

PROCEEDING

NCAB

2017

NATIONAL CONFERENCE
ON APPLIED BUSINESS

"Creating a Business Leader: Challenges Faced by MM Program"

Held in UMY, on 16th of September, 2017

In Collaboration with:

Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia
Magister Manajemen Universitas Kristen Duta Wacana
Aliansi Program Magister Manajemen Indonesia



APMMI
ALIANSI PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN INDONESIA

PROCEEDING
The 1st NATIONAL CONFERENCE ON APPLIED BUSINESS
(The 1st NCAB) 2017

Kerjasama
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Universitas Islam Indonesia,
Universitas Kristen Duta Wacana dan Aliansi Program Magister
Manajemen Indonesia (APMMI)

VOLUME I
Manajemen Strategi dan Bisnis, Manajemen Sumber Daya Manusia dan
Organisasi

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
16 September 2017



PPS Penerbit
UMY Program Pascasarjana
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
PROCEEDING

**The 1st NATIONAL CONFERENCE ON APPLIED BUSINESS
(The 1st NCAB) 2017**

**Kerjasama
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Universitas Islam Indonesia,
Universitas Kristen Duta Wacana dan Aliansi Program Magister
Manajemen Indonesia (APMMI)**

Volume 1, vi + 242 halaman, 210 x 297 mm

ISBN : 978-602-19568-8-5

Editor:

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Dr. Zaenal Arifin, M.Si

Dr. Perminas Pangeran, M.Si

Editor Tata Letak:

Musoli, S.E

Alief Setya Pertiwi, S.T

Desain Sampul:

Aditya Rahman Hafidz, S.Ikom

Penerbit :

Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Cetakan Pertama, September 2017

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang.

Dilarang memperbanyak karya tulis ini dalam bentuk dan dengan cara apapun tanpa izin tertulis dari penerbit.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

APMMI (Aliansi Program Magister Manajemen Indonesia) secara aktif mendorong kerjasama baik regional, nasional dan internasional sehingga terbangun sinergi untuk meningkatkan kinerja program magister manajemen di Indonesia. Secara spesifik, APMMI memfasilitasi kerjasama penelitian dan publikasi antar program Magister Manajemen di Indonesia. Adapun bentuk dan metodologi penelitian yang dipublikasikan dalam prosiding ini bersifat lebih terbuka terhadap berbagai pendekatan peneliti dalam memotret fenomena bisnis di Indonesia. Dengan demikian karya ilmiah mendorong inovasi, *engagement* dan dampak pada industri.

Prosiding NCAB edisi pertama dalam payung APMMI ini adalah kumpulan hasil penelitian mahasiswa dan dosen di lingkungan Magister Manajemen yang dipresentasikan dalam even *1st National Conference On Applied Business (NCAB) 2017* yang diselenggarakan di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta pada tanggal 16 September 2017. NCAB ini diinisiasi oleh Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY), Magister Manajemen Universitas Islam Indonesia (UII) dan Magister Manajemen universitas Kristen Duta Wacana (UKDW).

Kehadiran prosiding ini merupakan bentuk tanggung jawab program Magister Manajemen dalam melakukan disseminasi karya ilmiah bagi masyarakat luas. Prosiding NCAB diharapkan dapat menjadi salah satu rujukan bagi peneliti di dalam negeri maupun di luar negeri dalam pengembangan studi bisnis di Indonesia. Dengan demikian APMMI mengucapkan apresiasi kepada Magister Manajemen UMY, UII dan UKDW dalam upaya aktif menciptakan suasana dan kualitas akademik yang semakin baik.

