

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN LEMBAGA PENDIDIKAN
AL FALAH DARUSSALAM TROPODO
WARU SIDOARJO**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

**ALI EFENDI
20101020164**

Kepada :

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

TESIS

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN LEMBAGA PENDIDIKAN
AL FALAH DARUSSALAM TROPODO
WARU SIDOARJO**

Diajukan Oleh :

**ALI EFENDI
20101020164**

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing Utama :



Drs. Mustafa Hermanto, MM

Tanggal April 2013

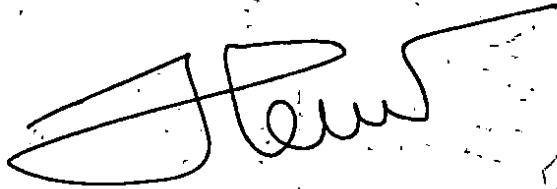
TESIS

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN
KINERJA KARYAWAN LEMBAGA PENDIDIKAN
AL FALAH DARUSSALAM TROPODO
WARU SIDOARJO**

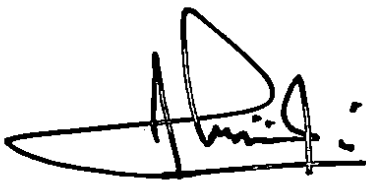
Diajukan Oleh :

**ALI EFENDI
20101020164**

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 20 April 2013
Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji



Drs. Mustafa Hermanto, MM
Anggota Tim Penguji



Dra. Tri Maryati, MM
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



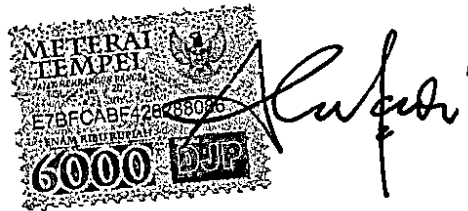
Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, April 2013

Yang Membuat Pernyataan :

A rectangular postage stamp with a textured background. The text on the stamp includes "METERAI TEMPEL" at the top, a small emblem in the center, the number "6000" in large bold letters at the bottom left, and "RUP" at the bottom right. A handwritten signature in black ink is written across the stamp.

ALI EFENDI

20101020164

MOTTO

"Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)". QS. Al Insyiroh 6-7

Kupersembahkan kepada :

Ibunda dan Ayahanda yang kucinta

Ibunda dan Ayahanda mertua yang kucinta

*Cintaku-sayangku : Istri yang senantiasa
mendampingiiku*

Anak-anakku Generasi Sholih/Sholihah :

1. *Aisyahrani Rahmania Putri*

2. *Alisya Afwa Assa'diyah*

3. ...

Almamaterku tercinta Al Falah Darussalam

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji syukur yang mendalam kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas penyusunan tesis ini dengan baik. Tesis ini dengan judul : **“ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA LPFDT”**.

Adapun tesis ini disusun dalam rangka memnuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana strata dua (S-2) pada program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Tersusunnya karya ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini ijinkanlah penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya dan memberikan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Direktur Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Mustafa Hermanto, MM, selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu membimbing dan mengajarkan banyak hal kepada penulis.
3. Bapak Dr. Sriono, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sidoarjo atas inspirasi dan jalan keluar yang selalu diberikan.
4. Bapak Ibu Dosen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah

Yogyakarta dan UMSIDA yang telah banyak memberikan pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah.

5. Ustadz Arif Hermawan, S.Pd, MM selaku Direktur Lembaga Pendidikan Al Falah Darussalam Tropodo yang telah memberikan ijin dan memotivasi penulis untuk menempuh studi ini.
6. Seluruh responden karyawan LPFDT atas kesediaannya untuk menjawab kuesioner penelitian.
7. Sahabt-sahabatku "AFORDI 2013" pascasarjana UMY yang memotivasi penulis sehingga terselesainya penyusunan tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amiin.ikut membantu kelancaran penelitian ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Dan semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan Rahmat-Nya kepada kita semua.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, April 2013

Penulis

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is influence of organization culture and job satisfaction on work motivation and performance of employees in LPFDT Waru Sidoarjo. To be able to answer these issues, data were collected from 62 respondents in this case the employee is in LPFDT teachers as well as the sample population using a questionnaire. The data were then analyzed using Analysis PLS (Partial Least Square). Variables used are the dependent variable (employee performance), the independent variables (work culture and job satisfaction) and the moderator variable (work motivation).

PLS analysis results show that using empirically proven organization culture and a significant positive effect on employee motivation with a positive coefficient 0.3658, job satisfaction proved significant and positive impact on employee motivation with a positive coefficient 0.4571, proven organization culture has a positive effect the performance of employees with a positive coefficient 0.9765, job satisfaction is not proven significant and positive impact on employee motivation and employee performance LPFDT.

