja Karyawan	5	4	3	2	1
1.	Pegawai memiliki kesetiaan dan wawasan Pendidikan Islam yaitu kemampuan merujuk ayat Al Qur'an dan Al Hadits.					
2.	Pegawai berusaha untuk dapat meraih prestasi kerja sesuai dengan tugas yang diberikan kepadanya					

3	Dalam melaksanakan tugas yang diberikan saya melaksanakan tugas tersebut dengan penuh tanggung jawab					
4	Setiap pegawai mentaati peraturan dan ketentuan yang ada di lembaga					
5	Pegawai dalam melaksanakan tugas dengan jujur dan keteguhan hati.					
6	Setiap pegawai dapat bekerjasama dengan teman dan saling tolong menolong.					
7.	Setiap pegawai ketika mendapat tugas berani mengambil keputusan dengan rasa penuh tanggung jawab					
8.	Setiap pegawai memiliki jiwa kepemimpinan					
9.	Setiap pegawai melaksanakan semua ajaran islam secara maksimal yang dapat dilihat dari akhlaknya.					