

## LAMPIRAN



Kepada Yth. Bapak/Ibu  
Kepala BPS Kab/Kota  
Provinsi D.I. Yogyakarta  
Di

Tempat

Dalam rangka penyelesaian tugas akhir yang menjadi syarat kelulusan penulis pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, saya mohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengumpulkan data mengenai kompetensi KSK yang ada saat ini. Yang selanjutnya akan dilakukan gap analisis dengan kompetensi KSK yang diharapkan. Kuesioner ini digunakan untuk keperluan studi dan penelitian semata, bukan digunakan untuk hal-hal diluar itu.

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara dan mohon maaf atas terganggunya waktu Bapak/Ibu Saudara karena adanya penelitian ini.

Yogyakarta, 14 Desember 2012

Hormat saya

(Rachmawati)

## DAFTAR PENILAIAN

Mohon penilaian berikut diisi sesuai dengan yang sebenarnya. Untuk mengisi penilaian terhadap KSK yang ada bapak/ibu harus memilih salah satu jawaban dengan memberi tanda x atau v pada kolom yang tersedia, sesuai dengan penilaian bapak/ibu.

SB = Sangat Baik

B = Baik

C = Cukup

K = Kurang

SK = Sangat Kurang

## COMPETENCY MATRIX

NAMA : \_\_\_\_\_

KOORDINATOR STATISTIK KECAMATAN

JOB DESCRIPTION	KOMPETENSI	LEVEL KOMPETENSI					KOMPETENSI SAAT INI					GAP	TREATMENT	
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5			

### Nota Bene:

1. Job Description adalah uraian mengenai tugas/pekerjaan untuk suatu posisi
2. Kompetensi adalah uraian mengenai persyaratan kecakapan/keterampilan, pengetahuan, dan sikap yang harus dikuasai suatu posisi untuk dapat mengerjakan tugasnya.
3. Level Kompetensi (Position Qualification Profile/PQP) adalah profil atau tingkat penguasaan kompetensi tertentu yang standar untuk tiap posisi. Arti standar adalah apabila kompetensi ini dikuasai dalam level tersebut maka hasil kerja paling tidak dapat diterima (menjadi *average performer* )
4. Kondisi Saat Ini (Incumbent Qualification Profile/IQP) adalah profil atau tingkat penguasaan kompetensi oleh si pemangku jabatan sekarang. Profile ini didapat dari penilaian kinerjanya.
5. Gap adalah perbedaan antara PQP dengan IQP, bisa + atau -
6. Tindakan yang dibutuhkan untuk menanggapi adanya Gap

## **Uraian tugas KSK**

Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Pusat Statistik Nomor 003 Tahun 2002 tentang Uraian Tugas Bagian, Bidang, Subbagian, dan Seksi Perwakilan BPS di Daerah, uraian tugas KSK meliputi:

- a. Mengikuti pelatihan kegiatan survei, sensus, dan kegiatan statistik lainnya sesuai ketentuan
- b. Melakukan pengumpulan data statistik secara langsung dan menghimpun data statistik yang dihasilkan oleh petugas instansi lain yaitu berupa data sekunder sesuai dengan yang telah ditetapkan
- c. Menyerahkan hasil pengumpulan data kepada pemeriksa/petugas yang ditunjuk sesuai dengan kelengkapan dokumen, kualitas, jenis, dan jadwal yang ditetapkan
- d. Melaksanakan pencacahan ulang karena adanya kesalahan setelah dilakukan pemeriksaan
- e. Membantu pelaksanaan pengadaan petugas lapangan/Mitra Statistik untuk kegiatan sensus, survei, dan kegiatan statistik lainnya
- f. Membantu Camat dalam melaksanakan pembinaan statistik desa, registrasi penduduk, dan statistik dasar lainnya
- g. Melakukan kerja sama dengan petugas lain di kecamatan dalam melaksanakan kegiatan statistik
- h. Mengikuti pelatihan/kursus dasar statistik dan pelatihan/kursus penjenjangan lainnya yang ditetapkan

- i. Membantu camat dalam menyiapkan publikasi Kecamatan Dalam Angka dan publikasi statistik lainnya sesuai dengan kebutuhan
- j. Menyerahkan semua hasil kegiatan yang telah ditetapkan
- k. Koordinator Statistik Kecamatan dalam menjalankan tugasnya secara teknis dan administratif bertanggung jawab kepada Kepala BPS Kabupaten/Kota yang membawahi kegiatannya dan berkoordinasi dengan Camat setempat
- l. Menyusun laporan kegiatan Koordinator Statistik Kecamatan secara berkala dan sewaktu-waktu
- m. Melakukan tugas lain yang diberikan oleh atasan langsung

## **Rekrutmen KSK**

Berdasarkan Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 166 Tahun 2012 tanggal 29 Mei 2012 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil Badan Pusat Statistik (BPS) Tahun Anggaran 2012, BPS menerima Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) sejumlah 195 orang tenaga **KOORDINATOR STATISTIK KECAMATAN (KSK)** dengan formasi dan kualifikasi pendidikan sbb :

### **I. PERSYARATAN UMUM MENJADI CPNS BPS:**

1. Warga Negara Republik Indonesia.
2. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
3. Memiliki integritas yang tinggi terhadap Negara Kesatuan Republik Indonesia.
4. Tidak pernah dihukum penjara atau kurungan berdasarkan putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan suatu tindak pidana kejahatan.
5. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai Pegawai Negeri Sipil/Anggota Tentara Nasional Indonesia/Anggota Kepolisian Negara, atau diberhentikan tidak dengan hormat sebagai pegawai swasta.
6. Tidak berkedudukan sebagai Calon/Pegawai Negeri Sipil dan Calon/Anggota Tentara Nasional Indonesia atau Calon/Anggota Kepolisian Negara.
7. Tidak menjadi anggota dan atau pengurus partai politik.

8. Berkelakuan baik yang dinyatakan dengan Surat Keterangan Kelakuan Baik dari Kepolisian setempat.
9. Memenuhi persyaratan kualifikasi pendidikannya (jenjang dan jurusan) yang sesuai dengan lowongan formasi jabatan.
10. Sehat jasmani dan rohani serta tidak mengkonsumsi/menggunakan narkoba, psikotropika, dan zat adiktif lainnya

## II. PERSYARATAN KHUSUS

1. Mempunyai kompetensi yang diperlukan.
2. Pada tanggal 1 Juli 2012, berusia minimal 20 tahun dan maksimal: 25 tahun untuk lulusan D-III, dan 30 tahun untuk lulusan S1
3. Waktu melamar telah memiliki ijazah Perguruan Tinggi Negeri atau Perguruan Tinggi Swasta yang terakreditasi A atau B .
4. Untuk lulusan D-III dan S-1, batas minimal IPK: 2,75 dari skala 4,00.
5. Bersedia ditempatkan di wilayah yang telah ditentukan oleh panitia dan tidak dapat pindah tugas sebelum masa kerja mencapai 5 tahun.

No	Jenjang Pendidikan	Jurusan
1	S1	S1 Statistik S1 Matematika S1 Teknik Informatika S1 Ekonomi Studi Pembangunan S1 Ekonomi Manajemen S1 Sosial Ekonomi Pertanian(Agrobisnis)
2	D3	D3 Statistik D3 Matematika D3 Teknik Informatika D3 Manajemen Informatika D3 Ekonomi Manajemen D3 Sosial Ekonomi Pertanian(Agrobisnis) D3 Penyuluhan