

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL,
SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI BMT DI
KABUPATEN CILACAP**

***THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE, ACCOUNTING
CONTROL SYSTEM, AND WORKING ENVIRONMENT ON THE ACCOUNTING STAFF
PERFORMANCE ON BAITUL MAAL WAT TAMWIL IN CILACAP REGENCY***



Oleh:

DANING FEBRIYANA

20110420030

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL,
SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI DAN LINGKUNGAN KERJA,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI BMT DI
KABUPATEN CILACAP**

*THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE, ACCOUNTING
CONTROL SYSTEM, AND WORKING ENVIRONMENT ON THE ACCOUNTING STAFF
PERFORMANCE ON BAITUL MAAL WAT TAMWIL IN CILACAP REGENCY*

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta**



Disusun Oleh:

DANING FEBRIYANA

20110420030

FAKULTAS EKONOMI

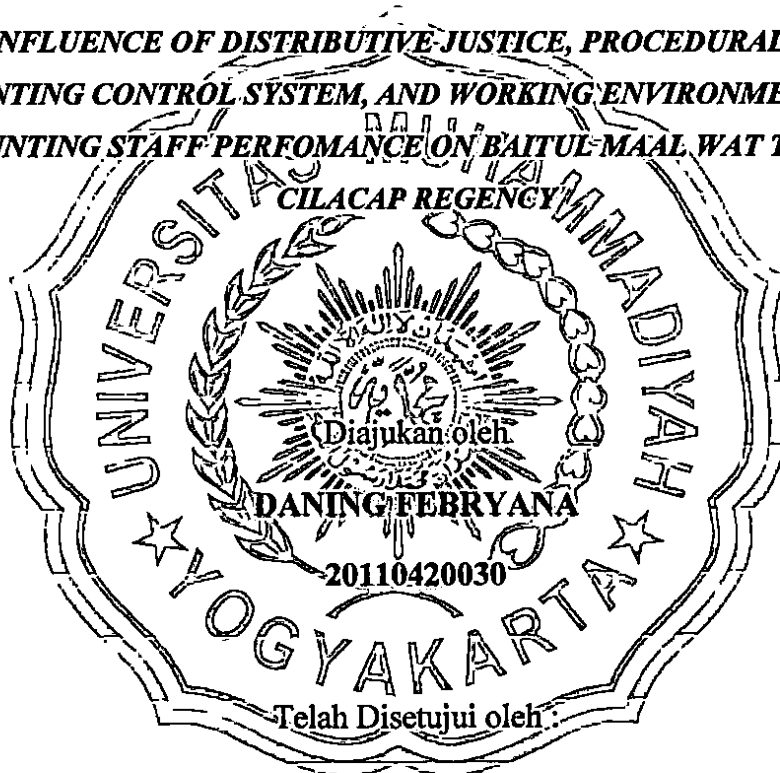
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2015

SKRIPSI

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KEADILAN PROSEDURAL
SISTEM PENGENDALIAN AKUNTANSI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI BMT DI
KABUPATEN CILACAP**

*THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE,
ACCOUNTING CONTROL SYSTEM, AND WORKING ENVIRONMENT ON THE
ACCOUNTING STAFF PERFORMANCE ON BAITUL MAAL WAT TAMWIL IN
CILACAP REGENCY*



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

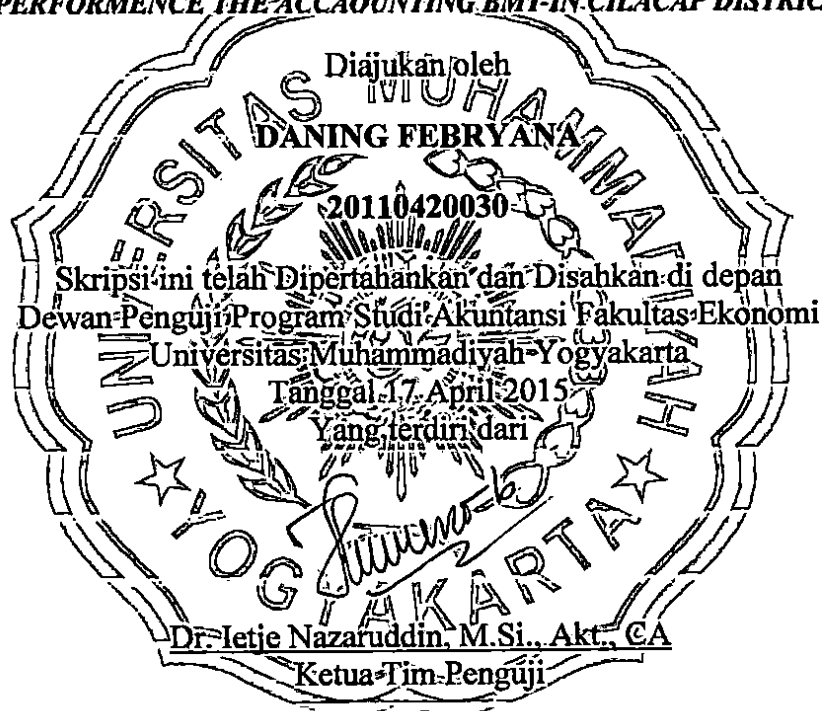
Emile Satya Darma, S.E., M.Si., Akt., CA
143061

