

## INTISARI

Sitti Rahmatia Indra Juliana/20101020049, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMK NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBİ TAHUN PELAJARAN 2010/2011, Tujuan penelitian ini untuk mengetahui strategi manajemen sumber daya manusia, praktek-praktek manajemen sumber daya manusia serta faktor-faktor yang dominan yang berpengaruh terhadap upaya dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi.

Jenis penelitian ini termasuk *field-research* atau penelitian lapangan. Sumber datanya diambil dari kepala sekolah, Wakil kepala sekolah, guru dan bagian tata usaha. Sedangkan sumber data literturnya diambil dari buku-buku referensi, penelitian-penelitian terdahulu dan sumber-sumber lain yang terkait dengan penelitian ini. Metode pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan: 1). Strategi manajemen menunjukkan bahwa posisi pendekatan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi mempertahankan dan memelihara.2). Praktek-praktek manajemen sumber daya manusia meliputi kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman. 3) Faktor-faktor yang dominan adalah (a) pemberian insentif yang memuaskan (b) kurangnya koordinasi kepada bawahan (c) adanya program sertifikasi guru (d) rendahnya dukungan masyarakat.

**Kata Kunci :** Manajemen, SDM (Sumber Daya Manusia)

## **ABSTRACT**

Sitti Rahmatia Indra Juliana/20101020049, MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMK NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBİ TAHUN PELAJARAN 2010/2011. *The aim of this research is to Know the strategy of Human Resourch Management, The practices of Human Resourch Management and dominant factors having an effect on to effort in improving teacher performance at State SMK 1 at Wakatobi.*

*The type of this research is field research. Data source is taken from Headmaster, vice headmaster, teachers, and administration staf. While data source literature is taken from books reference, former researchs and others which relevant to this research. Methode of collecting data are interview, kuesioner and dokumentation.*

*Result of research show ; 1) Management strategy indicate that the approach position of Human Resource in improving teacher performance at State SMK 1 Wangi-Wangi maintaining and take care. 2) Human resource management practices conclude strengthen, weakness, opportunities and threat. 3) Dominant factors are a) Giving satisfy intensif. b) Low coordination to the employee. c) Teacher certification program d) Society support is Low.*

**Key words :** *Management, Human Resource Management*