

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI SMA NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBI
TAHUN PELAJARAN 2010/2011**

Tesis

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

SITTI RAHMATIA INDRA JULIANA
20101020049

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2012**

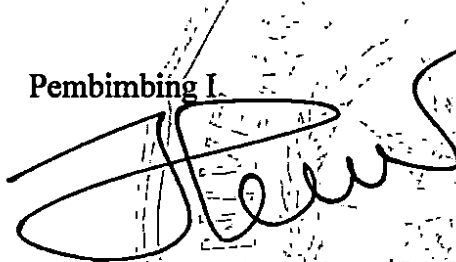
TESIS

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI SMK NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBI
TAHUN PELAJARAN 2010/2011**

Diajukan Oleh:
SITTI RAHMATIA INDRA JULIANA
20101020049

Telah-Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal.....

Pembimbing II



Drs. Wihandaru, M.Si

Tanggal.....

TESIS

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI SMK NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBI
TAHUN PELAJARAN 2010/2011**

Diajukan Oleh:
SITTI RAHMATIA INDRA JULIANA
20101020049

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 22 Maret 2012


Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

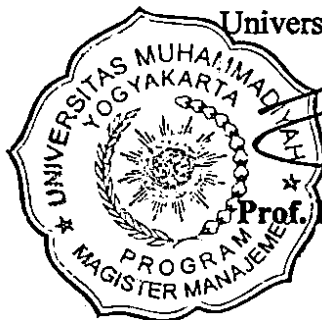


Drs. Wihandaru, M.Si.
Anggota Tim Penguji



Dra. Tri Maryati, M.M.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya meyakini bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, 22 Maret 2012
Yang Membuat Pernyataan



SITI RAHMATIA INDRA JULIANA
20101020049

MOTTO

Dan demikian (pula) di antara manusia, binatang-binatang melata dan binatang-binatang ternak ada yang bermacam-macam warnanya dan jenisnya. Sesungguhnya yang takut kepada Allah di antara hamba-hambaNYA.....

(QS: Faathir ayat 28)

Kupersembahkan kepada:
Ayah, Ibu dan suami Tercinta
Ketiga Anakku Alfian, Nadila dan Arafah

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNYA sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini dengan judul **MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DI SMK NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOB** TAHUN PELAJARAN 2010/2011 ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Dr. Susanto, M.S. dan Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Aminn

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 22 Maret 2012

Penulis

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan	iv
Motto	v
Kata pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Gambar	viii
Daftar Tabel.....	ix
Intisari.....	x
Abstract	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Penelitian Terdahulu	49
2.3 Kerangka Pemikiran	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian.....	60
3.2 Obyek Penelitian	61
3.3 Jenis Data	61
3.4 Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	69
4.2. Analisis Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	83
4.3. Praktek-praktek manajemen di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi	87
4.4. Faktor-faktor Dominan yang Berpengaruh terhadap Upaya Peningkatan kinerja Guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi	95
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	104

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Analisis kuantitatif	60
Gambar 3.2 Ilustrasi Skema Matrik SWOT	63

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Matriks Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	81
Tabel 4.2 Matriks EFE (<i>Eksternal Factor Evaluation</i>) Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	85

INTISARI

Sitti Rahmatia Indra Juliana/20101020049, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMK NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBİ TAHUN PELAJARAN 2010/2011, Tujuan penelitian ini untuk mengetahui strategi manajemen sumber daya manusia, praktek-praktek manajemen sumber daya manusia serta faktor-faktor yang dominan yang berpengaruh terhadap upaya dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi.

Jenis penelitian ini termasuk *field-research* atau penelitian lapangan. Sumber datanya diambil dari kepala sekolah, Wakil kepala sekolah, guru dan bagian tata usaha. Sedangkan sumber data literturnya diambil dari buku-buku referensi, penelitian-penelitian terdahulu dan sumber-sumber lain yang terkait dengan penelitian ini. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan: 1). Strategi manajemen menunjukkan bahwa posisi pendekatan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi mempertahankan dan memelihara. 2). Praktek-praktek manajemen sumber daya manusia meliputi kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman. 3) Faktor-faktor yang dominan adalah (a) pemberian insentif yang memuaskan (b) kurangnya koordinasi kepada bawahan (c) adanya program sertifikasi guru (d) rendahnya dukungan masyarakat.

Kata Kunci : Manajemen, SDM (Sumber Daya Manusia)

ABSTRACT

Sitti Rahmatia Indra Juliana/20101020049, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMK NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBİ TAHUN PELAJARAN 2010/2011. *The aim of this research is to Know the strategy of Human Resourch Management, The practices of Human Resourch Management and dominant factors having an effect on to effort in improving teacher performance at State SMK 1 at Wakatobi.*

The type of this research is field research. Data source is taken from Headmaster, vice headmaster, teachers, and administration staf. While data source literature is taken from books reference, former researchs and others which relevant to this research. Methode of collecting data are interview, kuesioner and dokumentation.

Result of research show ; 1) Management strategy indicate that the approach position of Human Resource in improving teacher performance at State SMK 1 Wangi-Wangi maintaining and take care. 2) Human resource management practices conclude strengthen, weakness, opportunities and threat. 3) Dominant factors are a) Giving satisfy intensif. b) Low coordination to the employee. c) Teacher certification program d) Society support is Low.

Key words : Management, Human Resource Management