Variables Organization Culture, Work Motivation and Job Satisfaction simultaneously able to explain the variance construct/variable Employee Performance by 96.83% (excellent). Variables Organization Culture and Job Satisfaction simultaneously able to explain the variance construct/variable Work Motivation and the remaining 53.1% .Motivational variables play a role in mediating the effect of job satisfaction on performance but not on the influence of organization culture on employee performance LPFDT.

Keywords : organization culture, job satisfaction, work motivation, employee performance (teacher)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada LPFDT Waru Sidoarjo. Untuk dapat menjawab permasalahan tersebut, data dikumpulkan dari 62 responden karyawan dalam hal ini adalah guru-guru di LPFDT sebagai populasi sekaligus sampel dengan menggunakan kuesioner. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis dengan menggunakan Analisa PLS (*Partial Least Square*). Variabel yang digunakan yaitu Variabel dependen (kinerja karyawan), variabel independen (budaya kerja dan kepuasan kerja) dan variabel moderator (motivasi kerja).

Hasil analisis dengan menggunakan PLS menunjukkan bahwa secara empiris budaya organisasi terbukti berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan dengan koefisien positif 0,3658, kepuasan kerja terbukti berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan dengan koefisien positif 0,4571, budaya organisasi terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan koefisien positif 0,9765, kepuasan kerja tidak terbukti berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan LPFDT.

Variabel budaya organisasi, motivasi kerja, dan kepuasan kerja secara simultan mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 96,83% (sangat baik). Variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan mampu menjelaskan variabel motivasi kerja sebesar 53,1%. Variabel motivasi berperan dalam memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja tetapi tidak pada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan LPFDT.

Kata kunci : budaya organisasi, kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan (guru)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	vii
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.1. Batasan Masalah	8
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	12
2.2. Landasan Teori	14
2.2.1. Budaya Organisasi.....	14
2.2.2. Kepuasan Kerja	21

2.2.3. Motivasi Kerja	26
2.2.4. Kinerja	43
2.3. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	55
2.3.1. Kerangka Pemikiran	55
2.3.2. Hipotesis	57
BAB III METODE PENELITIAN	59
3.1. Lokasi Penelitian	59
3.2. Obyek Penelitian	59
3.3. Waktu Penelitian.....	59
3.4. Jenis Penelitian.....	59
3.5. Jenis Data	60
3.6. Teknik dan Pengambilan Sampel	60
3.7. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	61
3.8. Metode Analisis	67
3.9. Uji Hipotesa dan Analisa Data	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
4.1. Gambaran Umum LP Al Falah Darussalam Tropodo	87
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan	85
4.2.1. Karakteristik Responden	87
4.2.2. Analisis Deskriptif Jawabanban Responden	89
4.2.3. Uji Validitas Data	93
4.2.4. Uji Reliabilitas	99
4.2.5. Uji Discriminant Validity.....	100
4.2.6. Pengujian Hipotesis	102

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1. Kesimpulan	112
5.2. Saran	116
5.3 Keterbatasan Penelitian	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	57
Gambar 3.1	Diagram Path Hipotesisi	74
Gambar 4.1	Path Analysis Hipotesis	110

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Jenis Kelamin Responden	87
Tabel 4.2.	Masa Kerja Responden	88
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden	88
Tabel 4.4	Jawaban Responden Tentang Faktor Budaya Organisasi (X1) ...	89
Tabel 4.5	Jawaban Responden Tentang Faktor Kepuasan Kerja (X ₂)	90
Tabel 4.6	Jawaban Responden Tentang Faktor Motivasi Kerja (Y ₁)	91
Tabel 4.7	Jawaban Responden Tentang Faktor Kinerja Karyawan (Y ₂)	92
Tabel 4.8	Nilai Faktor <i>Loading</i> I.....	94
Tabel 4.9	Nilai Faktor <i>Loading</i> II	95
Tabel 4.10	Nilai Faktor <i>Loading</i> III	97
Tabel 4.11	Nilai <i>Alpha Cronbach</i>	99
Tabel 4.12	Nilai <i>Croos Loading</i>	100
Tabel 4.13	Nilai <i>Path Coefficient</i>	103
Tabel 4.14	Nilai R ² Konstrak	108
Tabel 4.15	Pengujian Variabel <i>Intervening</i>	110

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuisener
- Lampiran 2 Rekapitulasi Data Budaya Organisasi
- Lampiran 3 Rekapitulasi Data Kepuasan Kerja
- Lampiran 4 Rekapitulasi Data Motivasi Kerja
- Lampiran 5 Rekapitulasi Data Kinerja Karyawan
- Lampiran 6 Tabel t
- Lampiran 7 Tabel Nilai r
- Lampiran 8 Tabel Penentuan Sampel
- Lampiran 9 Path Analysis
- Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian