

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan kunci yang sangat penting untuk keberhasilan dan kemajuan organisasi. Ketepatan dalam pemilihan, penerimaan, pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia rumah sakit merupakan kunci sukses rumah sakit untuk dapat berkembang di masa depan. Penelitian bertujuan untuk mengetahui jumlah optimal kebutuhan tenaga bagian pengadaan barang RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta tahun 2012.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode *work sampling*. Sampel penelitian adalah seluruh tenaga (8 orang) di bagian pengadaan barang RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui pengamatan terhadap kegiatan tenaga di bagian pengadaan barang RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta selama satu bulan yaitu pada bulan Oktober 2012. Data dianalisis dengan menggunakan metode *workload indicators of staffing need* (WISN).

Hasil analisis menunjukkan bahwa produktifitas atau penggunaan waktu produktif terhadap waktu kerja tersedia dalam satu tahun masih rendah di bagian pengadaan barang RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Berdasarkan penjumlahan beban kerja dan waktu kelonggaran dengan menggunakan metode WISN hanya dibutuhkan 7 tenaga bagian pengadaan barang.

Jumlah optimal kebutuhan tenaga bagian pengadaan barang yang dibutuhkan di bagian pengadaan barang RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta sebanyak 7 orang tenaga. Hal ini menunjukkan adanya kelebihan jumlah tenaga pada posisi staf gudang di bagian pengadaan barang RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta sebanyak 1 orang tenaga.

Kata kunci : beban kerja, *work sampling*

ABSTRACT

Human resources is a very important key to the success and progress of the organization. The accuracy in the selection, reception, management and development of human resources is the key to successful hospital to hospital to expand in the future. The study aims to determine the optimal number of parts procurement needs for RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta .

This study is quantitatively using work sampling. The samples were all workers (8 people) in the procurement of goods RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Data collected through observation of the activities of personnel in the procurement of goods RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta for one month ie in October 2012. Data were analyzed by using workload indicators of staffing need (WISN).

The results showed that the productivity or productive use of the time available to the working time of the year is still low in the procurement of goods RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Based on the sum of workload and grace with WISN method only takes 7 energy procurement section.

The optimal number of parts procurement power requirements needed in the procurement of goods RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta 7 people power. This indicates the presence of excess amount of labor in the warehouse staff positions in the procurement of goods RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta power by 1 person.

Keywords: workload, work sampling