

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

*"The Influence of Compensation and Working Environment
to Employees Satisfaction"*

SKRIPSI



Oleh:

LISTA SETYANI

20050410101

FAKULTAS EKONOMI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KARYAWAN**

*"The Influence of Compensation and Working Environment
to Employees Satisfaction"*

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi
Program Studi Manajemen
Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta**



Oleh:

LISTA SETYANI

20050410101

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN

*"The Influence of Compensation and Working Environment
to Employees Satisfaction"*

Diajukan oleh:

LISTA SETYANI

20050410101

Telah disetujui Dosen Pembimbing
Pembimbing

Dra. Tri Maryati, MM.

NIK: 143 028

Tanggal 06 Maret 2010

SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN

*"The Influence of Compensation and Working Environment
to Employees Satisfaction"*

Diajukan oleh:

LISTA SETYANI

20050410101

Skripsi ini telah Dipertahankan dan Disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 14 April 2010

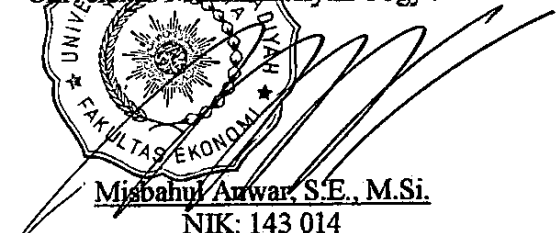
Yang terdiri dari:


Rr. Sri Handari W., S.E., M.Si.
Ketua Tim Penguji


Isthofaina Astuti, S.E., M. Si.
Anggota Tim Penguji


Meika Kurnia Puji R.D.A., S.E., M.Si.
Anggota Tim penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta


Mjbahul Anwar, S.E., M.Si.
NIK: 143 014

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Lista Setyani

Nomor Mahasiswa : 20050410101

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN" tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka. Apabila ternyata dalam skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

Yogyakarta, Maret 2010

Lista Setyani

MOTTO

*Sungguh bersama kesukaran pasti ada kemudahan. Karena itu
bila selesai suatu tugas, mulailah tugas yang lain dengan
sungguh-sungguh*

(QS. Asy Syarh : 5-7)

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan

(QS. Al Injizat : 13)

*Dan biasanya manusia tiada memperoleh selain apa yang telah
diusahakannya*

(QS. An Najum: 39)

Kepinuhan akan terwujud selama atas kehendak Allah SWT

Persembahan

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- ❖ Untuk Kedua Orang Tuaku yang kucintai semoga ini bukan akhir dari usaha ananda untuk membahagiakan kalian yang tercinta, tapi merupakan awal dari usaha itu, terimakasih yang tak terhingga atas tiap doa, dorongan dan tetes keringat yang dikueurkan....
- ❖ Untuk yang tersayang kakakku "Tya" yang selalu mendukungku, adikku "Fissa (tuyul)" yang selalu nda mau ngalah, "Rezly" si bandel~
- ❖ Untuk bapak dan ibu dosenku yang telah memberi bekal kepadaku, bekal yang mudah-mudahan dapat menjadi amal jariyah bagi mereka, InshaAllah...
 - ❖ Untuk Xenokuden "K3 (jodi), Tznai (danny), Huki (m`tita), Pampz (m`opin), Hendi, Putri, Elday (aldi), Bim" (bimo), Doni (lan) dan Mas Panda (mas pandu)" zach to stay always together...
- ❖ Untuk Mas Arga yang mau menemani membeli dan memilihkan laptop buat mengerjakan skripsiku sampai selesai~
- ❖ Untuk sahabatku "Pina, Puti dan Atik" yang memberi motivasi dan mau menemani kemana aja saat dibutuhkan dan slalu ada disaat senang maupun sedih~
- ❖ Untuk sahabat dan teman-teman yang telah menemani perjuangan hidupku hingga detik ini "Bagus, Mas Adit, Emi, Diah, Anzx, Dahlan, Nina, Bagli, Anton, Vi2, Mb.Lina, Nila, Guntur, Candra (tolz) dll" terimakasih untuk semangat, bantuan dan semuanya yang tidak akan pernah kudapatkan kembali~
 - ❖ Untuk kucing-kucingku yang lulu "Manda (ilang), Kakak, Bantut, Smegol, Tompel, Si kecil gu jun pyo, Si Kacamata, Pinky, Si tengah, Zoro dan kucing-kucing ku tersayang yang telah tiada" terimakasih telah menghiburku~
- ❖ Untuk semua orang yang pernah kukenal di kampuz, game.online, FB terimakasih mau menjadi temanku~
- ❖ Untuk almamaterku, disini aku bekerja merangkak, berjalan tertatih, hingga kini kudapat berlari tuk menggapai mimpi...

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Kombokarno Dagen. Dan obyek penelitian ini adalah Hotel Kombokarno Dagen.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Hotel Kombokarno Dagen. Teknik analisis data menggunakan *regresi linier berganda*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

The objective of the research is to know the influence of compensation and working environment for employees satisfaction. Subject of research are the employees Hotel Kombokarno Dagen. The object of this research is Hotel Kombokarno Dagen.

Population in this research is employees Hotels Kombokarno Dagen. Techniques of data analysis using multiple linear regression. The results showed that the compensation and work environment and a significant positive impact on employee satisfaction.

Keywords : compensation, work environmental, work satisfaction

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Segala puji bagi ALLAH SWT yang telah melimpahkan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan".

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topik ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan kompensasi dan lingkungan kerja bagi karyawan agar kepuasan kerja karyawan meningkat.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Misbahul Anwar selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Ibu Sri Handari Wahyuningsih selaku Kaprodi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
3. Ibu Tri Maryati selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan, nasehat dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Haryono yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian

dan semua karyawan Hotel Kambakarna Degan yang telah bersedia

menjadi responden dalam penelitian dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.

5. Papa, Mama, kakakku dan adikku yang senantiasa selalu memberikan dorongan dan semangat dan perhatian serta doa kepada penulis.
6. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, kemudahan, dan semangat dalam proses penyusunan skripsi.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran serta pengembangan penelitian selanjutnya sangat diperlukan untuk kedalaman skripsi dengan topik ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan dapat dijadikan masukan bagi semua pihak.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
INTISARI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Landasan Teori	6
1. Kompensasi	6
2. Lingkungan Kerja	11
3. Kepuasan Kerja	15
B. Hasil Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Berpikir	22
D. Hipotesis Penelitian	23

	E. Model Penelitian	25
BAB III	METODE PENELITIAN	26
	A. Objek/Subjek Penelitian	26
	B. Populasi dan Sampel	36
	C. Jenis Data	26
	D. Teknik Pengumpulan Data	27
	E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	27
	F. Uji Istrumen	29
	G. Uji Normalitas Data	31
	H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	31
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian	36
	B. Pengujian Kualitas Instrumen	40
	C. Pengujian Normalitas Data	43
	D. Analisis Data dan Hipotesis	45
	E. Pembahasan	49
BAB V	KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	52
	A. Kesimpulan	52
	B. Keterbatasan dan Saran	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden menurut Jenis Kelamin	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden menurut Usia	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden menurut Lama Bekerja	40
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Kompensasi	40
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Validitas Lingkungan Kerja	41
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja	42
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas	43
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif	45
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Berganda	46
Tabel 4.10 Hasil Analisis Uji t	47
Tabel 4.11 Hasil Analisis Uji F	48
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi	49

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model Penelitian	25
4.1 Struktur Organisasi Hotel kombokarno Dagen	37
4.2 Hasil Penelitian Normalitas Data	44