Walaikumsalam warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta, 16 September 2017

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Ketua Aliansi Program Magister Manajemen Indonesia (APMMI)
Bidang Riset dan Publikasi

DAFTAR ISI

Volume 1 : Manajemen Strategi dan Bisnis, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi

Analisa Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kesehatan Bank Umum Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia

Elva Dian Pertiwi, Zaenal Arifin 1 - 14

Analisis Faktor-Faktor Kepemimpinan Direktur Keuangan Untuk Mendukung Peningkatan Kinerja Keuangan BUMN

Mochammad Yana Aditya, Heru Kurnianto Tjahjono 15 - 17

Strategi Peningkatan Pendapatan Dari Jasa Layanan Transaksi *Fee Based* Di Perusahaan Ritel Alfamart

Sudarman, Achmad Sobirin 18 – 28

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Struktur Modal (Studi Kasus Perusahaan Sektor Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2009 - 2013)

Muhammad Arifuddin, Febby Erianto Nugroho, Muchacha Mufti Abadi 29 – 38

Pengaruh Kualitas Layanan Kesehatan Dan Citra Merek Pada Loyalitas Pasien, Dengan Kepuasan Pasien Sebagai Pemediasi (Studi Di Bangsal Vip Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr R Soeharso Di Surakarta)

Tangkas Sibarani, Asri Laksmi Riani MS 39 – 71

Analisis Pengaruh Kredibilitas Selebriti Endorser dan Kredibilitas Merek Terhadap Loyalitas Merek

Ari Purnama Agung, Solikhah, Bobby Aditia Putra Pamungkas 72 – 80

Implementasi Gaya Kepemimpinan di Perusahaan Start Up (*The Implementation of Leadership Style in Start Up Company*)

Ginanjar Budhiraharja, Heru Kurnianto Tjahjono 81 – 87

Manajemen Surat Wasiat Dalam Dokumen Aktif

Sugiyanto, Musoli 88 – 93

Manajemen Berbasis Sekolah dalam Pemenuhan Standar Pelayanan Minimal di SD Negeri Jetis

Warsana93 – 98

The Mediating Role of Organizational Commitment on the Relationship between Religiosity Value and Dysfunctional Behavior

Majang Palupi99 – 102

Pengaruh *Work Stress, Organizational Climate Dan Procedural Justice Terhadap Intention To Quit* Asn Pemda Diy Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Mediasi

Annas M Haifani J, Heru Kurnianto TJ, Nuryakin 103 – 107

Pengaruh *Career Justice* terhadap *IT Professional Turnover Intention* dengan Dimediasi *Employee Engagement*

Mohammad Ziad Anwar, Heru Kurnianto Tjahjono, Fauziyah 108 – 111

Pengaruh *Psychological Empowerment* dan *Procedural Justice Terhadap Employee Engagment* Dengan *Job Satisfaction* Sebagai Variabel Intervening

Veri Widodo, Heru Kurnianto TJ, Nuryakin 112 – 116

Pengaruh Religiusitas, Professionalisme, Modal Intelektual Terhadap Kinerja Amil Baznas Dengan Motivasi Sebagai Intervening

Risang Winasis, Siswoyo Haryono, Fauziyah. 117 – 131

Pengaruh Keadilan Distributif Karir dan Keadilan Prosedural Karir Terhadap Perilaku Retaliasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pegawai Non PNS RSUP Dr. Sardjito Yogyakarta

Aditya Citra Ibnu Sina, Heru Kurnianto Tjahjono. 132 – 141

Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Deskriptif di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kulon Progo)

Agustina Dyah Saraswati. 142 – 151

Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Komitmen Organisasi

Hamzah Karim A, Aris Suparman Wijaya, Fauziyah. 152 – 162

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Yogyakarta)

Endah Tri Nursani. 163 – 170

Strategi Penempatan Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Kulon Progo

Mudopati Purbohandowo. 171 – 182

Strategi Untuk Meningkatkan Kualitas Sumberdaya Manusia Di UPT Puskesmas Semanu II Kabupaten Gunungkidul

Minto. 183 – 195

Strategi Reformasi Birokrasi Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur Pada Pemerintah Kabupaten Kulon Progo

Tri Omi Handayani. 196 – 205

Pengaruh Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai (Analisa Kebijakan Mutasi Pada Badan Pemeriksa Keuangan)

