

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Hilmi, 2005. *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah*, Thesis Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Ambar T., dan Rosidah, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Darma, E. Satia, (2004) " *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Sistem Pengendalian Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial dengan Motivasi sebagai Variabel Pemoderasi pada Pemerintah Daerah*". SNA VII di Denpasar Bali.
- Hartati, Dwi., 2008. *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi, dan Sistem Pelaporan Terhadap Kinerja Manajerial*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Hasmarini, Dwi P & Yuniawan, Ahyar. *Pengaruh Keadilan Prosedural Dan Distributif Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Afektif*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- Hidayah, Siti., & Haryani, 2013. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Karyawan BMT Hudatama Semarang*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi No.35*
- Juliana, Mega (2008) " *Komitmen Organisasi, Pengaruh partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, dan Sistem Pengendalian Akuntansi terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah*" Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Kadaruddin, *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pajak di Kota Makassar*.
- Khairani, Diana 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. Aceh.
- Kristanto Sentot, 2013, *Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Komitmen dan Intensi Keluar di PT Indonesia Power UBP Bali*.
- Lestiana, Suci,(2008), " *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Akuntansi, dan Komitmen Organisasi terhadap pemerintah Daerah*," Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta
- Mangkunegara, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Mahmudah Enny, 2010. *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan OCB Pegawai (Studi Kasus di RS Bersalin Pura Raharja Surabaya)*. *Majalah Ekonomi Tahun XX No.1*

- Nugraheni, Fitri,. & Wijayanti, Ratna. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Keailan Prosedural Terhadap Kinerja : Studi Kasus Pada Akademisi Universitas Muria Kudus*
- Nugroho, Rachmat. 2006. *Analisis Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan*. Tesis. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nurjannah, Ida. 2014. *Pengaruh Religiusitas, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi empiris pada karyawan bagian akuntansi pada Lembaga Keuangan Syariah di Yogyakarta*. Skripsi, Universitas Muhammdiyah Yogyakarta.
- Pareke, Fahrudin J's., 2003. "Pengaruh Keadilan Disfibusif dan Prosedural Terhadap Komitnren Organisasional, Media Ekonomi dan Bisnis, Volume 1 5, No. 1 , Juni, 40-53.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi. Jilid 1 edisi Indonesia*. PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Supardi, 2008. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural serta Produktivitas Kerja Pegawai Hotel Berbintang di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Optimal, Vol.6, No.1.
- Sudarsono, Heri, 2004. *Istilah – istilah Bank dan Lembaga Keuangan Syariah*. UII Press. Yogyakarta.
- Yohanes B. And Rani Puspita W., 2005. *Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X)*, Jurnal Psikologi Vol. 3 No.2.