Tanggal, 2 April 2015

SKRIPSI

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KEADILAN PROSEDURAL SISTEM
PENGENDALIAN AKUNTANSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI BMT DI KABUPATEN
CILACAP**

**THE INFLUENCE OF DISTRIBUTIV JUSTICE PROCEDURAL JUSTICE SYSTEM OF
ACCAOUNTING AND CNTROL WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE
PERFORMANCE THE ACCAOUNTING BMT-IN CILACAP DISTRICT**



Erni Suryandari, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Emile Satia Darma, SE., M.Si., Akt., CA
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Dr. Nano Prawoto, SE., Msi.
NIK. 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : **Daning Febriyana**

Nomor Mahasiswa : **20110420030**

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH KEADILAN
DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL, SISTEM PENGENDALIAN
AKUNTANSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN AKUNTANSI BMT DI KABUPATEN CILACAP”**

tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, 22 April 2015

Daning Febriyana

MOTTO

“Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang ia usahakan, Dan bahwa usahanya akan kelihatan nantinya”
(Q.S. An Najm ayat 39-40)

“Man Jadda Wa Jadda (barang siapa bersungguh-sungguh pasti akan berhasil)”

”Allah akan selalu membantu hambanya yang mau berusaha dengan sungguh – sungguh dan mempunyai niatan yang baik”

PERSEMBAHAN

Sebuah karya sederhana ini yang penuh dengan perjuangan, kerja

keras dan doa, ku persembahkan untuk:

Kedua Orang Tuaku Tercinta

Kakak ku Amalia Kusuma Ningrum

THANKS TO:

1. Allah SWT yang selalu memberikan ku kemudahan dan selalu memberiku kenikmatan yang tiada henti
2. Kedua orang tua ku, bapak dan ibu yang selalu mendoakan dari jauh dan tidak henti – hentinya memberikan semangat dan dukungan
3. Kakak ku Amalia Kusuma Ningrum terima kasih yang memberikanku semangat dalam bentuk lain
4. Pak emile yang sudah meluangkan waktunya mau membimbing dalam penyelesaian skripsi ini
5. LLC sahabatku tercinta (Manda Titis Tiwi) terimakasih dukungannya selama ini. Tawa canda kalian selalu bikin kangen, dan semoga kita bisa lebih sering ketemu lagi dan saling bertukar cerita, canda, dan tawa
6. Kontrakan AGC (Ines Riana Heni Arni) terima kasih sudah menjadi keluarga ku di kota jogja ini, dan maaf ya jika selama 2th ini sering ada perkataan dan perbuatan yang kurang berkenan
7. Mba ita terima kasih sudah memberiku semangat, masukan dan mau mendengarkan keluh kesahku selama ini, dan terima kasih juga buat mba ita dan manda karena udah mau nemenin blusukan nyebar kuesiner meskipun cuacanya tidak mendukung.
8. Siska ema yang udah ngasih semangat disaat down dan akhirnya kita bisa wisuda bareng yeayyy....

9. Yosita dan novia makasih udah ngasih masukan dan mau dengerin curhatan – curhatan selama ini.

10. Seluruh teman – teman jurusan akuntansi UMY 2011

11. Seluruh BMT yang ada di Kabupaten Cilacap atas kerja sama dan bantuannya sehingga skripsi ini bisa di selesaikan

ALMAMATERKU.....

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian akuntansi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT yang ada di kabupaten Cilacap. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang bekerja di BMT yang ada di kabupaten Cilacap. pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria – kriteria tertentu agar dapat mewakili populasinya. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan metode survei. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada karyawan bagian akuntansi BMT di Kabupaten Cilacap. analisis data dalam penelitian ini menggunakan alat uji *Regresi Berganda*.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian akuntansi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian akuntansi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan bagian akuntansi.