Yekti Murwani Rejeki. 206 – 216

Strategi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Rangka Peningkatan Pelayanan Penempatan

Heri Darmawan. 217 – 229

Technology Accepted Model Analysis on E Learning Program in Economics Department

Hudiyanto. 230 – 236

Pengukuran Kinerja Organisasi Dengan Wawasan Tujuan Organisasi

Sri Sundari. 237 – 243

Harga Diri Dalam Organisasi, Efikasi Kolektif, dan Perilaku Ideal Kolektif Mempengaruhi Kesiapan Organisasi Untuk Berubah, Yang Dimediasi oleh Kepemimpinan Transformasional

Mikhriani. 244 – 267

Prospek Pengembangan Industri Ekonomi Kreatif : tantangan bagi Pengusaha Perempuan Industri Songket Palembang Di Kota Palembang

Trisninawati..... 268 – 276

Pengaruh *Religiousitas* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Dimediasi oleh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja

Yuni Siswanti, Agus Haryadi..... 277 – 286

TEMA :

MANAJEMEN STRATEGI DAN BISNIS

Analisa Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kesehatan Bank Umum Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia

Elva Dian Pertiwi, Zaenal Arifin ~ 1

Analisis Faktor-Faktor Kepemimpinan Direktur Keuangan Untuk Mendukung Peningkatan Kinerja Keuangan BUMN

Mochammad Yana Aditya, Heru Kurnianto Tjahjono ~ 15

Strategi Peningkatan Pendapatan Dari Jasa Layanan Transaksi *Fee Based* Di Perusahaan Ritel Alfamart

Sudarman, Achmad Sobirin ~ 18

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Struktur Modal (Studi Kasus Perusahaan Sektor Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2009 - 2013)

Muhammad Arifuddin, Febby Erianto Nugroho, Muchacha Mufti Abadi ~ 29

Pengaruh Kualitas Layanan Kesehatan Dan Citra Merek Pada Loyalitas Pasien, Dengan Kepuasan Pasien Sebagai Pemediasi (Studi Di Bangsal Vip Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr R Soeharso Di Surakarta)

Tangkas Sibarani, Asri Laksmi Riani MS ~ 39

Analisis Pengaruh Kredibilitas Selebriti Endorser dan Kredibilitas Merek Terhadap Loyalitas Merek

Ari Purnama Agung, Solikhah, Bobby Aditia Putra Pamungkas ~ 72

Implementasi Gaya Kepemimpinan di Perusahaan Start Up (*The Implementation of Leadership Style in Start Up Company*)

Ginangjar Budhiraharja, Heru Kurnianto Tjahjono ~ 81

Manajemen Surat Wasiat Dalam Dokumen Aktif

Sugiyanto, Musoli ~ 88

Manajemen Berbasis Sekolah dalam Pemenuhan Standar Pelayanan Minimal di SD Negeri Jetis

Warsana93 – 98

Analisis Faktor-Faktor Kepemimpinan Direktur Keuangan Untuk Mendukung Peningkatan Kinerja Keuangan BUMN

Mochammad Yana Aditya

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
yanaaditya@gmail.com

Heru Kurnianto Tjahjono

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
herukurnianto@umy.ac.id

ABSTRACT

This study is an analysis on the leadership factors of Financial Director of BUMN in improving the financial performance of BUMN. This study was carried out towards 15 Directors of BUMN Finance that have the highest profit in 2016 accounting year. This topic is to reveal a description about kinds of leadership factors possessed by a Financial Director who have profit contribution for the company. The method of the study was qualitative, data and information were then generated to answer the research question. Result shows that a Financial Director must have skills and abilities in finance, be communicative, and have integrity.

