

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian akuntansi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi BMT yang ada di kabupaten Cilacap. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian akuntansi yang bekerja di BMT yang ada di kabupaten Cilacap. pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria – kriteria tertentu agar dapat mewakili populasinya. Teknik pengumpulan data dilakukan menggunakan metode survei. Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada karyawan bagian akuntansi BMT di Kabupaten Cilacap. analisis data dalam penelitian ini menggunakan alat uji *Regresi Berganda*.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian akuntansi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: keadilan distributif, keadilan prosedural, sistem pengendalian akuntansi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan bagian akuntansi.

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of distributive justice, prosedural justice, accounting control system, and working environment on the accounting staff performance on baitul maal wat tamwil in cilacap regency. The population used in this study is the accounting staff on baitul maal wat tamwil in cilacap regency. Sampling was purposive sampling method with certain criteria in order to represent the population. Data was collected by survey method. Data obtained using a questionnaire which was distributed directly to the accounting staff who works in the baitul maal wat tamwil in Cilacap regency. Analysis of the data in this study using multiple regressions testing tool.

The test results showed that distributive justice, prosedural justice, accounting control system, and working environment has no effect on accounting staff performance.

Keywords: distributive justice, prosedural justice, accounting control system, and working environment and accounting staff performance.