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of distributive justice, prosedural justice, accounting control system, and working environment on the accounting staff performance on baitul maal wat tamwil in cilacap regency. The population used in this study is the accounting staff on baitul maal wat tamwil in cilacap regency. Sampling was purposive sampling method with certain criteria in order to represent the population. Data was collected by survey method. Data obtained using a questionnaire which was distributed directly to the accounting staff who works in the baitul maal wat tamwil in Cilacap regency. Analysis of the data in this study using multiple regressions testing tool.

The test results showed that distributive justice, prosedural justice, accounting control system, and working environment has no effect on accounting staff performance.

Keywords: distributive justice, prosedural justice, accounting control system, and working environment and accounting staff performance.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas berkat dan kasih yang dilimpahkanNya sehingga skripsi dengan judul: "Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Sistem Pengendalian Akuntansi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi BMT di Kabupaten Cilacap" dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan, arahan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Nano Prawoto, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Bapak Emile Satia Darma, S.E., M.Si., CA., Ak, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Ibu Itje Nazarudin, SE., M.Si., CA., Ak, dan Ibu Erni Suryandari, S.E., M.Si selaku Tim Dosen Penguji yang telah memberikan saran untuk skripsi ini, sehingga skripsi ini bisa menjadi lebih baik dibandingkan sebelumnya.
4. Ibu Peni Nugraheni, SE., M.Si., CA., Ak, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
5. Seluruh dosen pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

6. Kedua orang tua dan kakak yang selalu memberi doa, kasih sayang, kesabaran dan dukungannya selama ini.
7. Sahabat dan teman-teman serta semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat kepada penulis.
8. Seluruh BMT yang ada di Kabupaten Cilacap atas kerja sama dan bantuannya sehingga skripsi ini bisa di selesaikan.

Penulis menyadari bahwa karya ini masih memiliki banyak kekurangan, oleh sebab itu dengan segala kerendahan hati diharapkan terdapat saran kritik yang sifatnya membangun. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dikemudian hari.

Yogyakarta, 20 April 2015

Daning Febriyana

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	12
1. Keadilan Distributif.....	12
2. Keadilan Prosedural	14
3. Sistem Pengendalian Akuntansi	20
4. Lingkungan Kerja.....	21
5. Kinerja Karyawan	22
B. Penurunan Hipotesis	24
C. Model Penelitian	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Obyek/Subyek Penelitian	29
B. Jenis Data	29
C. Teknik Pengambilan Sampel	29
D. Teknik Pengumpulan data.....	30
E. Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
F. Pengukuran Variabel	32
G. Metode Analisis Data.....	33
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	33
2. Uji Kualitas Data	33
3. Uji Asumsi Klasik	34
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
5. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Obyek dan Subyek Penelitian.....	37
B. Statistik Deskriptif	42
C. Uji Kualitas Data.....	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas.....	50
D. Uji Asumsi Klasik.....	52
1. Uji Normalitas	52
2. Uji Heterokedastisitas	53
3. Uji Multikolinearitas	54
E. Uji Regresi Berganda.....	55
F. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	58
1. Uji nilai t.....	58
2. Uji Nilai F.....	62
3. Uji Koefisien Determinasi ($Adj R^2$)	63
G. Pembahasan	63

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	67
B. Saran.....	68
C. Keterbatasan.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

4.1 Rekapitulasi Kuesioner.....	37
4.2 Analisis Pengembalian Kuesioner.....	40
4.3 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	42
4.5 Statistik Diskriptif	43
4.6 Hasil Uji Validitas Keadilan Distributif.....	46
4.7 Hasil Uji Validitas Keadilan Prosedural.....	47
4.8 Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Akuntansi.....	48
4.9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	49
4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	50
4.11 Hasil Uji Validitas Uji Reliabilitas.....	51
4.12 Hasil Uji Validitas Uji Normalitas	52
4.13 Hasil Uji Validitas Uji Multikolinearitas	54
4.15 Hasil Perhitungan Regresi.....	56
4.16 Uji t	59
4.17 Uji F	62
4.18 Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

2.1 Model Penelitian.....	28
4.1 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran kuesioner
Lampiran hasil jawaban kuesioner
Lampiran hasil uji validitas dan reabilitas.....
Lampiran hasil uji normalitas
Lampiran hasil uji heterokedasitas
Lampiran hasil uji mulikolinearitas.....
Lampiran hasil uji statistik deskriptif.....
Lampiran hasil uji regresi berganda.....