Key Words: Leadership, BUMN, Financial Director

ABSTRAK

Penelitian ini adalah penelitian terhadap faktor-faktor kepemimpinan dari Direktur Keuangan BUMN dalam meningkatkan kinerja keuangan BUMN. Penelitian dilakukan terhadap 15 Direktur Keuangan BUMN yang memiliki laba tertinggi pada tahun buku 2016. Topik ini adalah untuk memberikan gambaran mengenai faktor kepemimpinan apa saja dari seorang Direktur Keuangan yang memiliki kontribusi laba bagi perusahaan. Metode penelitian yang dilakukan adalah dengan metode kualitatif, yang menghasilkan mengenai data dan informasi yang menjawab pertanyaan penelitian. Ringkasan hasil penelitian adalah seorang Direktur Keuangan harus memiliki kemampuan dan keterampilan di bidang keuangan, komunikatif, dan memiliki integritas.

Kata kunci : kepemimpinan, BUMN, Direktur Keuangan,

PENDAHULUAN

Badan Usaha Milik Negara (BUMN) merupakan salah satu pilar dari ekonomi Indonesia. BUMN secara politik ekonomi pendirian BUMN di Indonesia memiliki 3 (tiga) alasan pokok (Prasetio, 2014) yaitu: (i) sebagai wadah bisnis yang dinasionalisasi, (ii) membangun industri yang dibutuhkan masyarakat, (iii) karena berkenaan dengan keamanan negara. Selain itu juga BUMN di Indonesia memiliki peran yang sangat penting dalam

perekonomian Indonesia, dalam kapasitasnya sebagai agen pembangunan (*agent development*). Sepanjang tahun 2009 sampai tahun 2013, asset 138 BUMN tumbuh 88% dari Rp 2.505 triliun menjadi Rp 4.216 triliun.

Menurut Ali dan Lino (2013) bahwa perkembangan BUMN yang pesat menunjukkan bahwa BUMN memiliki makna ekonomis yang besar bagi perekonomian Indonesia. Sebagai gambaran bahwa BUMN telah menyiapkan belanja modal (*capital expenditure/capex*) pada tahun 2016 sebesar Rp 404,8 triliun. Peningkatan capex ini adalah untuk menopang proyek strategis pemerintah sebesar Rp 347 triliun (Ali & Lino, 2013). Dari sisi kontribusi laba BUMN pada tahun 2014, sebesar Rp 148,17 triliun. Sebanyak 20 BUMN mendominasi 97% laba BUMN ini atau sebesar Rp 145 triliun. Keberhasilan sebuah perusahaan atau kegagalan sebuah perusahaan sangat tergantung bagaimana kepengurusan dari perusahaan tersebut. Termasuk juga di dalam BUMN, kepengurusan dari BUMN dilakukan oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam UU PT juga diatur mengenai jumlah anggota Direksi dan pembagian tugas antara anggota Direksi. Hal itu diatur dalam Pasal 92 ayat (3) dan ayat (5) dan (6). Dalam Pasal 92 ayat (5) disampaikan bahwa dalam hal Direksi terdiri atas 2 (dua) orang anggota Direksi atau lebih pembagian tugas dan wewenang ditetapkan berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Sedangkan dalam ayat (6) disampaikan bahwa jika dalam RUPS tidak menetapkan pembagian tugas, maka pembagian tugas dan wewenang anggota Direksi ditetapkan berdasarkan Keputusan Direksi. Dengan demikian maka tugas dari Direktur Keuangan diatur oleh RUPS atau Keputusan Direksi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, M. Alfian, 2009. *Menjadi Pemimpin Politik*, Gramedia Pustaka Utama.
- Bass, B.M. 1985. *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: The Free Press.
- Bass, Bernard M., 1998. *Transformation Leadership: Industry, Military and Education Impact*, Lawrence Erlbaum Associates Publishers, London.
- Bogdan, R.C dan Biklen, S.K. 1982. *Qualitative Research for Education : An Introduction to Theory and Methods*, Boston : Allyn and Bacon, Inc.
- Bogdan dan Taylor, 1975, dalam J. Moleong, Lexy. (2002). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remadja Karya.
- Boyett, J.H., 2006. *Transformational Leadership The Highly Effective Leader/Follower Relation*. Available at <http://jboyett.com> diunduh 10 Maret 2014
- Burns, J.M. 1978. *Leadership*. New York : Harper & Row.
- Bycio, P., Hackett, R.D., and Allen, J.S. 1995. Further Assessments of Bass's (1985). Conceptualization of Transactional and Transformational Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 80 (4): 468-478.
- Djajasudarma, Hj. T. Fatimah. 2006, *Metode Linguistik: Ancangan Metode Penelitian dan Kajian*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Fachry Ali & RJ Lino, 2013. *Antara Pasar dan Politik: BUMN dibawah Dahlan Iskan*, Kepustakaan Populer Gramedia dan LSPEU, Jakarta, hal. 2
- Fred Fiedler, 1967. *Theory of Leadership Effectiveness*, New York: Mc. Gra-Hill.
- Gibson James L., Jhon M. Ivansevich and James H. Donnely, 1996. *Organisasi dan Manajemen Terjemahan*, Edisi Empat, Jakarta: Erlangga

- Gosling, B.R., Marturano, J, dan Dennison, P.A. 2003. *A Review of Leadership Theory and Competency Frameworks*. Centre for Leadership Studies University of Exeter. UK
- Hiriyappa, B. 2009. *Organizational Behavior*. New Delhi: New Age International Publisher.
- Ivancevich, Konopaske, Matteson, 2006. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT.Erlangga.
- Lowney, Chris, 2005. *Heroic Leadership: Praktek Perusahaan Berumur 450 tahun yang mengubah dunia*, PT Gramedia Pustaka Utama.
- Pasolong, Harbani. 2008. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung : Alfabeta
- Prasetio, 2014, *Dilema BUMN: Benturan Penerapan Business Judgment Rule (BJR) dalam Keputusan Bisnis Direksi BUMN*, Rayyana Komunikasindo, Jakarta, hal. 77
- Sutrisno. H, 1987, *Metode research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Suwatno, Djoko Pitoyo, dan Rasto, 2002, *Manajemen Modern:Teori dan Aplikasi*, Bandung, Penerbit: Zafira
- Tjahjono, H.K. 2004. *Budaya Organisasional dan Balanced Scorecard: Dimensi Teori dan Praktik*. UPFE UMY
- Tjahjono, H.K. 2015. *Metode Penelitian Bisnis*. VSM MM UMY
- Waluyo Bambang. A., 2015, *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Trasformatif, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Gunung Kidul*, MM Pascasarjana UMY, Yogyakarta, hal.11-12.
- Yassin, Mahmuddin, 2013. *Organisasi Manajemen Leadership*, Penerbit Ekspose,
- Yassin, Mahmuddin, 2015 *Membangun Organisasi Berbudaya*, Penerbit Ekspose
- Yukl, Gary, 2010, *Kepemimpinan dalam Organisasi*, Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks.
- Zenger, John H & Joseph Folkman, 2004, *The Handbook of Leader*, PT Bhuana Ilmu Populer.
- <http://www.beritasatu.com/ekonomi/342939-bumn-siapkan-icapexi-rp-4048-triliun.html>
- <http://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-2924940/ini-20-bumn-laba-terbesar-bri-geser-posisi-pertamina>.
- <http://bisnis.liputan6.com/read/481476/empat-tipe-direktur-keuangan-di-100-perusahaan-teratas>
- <https://kominfo.go.id/index.php/content/detail/5191/BUMN+sebagai+Agen+Pembangunan/0/infografis>.
- <http://nichonotes.blogspot.co.id/2015/02/pengertian-manajemen.html>
- <http://adeheryana.weblog.esaunggul.ac.id/2015/11/06/teori-kepemimpinan-trait-theory/>
- <http://adeheryana.weblog.esaunggul.ac.id/2015/11/06/teori-kepemimpinan-behavioral-theory/>